

REDE VIDAVIVA

PRINCÍPIOS BASES DO PROGRAMA

- Ter o trabalhador como sujeito de todo o processo**
 - Valorizar a experiencia e o saber dos trabalhadores**
 - Trabalhar a relacao vida-saude-trabalho de forma integrada**
- 

O QUE PRETENDE O PROGRAMA

- **Construir uma nova visao sobre saúde combatendo sua monetarizacao**
 - **Criar condicoes em que o trabalhador possa estabelecer a relacao entre o adoecimento e o trabalho**
- 

- Criar espaços de discussão conjunta que provoquem reflexão sobre as estratégias empresariais de sedução, cooptação e manipulação da subjetividade dos trabalhadores.
- Fortalecimento dos sindicatos através da aproximação sindicato base

- **Desconstruir os discursos empresariais de culpabilizar os próprios trabalhadores pelo seu adoecimento ou acidente**
- **Construir ações com a participação ativa dos trabalhadores**



FERRAMENTA MAPPING – MAPA DO CORPO



Os trabalhadores identificam os problemas que estão afetando a sua saúde e que tem relação com os trabalhos que realizam.

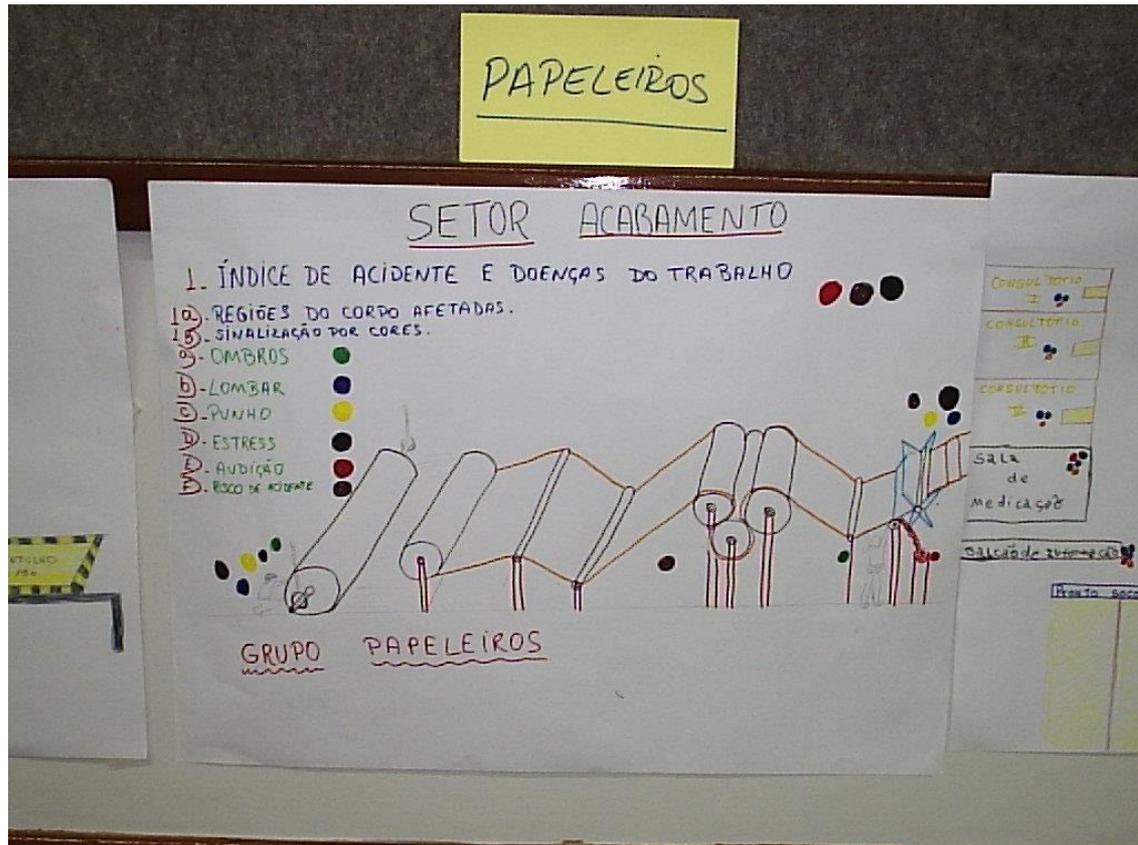


WALSH CITY CODE



WALSH CITY CODE

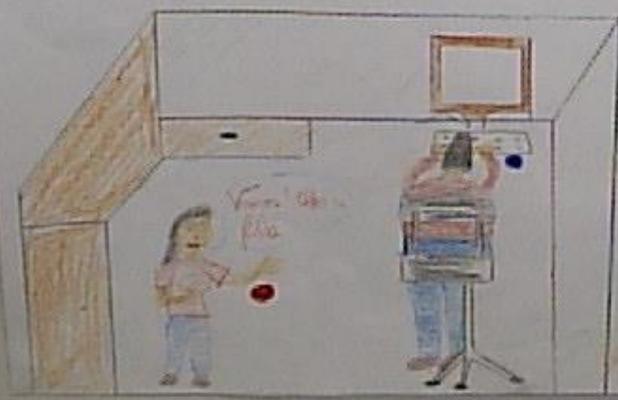
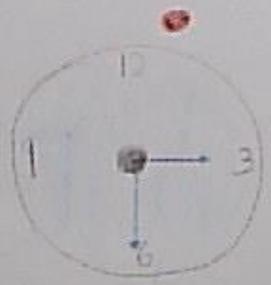
MAPPING MAPA DO TRABALHO



Os próprios trabalhadores desenham seu local de trabalho e apontam onde estão os problemas que estão afetando sua saúde a partir do mapa do corpo.

BANCARIOS

- LLETJERIA
- PRESSAT
- FANGOS
- ASSIETAT MORAL



MAPPING – MAPA DO NOSSO MUNDO



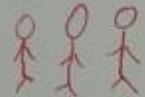
O mapa ajuda a refletir sobre o impacto do trabalho na vida dos trabalhadores

"Nosso Mundo"



NOSSO MUNDO

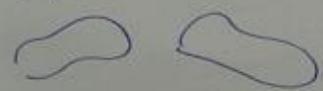
CONVIVEL
Família



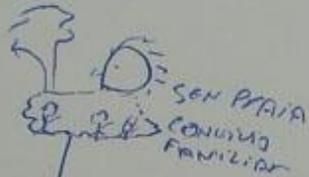
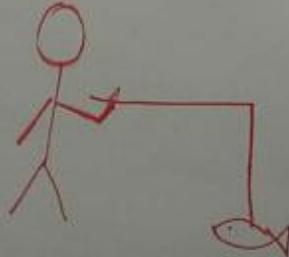
PROSSIO OU PARQUE



MUITO SÓMO
DESAJUNHO



LAZER



SEM PRAIA
CONVIVIA
FAMILIAR



PERDA DO
CONVIVIO SOCIAL
→ FALTA TEMPO P/ LAZER
→ AUMENTO DOS GASTOS
C/ MÉDICO E FARMÁCIA

NOSSO MUNDO

DEPIS DA LER
TUO FOI
LIMITADO
N CONSIGO
(TRABALHO)
EM QUALQUER
COLSA

SAIR P/ LAZER
PELO CANSO.

pegar muito
muito no
pelo

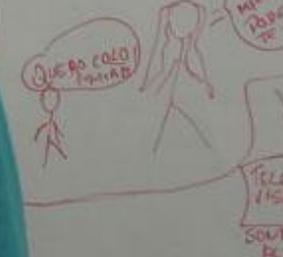
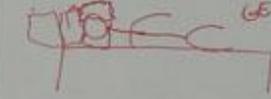


Danças, há
c/ a família



NOSSO MUNDO

NÃO ME
GEM



27 12:16

MAPPING – PRIORIZACAO DOS PROBLEMAS



MAPPING – PLANO DE AÇÃO

PROBLEMA	CAUSAS	PROPOSTA	RESPONSÁVEL
SALAS COM JUGADAS	RESULTADO DE APRENDIZADO NEGATIVO NA SALAS SEM PLANEJAMENTO	• Projeto p/empres.	• Escola/APPJ Mig. Ferrás
COZINHA INADEQUADA	• •	• melhorar o brunheiro para o lado do lado	• APPJ
CALOR • temperatura • umidade • ventilação			

Os próprios trabalhadores constroem com base em sua experiência e seu saber propostas para modificar as condições de trabalho.

MAPPING

- Rompe o silencio dos trabalhadores
 - É feito com base na experiencia e no saber dos trabalhadores
 - Possibilita fazer a relacao do adoecimento com o trabalho
 - É possível fazer com trabalhadores analfabetos pois dispensa a escrita
- 

RAIO

- Ferramenta que por meio da provocacao abre espaço para debater as questões relacionadas à vida, à saúde e ao trabalho
- São vídeos curtos seguidos de um roteiro de perguntas para estimular o debate
- Raio não visa dar aula, mas estimular o livre debate

OFICINA DE SAUDE



OFICINA DE SAÚDE

- Desconstruir o discurso da empresa de culpar o trabalhador por seu adoecimento ou acidente
- Apoiar os copasso na análise do acidente mas com um olhar mais voltado para a perspectiva dos trabalhadores identificando novos elementos que estão no trabalho e que contribuem com o acidente
- Mostrar como e quais são as estratégias empresariais para estimular aumento de produtividade que geram mais enfermidades.
- Colocar o adoecimento no debate das copassos. Só se fala em acidentes.

COMO CHEGAR AOS LOCAIS DE TRABALHO

- O programa é apresentado aos sindicatos
- Os sindicatos indicam pessoas para serem capacitadas como monitores
- Estes monitores implementam as ferramentas na base, junto aos trabalhadores
- O resultado da implementação vai para a mesa de negociação com as empresas
- Os trabalhadores acompanham o processo e auxiliam o sindicato nas ações de mobilização e pressão sobre as empresas

RESULTADOS

- Aumento de sindicalização _ fábrica de atum – Colombia
- Envolvimento de terceirizados – Brasil ES
- Criação de novo sindicato no Sri Lanka
- Mudança na visão de saúde de modo geral
- Aproximação sindicato-base
- Negociações efetivas : ergonômicas, postos e promoções
- Inclusão do vivo nos acordos coletivos