

<b>Escuela Nacional Sindical</b>	
<b>Ejes Políticos y Programáticos</b>	
<b>Visión de Cambio: Profundizar el papel de la ENS como el principal centro de pensamiento y acompañamiento de los actores de las relaciones laborales, que gestiona el conocimiento sobre del mundo del trabajo y sus transformaciones, para ser apropiado por las organizaciones de trabajadores/as en la defensa del Estado Social de Derecho y en especial de los derechos laborales, sindicales y de ciudadanía, mediante el análisis, la deliberación pública, el litigio, el diálogo social, la movilización social y la incidencia en las políticas públicas locales y nacionales.</b>	
<b>Ejes Políticos</b>	<b>Ejes Temáticos</b>
1. Construcción de paz, ampliación de la democracia y estado social de derecho	1. Agenda laboral y sindical para la paz.
	2. Ciudadanía Laboral y Cultura política democrática en las/los trabajadores
2. Crecimiento, innovación y fortalecimiento del sindicalismo y otras organizaciones de trabajadores.	3. Proyecto Educativo ENS: Modelo Pedagógico.
	4. Crecimiento, Innovación y Fortalecimiento Sindical. Planes Estratégicos Sindicales.
3. Acción e Incidencia en políticas públicas locales, nacionales e internacionales (agenda normativa y legislativa)	5. Economía del Cuidado y Trabajo Doméstico.
	6. Protección social - Pensiones y pisos de protección social con perspectiva de género; Reforma Laboral e Institucionalidad laboral
	7. Acciones Frente al Trabajo Forzoso e infantil
4. Promoción del Trabajo Decente y la Agenda Laboral post TLC	8. Trabajo Decente: Formalización Laboral (énfasis en ruralidad)
	9. Agenda Laboral Post-TLC /OCDE: Monitoreo de compromisos laborales e incidencia Nacional, Regional e Internacional.
5. Promoción de los derechos laborales y de ciudadanía	10. Defensa de Derechos/ Litigio Estratégico / servicios Jurídicos a las/los trabajadores y sindicatos.
	11. Violencia y Acoso en el trabajo.
	12. Trabajadores/as Migrantes
6. Promoción de los derechos humanos	13. Derechos Humanos: Acceso a la Justicia / Memoria/ Reparación Colectiva/ Criminalización de la acción sindical
	14. Monitoreo y Lucha contra la Impunidad.
	15. Acción Integral Frente al SIVJNR

7. Acceso a la justicia para las/los trabajadores	16. Acceso a la justicia para la garantía de la Libertad Sindical, la negociación colectiva y derecho a la huelga
8. Promoción del diálogo social y democratización de las relaciones laborales (sector privado y sector público)	17. Diálogo social y democratización de relaciones laborales a nivel bipartito, tripartito y Empresas Transnacionales
	18. Relaciones Laborales y Acción Sindical en el Sector Público.
9. Comprensión y gestión de las Transformaciones del mundo del trabajo (Futuro del Trabajo)	19. Cadenas Globales de Suministro y Estándares Laborales.
	20. TIC y Sindicalismo: Futuro del Trabajo; Plataformas digitales, trabajo en redes, teletrabajo; Impactos diferenciados de los cambios en la Mujer (enfoque de género)
10. Promoción de la Inclusión laboral diferencial (especialmente de género).	21. Mujer- Genero, Jóvenes, Migrantes y Territorial.
11. Salud en el Trabajo	22. Salud Laboral (Con énfasis de Agroindustria en Colombia y Países Andinos)
12. Comunicación Pública y deliberación	23. Comunicación pública y alternativa (Digital, Comunicación Análoga, Agencia de Información Laboral)
13. Modernización de las Bases de Datos: (Estrategias y Acciones).	24. Modernización de las Bases de Datos: (Estrategias y Acciones).