



|

**Klaus Pickshaus**

# **Enfermedades laborales y actividades sindicales en Alemania**

**ENS Medellín**

**Colaborador de IG Metall**



## tema

- 1. Aumento de nuevos riesgos mediante cargas psicosociales**
- 2. Obstáculo principal: Predominio de una economía de corto plazo en el capitalismo flexible**
- 3. Iniciativas y campañas del sindicato IG Metall**



## tema

- 1. Aumento de nuevos riesgos mediante cargas psicosociales**
- 2. Obstáculo principal: Predominio de una economía de corto plazo en el capitalismo flexible**
- 3. Iniciativas y campañas del sindicato IG Metall**



| Vorstand

# Accidentes laborales en Alemania

<b>➤ Accidentes laborales:</b>	<b>1960</b>	<b>2001</b>	<b>2013</b>
	<b>2,7 mill.</b>	<b>1,4 mill.</b>	<b>874 000</b>
<b>➤ Accidentes laborales mortales:</b>			
	<b>1960</b>	<b>2001</b>	<b>2013</b>
	<b>4 900</b>	<b>1 100</b>	<b>455</b>

(de ellos: 165 en la construcción, 220 en la agricultura)

**➤ Accidentes in itinere:** **234 000 (2001)**      **185.000 (2013)**

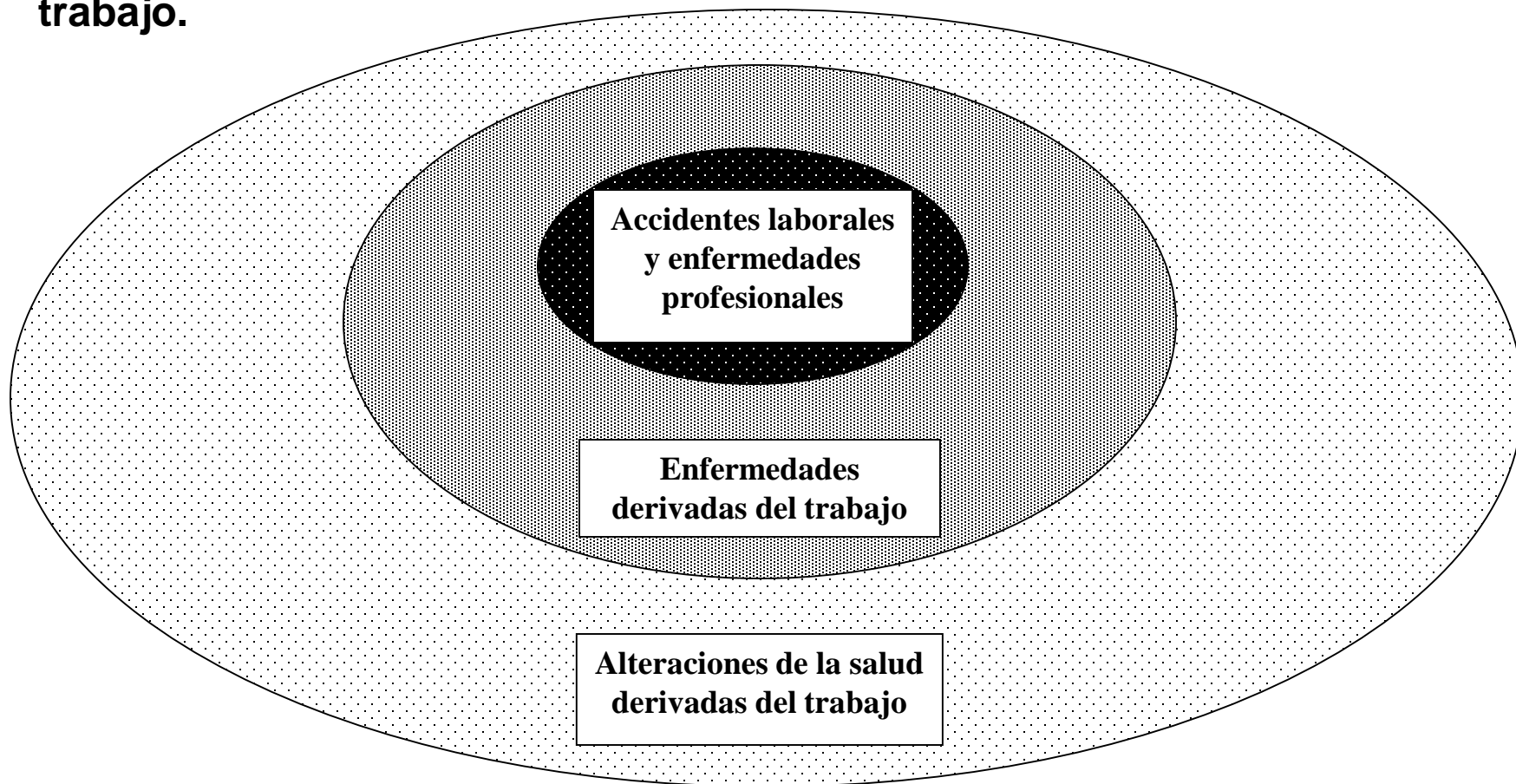


- **OIT: 4% del PIB mundial anual** se pierde a consecuencia de enfermedades profesionales y accidentes laborales
- **EU-OSHA (1997): entre un 2.6% a un 3.8% del PIB** – incluyendo una variedad de factores
- **ENWHP (2011): 240 mil millones € por año** - costes totales de problemas de salud mental
  - 136 mil millones en pérdidas de productividad incluyendo bajas por enfermedad



# Daños para la salud en el mundo laboral

Los accidentes laborales y las enfermedades profesionales sólo suponen una pequeña parte de todas las enfermedades derivadas del trabajo.

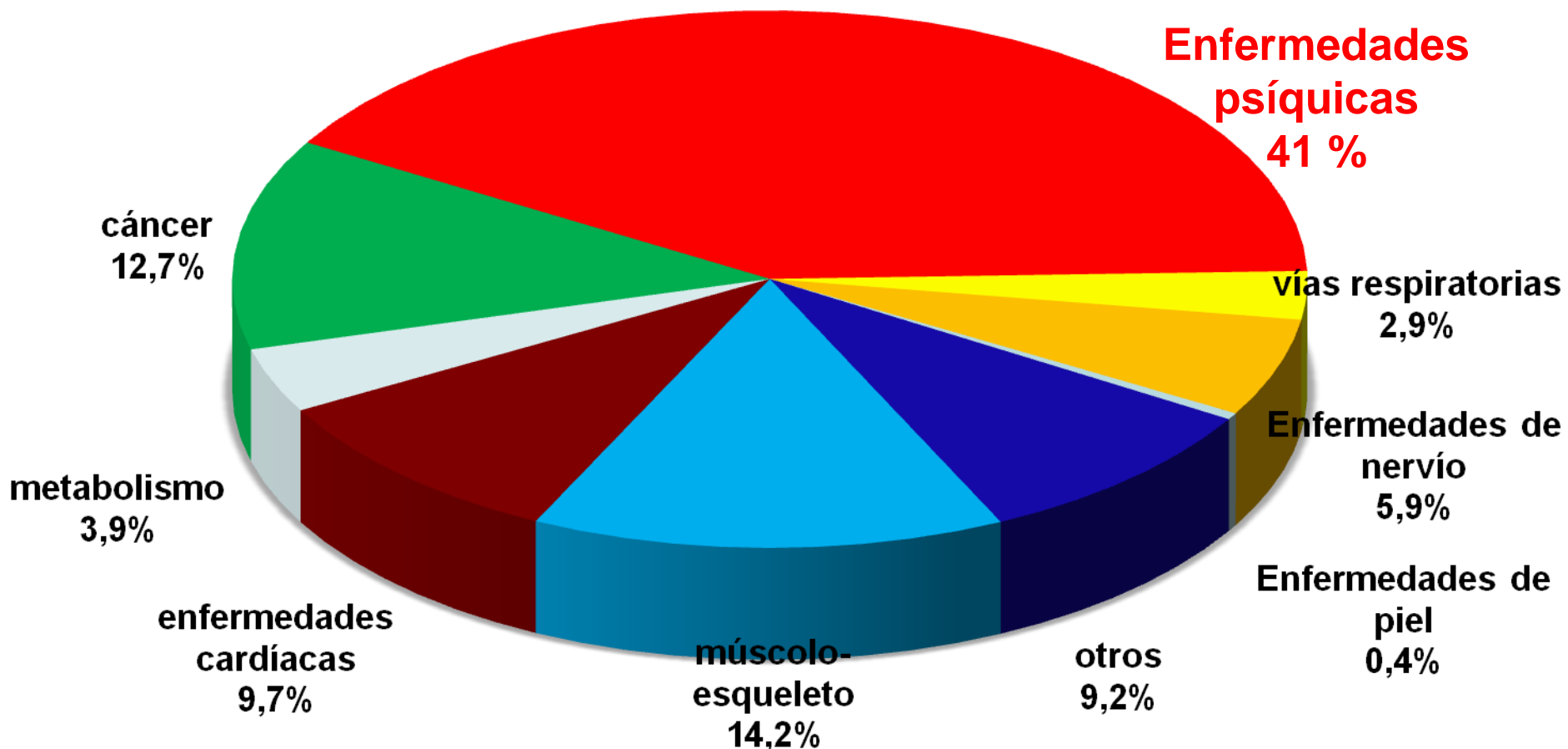


# Enfermedades psíquicas – causa principal por pensión prematuro



| Vorstand

## grupos diagnósticos



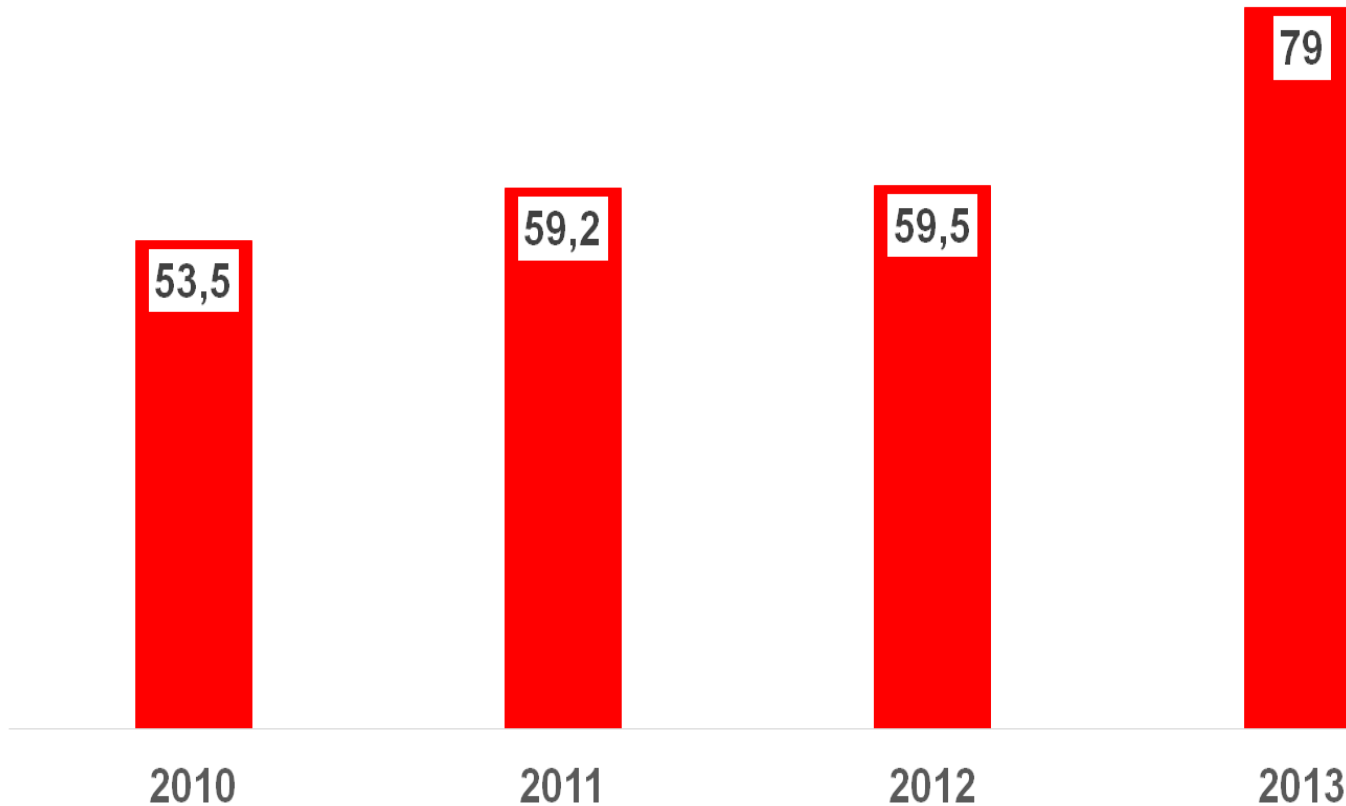
Quelle: Deutsche Rentenversicherung 2012 (DRV)

# Enfermedades psíquicas aumentan



| Vorstand

## Dias de enfermedades psíquicas (en Mio.)



Quelle: „Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“ Berichte der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS)





- Organización Mundial de la Salud (OMS):  
"Uno de los mayores riesgos para la salud en el siglo 21"
- Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo: UE-15:  
Los costos de los problemas de salud relacionados con el estrés = 15-20 mil millones de euros al año
- "El estrés laboral puede ser causada por diferentes factores: como el contenido del trabajo, organización del trabajo, ambiente de trabajo, la falta de comunicación. Si se identifica un problema del estrés relacionado con el trabajo, hay que tomar medidas para prevenir, eliminar o reducir la misma."  
(Acuerdo marco sobre el estrés laboral, 2004)
- Encuesta Esener: 79% de los directivos europeos están preocupados por el estrés relacionado con el trabajo, pero menos de un tercio de las empresas han establecido procedimientos listos para tratar con él.

# Nuevo punto central: cargas síquicas como factor principal



| Vorstand

- **Aprovechar el planteamiento global a la hora de evaluar los peligros**
- **P.ej. en caso de accidentes, revelar la influencia del estrés**
- **P. ej.: revelar la parte de enfermedades musculares y del esqueleto inducidas por el estrés**
- **P.ej.: Tiempo de trabajo y concentración del rendimiento como ámbitos de acción**
- **Puntos en común con tareas sindicales esenciales (regulaciones de remuneraciones y suplementos, de jornadas laborales, etc.)**



## tema

- 1. Aumento de nuevos riesgos mediante cargas psicosociales**
- 2. Obstáculo principal: Predominio de una economía de corto plazo en el capitalismo flexible**
- 3. Iniciativas y campañas del sindicato IG Metall**

# Principales tendencias de los cambios en los sistemas de trabajo



| Vorstand

- **Reorganización de las empresas: *lean management*, Toyotismo, re-ingeniería del trabajo, etc.**
- **Prevalencia de los principios de mercado dentro de las empresas**
- **En algunas empresas: persisten los sistemas de comando y control; pero aumenta cada vez más la organización post-fordista del trabajo**
- **Nuevos métodos de gerenciamiento a través del control indirecto**
- **El empleado se enfrenta directamente con el mercado y los deseos de los clientes**
- **Nueva autonomía en el trabajo („Trabaje como quiera, pero genere ganancias“)**



# Métodos de control indirecto

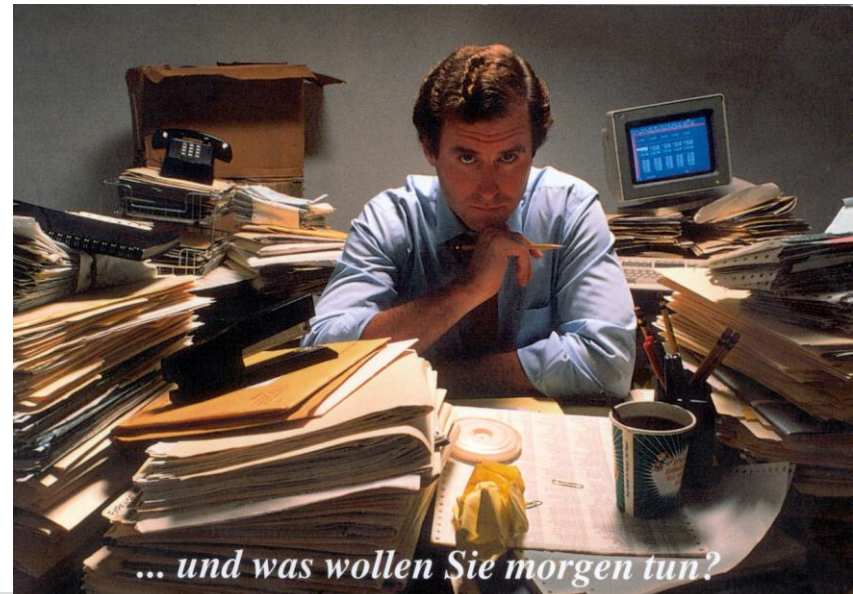
- **División de las antiguas empresas en diversos centros de ganancia, unidades de negocio, etc.**
- **Cada uno compite con el resto**
- **Las funciones empresariales se convierten en parte del trabajo del empleado**
- **Permanentes indicadores de éxito**
- **Los accionistas tienen excesivas expectativas de ganancia = excesivas demandas internas de la empresa = excesivas demandas sobre los trabajadores**

# Efectos ambivalentes sobre los trabajadores

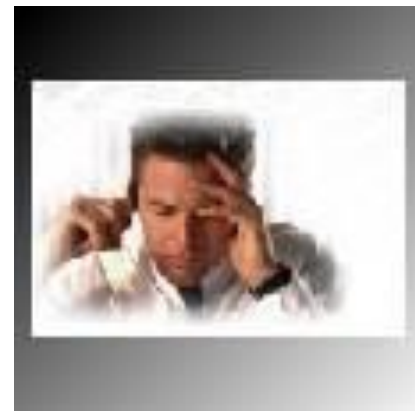


| Vorstand

- No más cadena de mando y control
- A muchos empleados les gusta trabajar sin límites
- Temor de sobrevivir en el mercado
- Deterioro en la salud y las condiciones de vida



- **Permanente trabajo de sobretiempo y agotamiento („hasta fundirse“)**
- **Enfermedades psicosomáticas por el temor a fallar y permanente sentimiento de culpa**
- **Enfermedades como síndrome de tinitus, por esfuerzo excesivo y sobrecarga de trabajo**
- **Uso de las mismas tácticas gerenciales „duras“ en la relación entre empleados (presión entre pares, matonaje)**





# En Europa: rollback neoliberal

- Transformación del Estado de beneficencia al Estado de competición
- Nuevo „Régimen de acumulación regido por el orden de las reglas del mercado monetario“ (Régimen de Shareholder-Value) – La economía real (proceso productivo) pierde su importancia
- Sin regulación de los riesgos psicosociales - resistencia fuerte de las organizaciones empresariales.
- Con el lema "mejor regulación" tratar de desregular
- Disminución de la fiscalización de la seguridad y salud en el trabajo en muchos países europeos





## tema

- 1. Aumento de nuevos riesgos mediante cargas psicosociales**
- 2. Obstáculo principal: Predominio de una economía de corto plazo en el capitalismo flexible**
- 3. Iniciativas y campañas del sindicato IG Metall**



## Buen trabajo necesita reglas claras

- En la legislación de SST alemán, todavía hay una laguna en los riesgos psicosociales
- Por lo tanto, los sindicatos exigen una "regulación anti-estrés"
- Para este requisito, hay muchos aliados - entre otros los Länder



# Motivaciones y obstáculos: factores que favorecen la acción por parte de la dirección y los que la desfavorecen



| Vorstand

## ➡ Principales razones para abordar la prevención en general y los riesgos psicosociales

- Obligación legal, peticiones por parte de los trabajadores, requisitos de clientes, retención de personal, absentismo, presión por parte de la inspección de trabajo, o razones económicas

## ➡ Principales dificultades a la hora de abordar la prevención en general y los riesgos psicosociales

- Falta de recursos, falta de sensibilización, falta de formación, la sensibilidad del tema, la cultura dentro del establecimiento, o la falta de apoyo técnico u orientación
- Dificultad en tratar los riesgos psicosociales comparado con otros temas de seguridad y salud

# Temas de campañas de seguridad laboral – Ej. Acción: Lugar del suceso, la empresa (I)



| Vorstand

- **Disolventes en la limpieza del metal:  
„Los „Per“ y los „Tri“ fuera de la empresa“**
- **„Cóctel tóxico: lubricantes refrigeradores“ y  
„Lubricantes refrigeradores vistos de cerca“**
- **Configuración del trabajo frente a una pantalla: „Algo  
tiene que cambiar aquí“**
- **Reducción del ruido: „El ruido enferma“**
- **Estrés y cargas síquicas: „Terror para el alma“**

**„No es en sus organizaciones donde viven los  
movimientos, sino en sus acciones y campañas, y allí  
donde el movimiento está vivo, podemos ganar a la  
personas para realizar actividades y que participen  
activamente.“**



**T A T O R T  
B E T R I E B**

**Eine Aktion der IG Metall**

# Objetivos de la campañas de seguridad laboral – Ej. Acción: Lugar del suceso, la empresa (II)



| Vorstand

- ➔ **Utilización amplia de los instrumentos de la Ley de protección laboral para cargas nuevas**
- ➔ **Sensibilización y activación de los trabajadores**
- ➔ **Cualificación de los miembros de comité de empresa (cogestión, iniciativas de configuración, vías de solución)**
- ➔ **Organización de estructuras de cooperación dentro y más allá de la empresa**
- ➔ **Integración en una red e intercambio sistemático de experiencias**



P s y c h i s c h e



B e l a s t u n g e n

# „Buen trabajo“ – Iniciativa del IG Metall para humanizar el trabajo



| Vorstand

## Objetivos generales del iniciativa „Buen Trabajo“:



- ➔ **Comienzo de una nueva iniciativa en favor de una humanización del mundo laboral**
- ➔ **Implantación del objetivo y el ámbito de trabajo „configuración del trabajo adecuada al ser humano“ en la política de negociación colectiva y la política sindical en la empresa**
- ➔ **Refuerzo de la prevención como núcleo de la reforma sanitaria**
- ➔ **Destacar la contribución sindical respecto a la „Iniciativa por una nueva cualidad del trabajo“ del Ministerio de Economía y Trabajo**

# Contenidos principales del Iniciativa „Buen Trabajo“



| Vorstand

## ➤ Punto I: Falta de límites en la jornada laboral y el rendimiento – Reducción del estrés permanente

(trabajo sin fin, jornada laboral excesivamente prolongada y en un horario perjudicial para la salud, consecuencias dentro de la organización del trabajo y la política de rendimiento de las nuevas concepciones de trabajo, estrés y presión de rendimiento, etc.)

## ➤ Punto II: Configuración del trabajo adecuada para los mayores

(efectos del cambio demográfico sobre la estructura del empleo y las condiciones de trabajo, principios de acción en favor de una configuración del trabajo adecuada para los mayores)

## ➤ Punto III: Empleo precario como nuevo riesgo para la salud

(prestamismo laboral, empleo temporal, concentración de cargas en el trabajo y riesgos para la salud, principios de acción)