

EL PAPEL DE LOS TRABAJADORES EN LA PROTECCION DE LA SALUD EN EL TRABAJO A TRAVES DE LA NEGOCIACION COLECTIVA



Pedro Orlando Calderón
Especialista Salud Ocupacional

LA UNION SINDICAL OBRERA Y LA CORPORACION AURY SARA

SALUDAMOS

EL ENCUENTRO INTERNACIONAL DE SALUD Y TRABAJO



ECOPETROL.

Empresa mixta mayoritariamente del Estado , de la Industria petrolera, petroquímica y gas.

creada en 1948 producto de una huelga liderada por la gloriosa unión sindical obrera U.S.O

Trabajadores directos 9.350

Trabajadores indirectos 37.000

UNION SINDICAL OBRERA:

Sindicato de la Industria Petrolera y derivados

Creado inicialmente "clandestino" en 1922

93 años de existencia

Sindicalizados directos = 6.000

Sindicalizados empresas contratistas = 23.600

Afiliada a la CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES
CUT

Afiliada a otras Organizaciones Internacionales

EXPERIENCIA USO

Las iniciativas y liderazgos para el desarrollo de la salud ocupacional y laboral nació de los trabajadores agrupados en su sindicato UNION SINDICAL OBRERA desde 1922

En pactos colectivos llevamos a acuerdos toda la política que hoy rige para la empresa en esta materia

EXPERIENCIA USO – ECOPETROL

- Consagrada en el capítulo X de la convención,

Creamos los espacios de participación de los trabajadores (paritariamente) denominados

comités locales de salud ocupacional (36)

comités paritarios (12)

comité nacional de salud ocupacional (1)

Representante Nacional de salud ocupacional

EXPERIENCIA USO – ECOPETROL

SALUD LABORAL

- Creada en el capítulo VI de la convención,

Creamos los espacios de participación de los trabajadores (paritariamente) denominados

Comisión Nacional de Salud (3) integrantes

Subcomites de salud (9)

Secretario de Seguridad Social de las subdirectivas
(15)

EXPERIENCIA USO – ECOPETROL

- Hay compromiso gerencial y sindical en materia de salud ocupacional y salud laboral
- Recomendaciones aprobadas en comites paritarios y/o locales son obligatoria ejecución y cumplimiento
- Plan de trabajo con cronograma y presupuesto

EXPERIENCIA USO – ECOPETROL

-Se pacto estudio de salud integral : Estudio de Aromáticos 1992 (OPS/OMS)

Trabajadores : estudio condiciones de salud CUBA – E.E.U.U)

Puestos de trabajo : MEXICO - BRASIL

Ambiente laboral : E.E.U.U – FINLANDIA

Protocolos y reglamento de salud.

EXPERIENCIA USO – ECOPETROL

- Se ha trabajado en la construcción y puesta en operación de los sistemas de vigilancia epidemiológica y vigilancia a la salud en :

Químicos,

Cáncer

Respiratorio

Desordenes Traumáticos Acumulativos

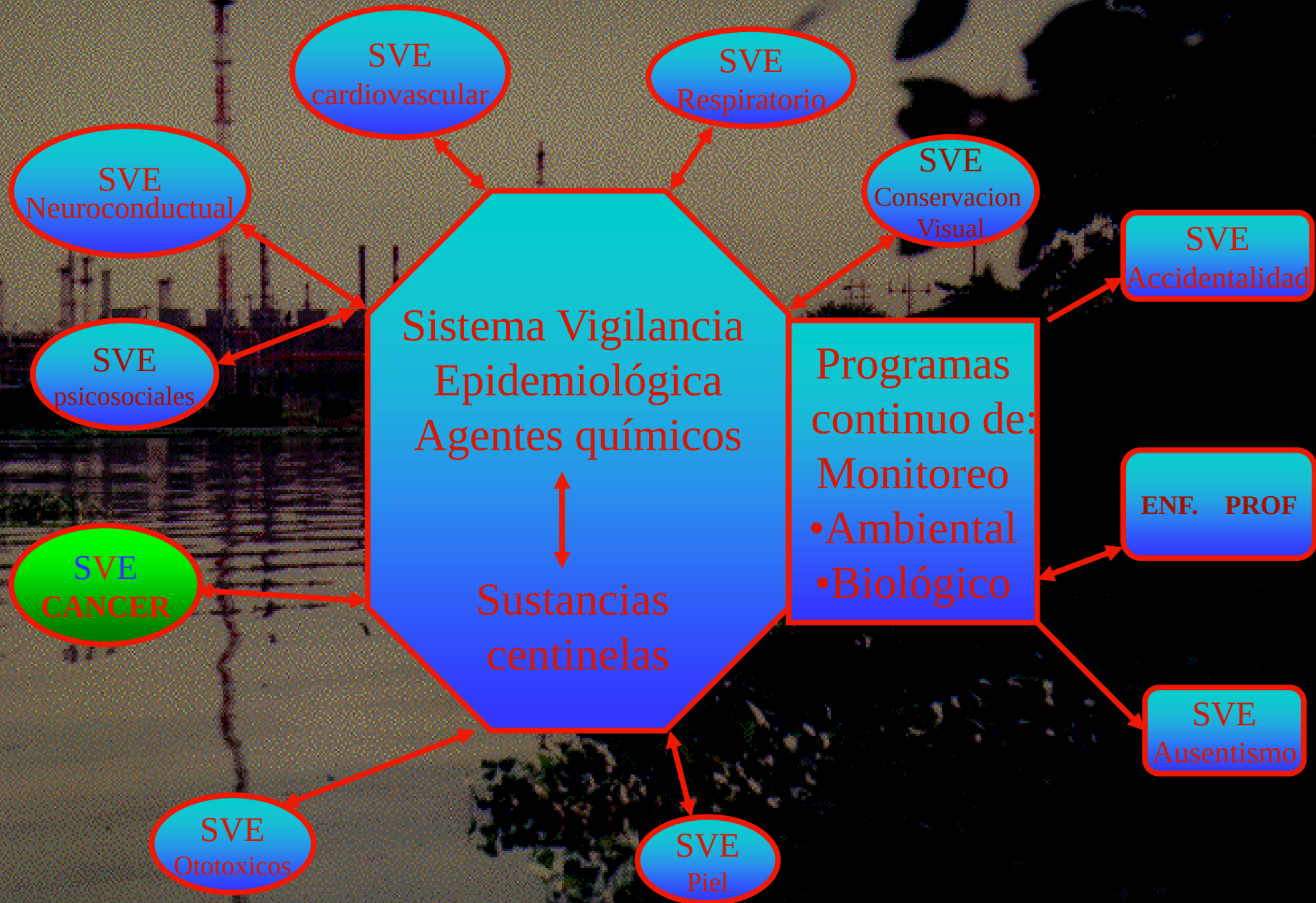
Hipoacusia neurosensorial

Accidentalidad

Ausentismo.

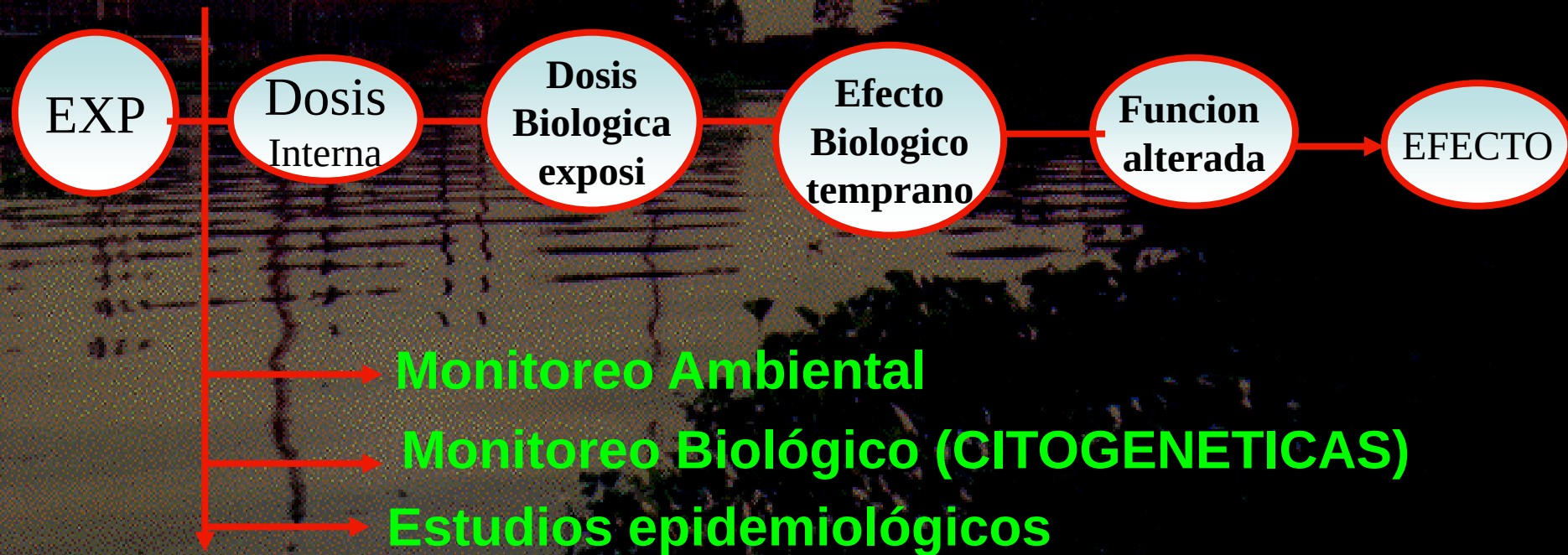
Riesgo psicosocial

LA VISION DEL SINDICATO - 1992



LA VISION DEL SINDICATO - 1992

DETECCION PRECOZ - CANCER



EXCEPCION DE APLICACIÓN DE LA LEY 100 DEL S.G.S.S (1993)

Servicios médicos y rehabilitación laboral : propios a cargo de la empresa

Todo lo de Salud Ocupacional es directo a cargo de E.C.P)

**Prestación asistencial y económica Para trabajadores de ECP
Pactado por convención (cap. VI –X)**

100 % a cargo de la empresa

100% costos económicos

100% para núcleo familiar

Derecho a la pensión igual si es invalidez de origen común o

EXPERIENCIA USO – ECOPETROL

**Conformo Departamento Salud Ocupacional
CORPORACION AURY SARA - USO**

**-Asistencia técnica, jurídica y orientación a los
trabajadores con problemas de salud. Entre otros**

Mantener al trabajador (a) sana en su vida laboral

- Se acordó conjuntamente solución en:
 - sistemas de vigilancia epidemiológica
 - propuestas en higiene industrial
 - para atacar la accidentalidad en la empresa
 - Realización de los exámenes periódicos
 - Protocolo de rehabilitación laboral.
 - Reubicación laboral
 - Calificación de la invalidez
 - capítulo de salud industrial

Propiciamos la participación del AUTO CUIDADO

Participación sector contratista

Objetivos

Formar trabajadores vinculados a empresas contratistas, para que se desempeñen como líderes en el campo de la defensa de la salud laboral.

Impulsar la construcción de una red de responsables sindicales e salud laboral, que permita el intercambio de experiencias y apoyo mutuo en la labor desempeñada.

Mejorar la participación de los trabajadores vinculados a empresas contratistas, en la prevención de los riesgos laborales y promoción del bienestar en el trabajo.

Fortalecer la organización sindical, mediante el impulso de procesos de investigación, comunicación y acción en defensa de la salud de los trabajadores.

1. Formación:

Meta: 150 trabajadores de empresas contratistas del sector petrolero en Colombia, formados para desempeñarse como promotores en salud laboral.

Metodología: Ejecución de un programa de formación, mediante la realización de cursos de formación básica, intermedia y avanzada en salud laboral (de 40 horas cada uno) con 5 grupos de 30 personas cada uno, en diferentes regiones del país.

2. Investigación:

Meta: 1 informe de investigación sobre las condiciones de salud y trabajo en las empresas contratistas del sector petrolero en Colombia. 1 observatorio de la accidentalidad laboral y enfermedad profesional en la industria del petróleo.

3. Organización:

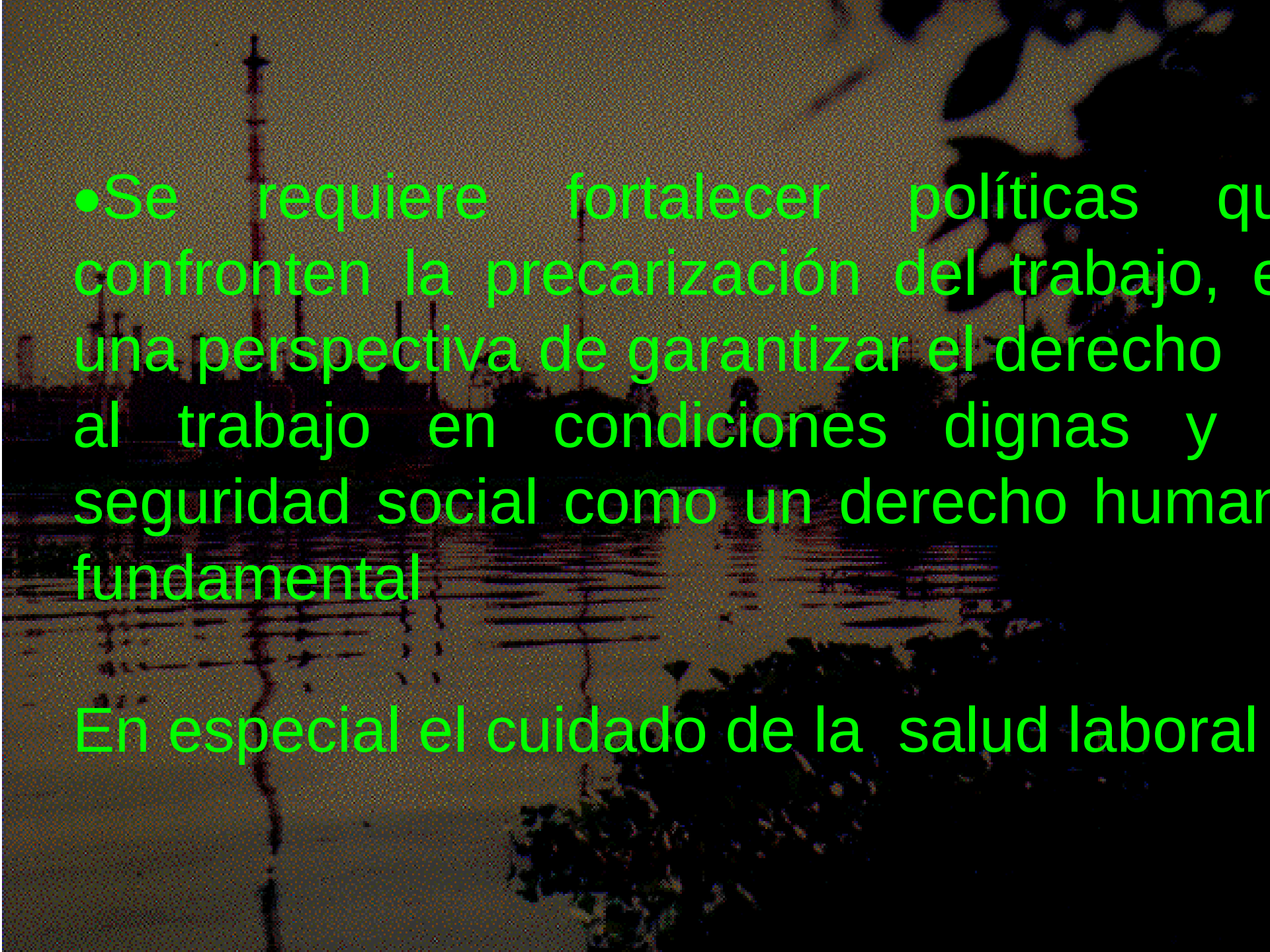
Meta: 1 red de responsables sindicales laborales, con presencia nacional en las diferentes empresas contratistas del sector petrolero en Colombia.

Metodología: Conformación de comités regionales de responsables sindicales en salud laboral.

Coordinación por parte del Departamento de Salud de Labora de la USO y de la Corporación Aury Sara.

Diseño y ejecución de boletín de la red e incentivo de la comunicación virtual y directa entre los miembros de la red.

Realización de un encuentro bianual de los responsables de la red.



- Se requiere fortalecer políticas que confronten la precarización del trabajo, e una perspectiva de garantizar el derecho al trabajo en condiciones dignas y seguridad social como un derecho humano fundamental

En especial el cuidado de la salud laboral

APRENDIZAJES

- Se evidencia la posibilidad de avanzar en la protección de la salud de los trabajadores a través de los acuerdos convencionales;

LIMITACIONES

Las formas flexibilizadas de empleo;

ingreso de nuevas formas de contratación;

trabajar de manera separadas entre organizaciones de los
bajadores.

políticas gubernamentales a favor de los privados y el modelo
oliberal

onstante amenaza de la política empresarial para desconocer
os acuerdos convencionales



RETOS

Difundir al máximo la experiencia de la USO como referente de la lucha sindical por la salud en el trabajo en Colombia;

Contribuir a los esfuerzos de articulación y unidad sindical desde el campo de la salud en el trabajo;

continuar luchando por la igualdad entre trabajadores directos y los contratistas.

GRACIAS



CORPORACION AURI SARA
UNION SINDICAL OBREA