



CUMBRE NACIONAL DE MUJERES SINDICALISTAS

RELATORÍA COMISION Nº 5

Eje Temático: Impactos Colectivos (6 al 10)

Cali, Valle del Cauca
15 y 16 de Octubre de 2014

Ponentes: Doris González-CUT
Luz Mary González-CTC

Relatoras: Viviana Osorio-ENS
Sonia Londoño-CODHES

Delegadas del Gobierno: Betty Monzón (Unidad para las Víctimas)
Catalina Arciniegas (Unidad para las Víctimas)

1. Explicación general del documento. Riesgos de género **2. Casos de mujeres sindicalistas.**

- Cindy María carrascal tinoco docente en zona Mojana. Su esposo fue asesinado por paramilitares, ella fue violada, su hijo secuestrado. En Secretaria Departamental le dieron condición de amenazada con riesgo ordinario, y la trasladaron a municipios donde corría riesgo. Ha recibido nuevas amenazas. Aspira que el gobierno le dé condición de amenazada (riesgo) y pueda trasladarse a Bogotá.
- Adelina Vásquez. Lideresa afrocolombiana. En 2003 llegaron paramilitares a su comunidad, vivían cerca a su casa, un día de mañana vio dos fosas comunes, en medio del miedo le pregunto a paramilitares que era eso, y él le contesto que eran trincheras. Vivian al lado de losparamilitares, y toda la noche pasaban carros, motos. A las 6 pm debían acostarse, era pueblo fantasma. En 2004 un hombre abusa de ella, ella estaba en su casa, no podía defenderse, y tenía miedo, salió corriendo cuando termino el acto. Eso cambio su vida, solo ve tristeza, afecto su tejido social. Tuvo que declarar en Bogotá por que no tienen voz y voto, no son escuchados en los municipios. Hay gente del Naya que no ha declarado por miedo, al mismo personero le da miedo. El entorno familiar cambio porque llevaba el ingreso a su casa, porque esta desplazada, no hay salud, educación, no hay trabajo, vive con miedo, se acabó su vida social, vive sometida al miedo y terror. En 2009 se fue a Bogotá y sólo hasta hace poco denunció el abuso sexual. Señala que es algo que lleva internamente que no ha compartido con su familia, no había denunciado, una compañera le ayudó y declaró como víctima de violencia sexual en mayo de este año.
- Amparo Tolosa, CGT. Bolívar, Rioviejo. No es un secreto que en Sur de bolívar, en el caso de Norosi bolívar, hay explotación sexual, han entrado multinacionales, hay niñas de 12, 15 años vendiendo su cuerpo, quiere visibilizar la problemática del sur de Bolívar. En estos municipios no hay organizaciones sindicales, hay organizaciones de mujeres. Relata que fue víctima del conflicto el 13 julio de 2011. Abandono la región cuando le faltaban 5 meses para concluir su periodo como concejal de Rioviejo. En enero de ese año en la finca de su



Con el apoyo de:



**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



papa y delante de él, asesinaron al esposo de su hija. Huyó hacia barranca, allí hizo la declaración, y luego la trasladaron hacia Bogotá. Tiene riesgo extraordinario, le asignaron medidas de seguridad, le dieron esquema de seguridad y se perdió, la UNP se quedó con ese esquema, le asignaron escolta, vehículo, chaleco, medio comunicación. Le asignaron defensora pública, e iniciaron trámite de tutela que ganó. Ella comenta su caso en los diferentes escenarios donde participa. Retornó a la región nuevamente, su situación sigue sin resolverse. Respecto a la ayuda humanitaria, dice que está en el papel lo que dice 1448, ya que en la realidad no pasa nada, hablan de ayuda humanitaria, ahora la dividieron, entre bienestar, y Uariv que da alojamiento, es un engaño. En las notificaciones Uariv dice que no deben buscar intermediarios, pero si no los buscan nadie los orienta. Esta aspirando a la asamblea de bolívar, pero su situación no se ha definido, que funcionarias de Uariv lleven la inquietud. La organización perdió su presidenta, han dejado de reunirse, hacer actividades por el temor, la discriminan por haber sido amenazada. Ya están libres los paramilitares que controlaban el territorio. Andrés Villamizar conoce su caso, pero no la ha atendido. Agrega que fue perseguida en Madrid Cundinamarca. Sus papas tienen problemas psicológicos y de salud por esta situación.

- Pilar Palacios, Pasto, Sintrasingfor, vendedores sector informal, y secretaríagénero CGT. Dice que sus casos deben ser visibles y deben ser escuchadas. Viene desplazada de Remolino- Nariño. Ella salió a las 11 45 de la noche con un hijo en brazos en un carro con su esposo muerto. Es desplazada hace 14 años, en el 2001 mataron a su esposo en Remolino 11 45, su cuñado la ayudó a huir junto con su bebé, salieron hacia pasto, corriendo sin llevar nada, con la ropa que tenían puesta. Allí se dedicó a la venta ambulante. Refiere que en Pasto sufren atropellos por la policía. El alcalde Harold guerrero quiere ver calles limpias, nada de vendedores ambulantes, pero no les da soluciones, la mayoría son mujeres, cabeza de hogar, que deben llevar sustento a su casa, y esto no es tenido en cuenta por la alcaldía. Cuando esos hechos ocurrieron no estaba en Sintra sin for, y sólo declaró los hechos antes de venir al evento, por miedo y desinformación. Fue víctima de guerrilla. Eso la motivo a sindicalizarse, le da miedo por las cosas que escucha, pero dice que va a seguir adelante, vino al evento porque las mujeres tienen prioridad como víctimas.
- Daisy luna, Miembro subdirectiva municipal municipio de San Pedro. Los hechos ocurrieron cuando adelantaban una marcha que terminó a las 3pm, fue a su casa, y sintió que la estaban mirando. Le dijo a su empleada, que marcara al 123, grito a su esposo que había un hombre en el patio, la policía tardó dos horas en llegar. Nuevamente hicieron encuentro con alcalde ya que estaba adelantando una evaluación. Días antes habían asesinado a un señor que había hecho reclamación en alcaldía.
Un día estaba saliendo de su trabajo, y nuevamente siente que alguien está en su casa, miro al piso, vio a un hombre con el rostro cubierto. Fueron a amenazarla, si hubieran querido matarla lo habrían hecho, se dio cuenta que el hombre que llegó a su casa era el hermano del alcalde, y fue a decirle esto al mandatario. Cuando llegó a Bogotá, el hombre que entro al patio la siguió en varias oportunidades. Su esposo investigo, y le dijeron que habían pagado 1 millón de pesos, para intimidarla, porque estaba luchando por recursos de calidad.
- Laura. Riosucio-Chocó. Mujer indígena, Bajo Atrato, Chocó, frontera con Panamá. Pertenece a CGT. Su esposo fue secuestrado durante 8 días en la selva, tenían dos años que lideres wounaan





indígenas no podían salir al pueblo. Como mujeres wounaanno se expresan bien en español, durante diez años no han declarado, no eran capaces de salir al municipio. La declaración fue en el año 2000, hubo amenazas. Luego de una reunión indígena en la comunidad, las mujeres fueron violadas, cuando salió a buscar comida al campo miembros del grupo armado la violaron, pero no pudieron denunciar este hecho. A su esposo lo encañonaron pero no hicieron la declaración, no cuentan esta situación por el miedo a los actores armados. Señala que las mujeres indígenas no son preparadas, porque no tienen acceso a estudio.

- María Moreno. Sintra Darién. Su pareja era del sindicato Sintradarién, fue asesinado por la guerrilla el 5 de febrero de 1996, cuando ella fue a denunciar también la mataban, ella hizo denuncia pero no conto el motivo, ya que le habían dicho que podían matarla si denunciaba por ser miembro del sindicato, lo hizo por violencia sin referir la filiación sindical de su esposo. Aún no ha interpuesto la denuncia.
- Yerlis Esperanza Herrera. Guajira, Sitracarcol Subdirectiva. No han denunciado pero si han sido amenazadas, han sido gobernadas por paramilitares. Consideran que no pueden ejercer el sindicalismo, escuchan frases como: "Hay que hacerle la vuelta, hay que ver a quien más le duele para callarla" les intimidan con lo que más duele que es la familia. Su hija está en Bogotá, y prefiere que permanezca allí, antes estuvo en la misma empresa y ejercía roles de liderazgo, sin embargo se tiene la idea que las mujeres están para lavar, cocinar, pero no para desempeñar labores sindicales. En ese sentido son víctimas como mujeres.
- Inés Perdomo Claros. Sindicato agrario nuevo liderazgo campesino, CGT. Empezó en 2010 con la primera asociación de mujeres campesinas en Caquetá. Su rol como mujersindicalista le trajo muchos problemas, su hijo fue reclutado por la guerrilla, tiene 15 años, lograron pagar, luego le llegaron panfletos de águilas negras y farc. Empezó a ser hostigada en su vivienda. Vivía en una finca, fue amenazada delante de su hija, querían que trabajara con ellos, que entregara su trabajo de más de 18 años. Denunció ante Fiscalía, Defensoría del pueblo, frente a eso la UNP la reubico, le entrego un chaleco antibalas, y un medio de comunicación. Continuó con asociación de mujeres sindicalizadas y víctimas, es delegada de mesa departamental de víctimas, de nuevo fue amenazada, fue separada de su hija que tiene 15 años y está en un internado de protección, su hijo se fue con su padre, no ha recibido ayudas, este año sólo ha recibido 200 mil pesos. No ha recibido ayudas, lo que le sorprende cuando está realizando una labor que le corresponde Estado. Se refirió a los daños psicológicos, se acaba proyecto colectivo con las asociaciones, desaparece todo el trabajo, desarraigo. Esta acá porque quiere construir país, tienen que empezar a tomar conciencia, y que quede plasmado lo que están pidiendo como mujeres, como víctimas del conflicto, de un conflicto que no pidieron pero que les afecta y a sus familias. En el campo llegan actores armados, y tienen que cocinarles, son utilizadas.
- Sinaltrochan, CGT. Refiere que tiene un esquema de seguridad de Unp. Refiere que un hijo suyo fue asesinado el 20 sept de 2001 era economista Univalle y luego trasladaron a otro de sus hijos fuera de Cali. El 4 oct de 2005 cuando le dijeron que debía salir de la ciudad de Cali por que no podían garantizar su seguridad allí, le dijeron que buscara donde comer, donde dormir, piensa que si el Estado cuando saca un sindicalista de su ciudad de origen por riesgo, debe hacerse cargo, pero la



Con el apoyo de:



**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



sacaron sola, sin su familia, y sin condiciones para vivir. La CGT le ha ayudado mucho. Refiere que ella era la presidenta del sindicato pero éste se fue a pique, dice que las perseguían, les tomaban fotos, no les daban talonarios, no les daban premiso. Su esposo puso una tutela con fallo a favor por su derecho al trabajo. Se enfrentó con actores intelectuales. Señala que es importante que cuando los saquen de su ciudad de origen les digan a dónde los van a trasladar, deben garantizar vivienda y comida. Refiere que después de estar en Bogotá la siguieron, la llamaron por su nombre. Un hombre le dijo que se tenía que ir de Bogotá y le dijera a su hijo que se fuera. Cuando puso denuncia ante instituciones en Bogotá, la respuesta fue que cambiara de casa. El Estado es responsable de la situación.

- Nancy Wilches, ejecutiva CTC, presidente sinaltraeses. Cuando un dirigente sindical habla de la corrupción del Estado es perseguido, la violencia anti sindical está en que los dejen sin salario, en que tengan hijo en universidad y no haya con que pagarle, en que tenga una madre enferma y no tenga con que atenderla, esta violencia ha venido del Personero de Bogotá. Refiere que durante un año ha sido perseguida por gobierno de Bogotá, tiene 5 procesos disciplinarios por denunciar que se iban a cerrar 7 hospitales en la ciudad. Durante un año la misma dirigencia sindical ha dicho que se desafilien del sindicato porque ella esta sancionada. CTC ha estado pendiente de ella, pero la dirigencia sindical no sabe de solidaridad, le quitaron asusafiliados, le quitaron sus directivos, por el hecho de que ella esta sancionada. El Estado es culpable por que iba a cerrar 7 hospitales que estaban declarados en quiebra 7 junio de 2012, los dirigentes sindicales las irrespetan, es otro tipo de violencia. Durante un año no ha recibido salario. Solidaridad es no quitarle el derecho a ser dirigente sindical, no quitarle directivos, ejecutivos. Dirigentes sindicales han promovido desafiliación de miembros de su sindicato. En 2010 le robaron computadores, video beam de organización sindical, pero ante esto sólo recibió instrucciones de un agente de la policía sobre los cuidados que debe tener.
- Miryam Ibarra, asociación de jubilados y pensionados acueducto de pasto- CGt, Nariño. Presento el caso de Luisa delgado, Hija del presidente de Fetranariño, Luis Delgado encontró a su hija Luisa hace dos años. Fue víctima de violencia en departamento de Nariño -entre pasto y Tumaco- actores armados mataron a su madre. Ella quedó sin su madre a los 4 años de edad, una tía la rescató, y tuvieron el cadáver de su madre dentro de la casa, porque actores armados no permitiría que nadie más los auxiliara. Luego de unos días lograron llevar el cadáver a pasto. Su tía se trasladó con ella a Cali. Entre tanto su padre Luis la estuvo buscando, y hace dos años la encontró. La joven solicita oportunidades laborales y educativas.
- Luz Helena Moreno, Valledupar, Sintradrummond, representa a su hermano Alfredo moreno. Su hermano ha sido amenazado constantemente por teléfono, hace poco tuvo un atentado en una reunión sindical, estaban en la reunión, afuera pusieron un petardo, hubo tiros aun carro de otro compañero sindicalista, su hermano no tiene esquema de seguridad. Se desplaza en un carro que tiene pero no cuenta con seguridad.
- Mercedes Echeverría. Fue defensora de ddhh en Atlántico, Anthoc, debido a esto fue víctima de desplazamiento en 2005, salió hacia Bogotá y luego fue a Chile. Dice que como suelen separar las familias en estos casos, por que sacan al amenazado pero no a sus hijos, y por ello no pidió asilo en Chile y se fue como desplazada. Fuera de su país recibió apoyo psicológico y luego de dos años





volvió al país. Cuando volvió amenazaron a sus hijos. Vivió 5 años en Bogotá. La violencia y amenazas acabaron con la organización, volvió a trabajar en el sindicato en derechos humanos, y le dicen que esta loca porque pone en riesgo a su familia. La violación en su organización se debió a reestructuraciones, liquidaciones, asesinatos y desplazamientos, porque todo sucede al mismo tiempo. Las mujeres salen enfermas, redujeron el sindicato a su mínima expresión, asesinan a sus compañeros, desplazan a la gente, y luego vienen las liquidaciones y reestructuraciones. El Estado terminó con estos sindicatos, el gobierno Uribe cerró los hospitales. Además asesinaron a 3 compañeros y desplazaron a otros. Los compañeros que siguieron como líderes en el sindicato no tenían la experiencia, pero si la valentía, hoy la organización no es la misma. Llegó a Anthoc, donde le brindaron apoyo.

Refiere que el puesto de compañeras como líderes defensoras, no se lo regala nadie, deben pelearlo ellas mismas. El 90% de las afiliadas a su organización son mujeres, de 2800 afiliados como 1600 eran mujeres y todas se fueron. Varias han muerto porque salieron enfermas, pero aún se pueden rescatar y organizarse como mujeres.

- Mery rivera, directiva sindical Sindiba barranquilla y directiva Cut atlántico, fue directiva del sindicato. Mataron un compañero en presencia de sus hijos, y ante esto todas las directivas fueron amenazadas y tuvieron que salir, la alcaldía les decía que si no regresaban perdían al trabajo y tuvieron que regresar. En 2000 mataron al compañero. Nunca han recibido orientación psicosocial que merecen porque esto les afecta, hay daños que son irreparables, no van a recuperarse de golpes y pérdidas. Su familia cambió totalmente, perdió su hogar, cada quien cogió su rumbo, sus hijas perdían el año por cambio de lugar. ¿Porque debe renunciar a la actividad sindical si quiere tener su hogar?, no es consecuente con constitución Colombia y el Estado social de derecho. A nivel de la alcaldía tenían como objetivo defensa de derechos laborales, no reestructuraciones, respeto a estabilidad laboral, pero luego de las amenazas y desplazamientos de líderes sindicales, hubo procesos de reestructuración. Tenían más de 500 afiliados ahora solo tienen 180.
- María Gladys Bonilla, sinda empresas, cgt. Viuda presidente empresas municipales 26 nov 1994, a una cuadra de su casa, lo abordaron dos carros, esto fue a la 1 30 pm un sábado, ella se enteró a las 7 pm, fue la última que se enteró. Sus hijos estaban pequeños: una niña de 2 años y dos niños de 8 y 13 años. Sintió que su vida se iba a acabar, dependía de él. Tuvo que trabajar para poder salir adelante. Le pidió fortaleza a dios, sus hijos pudieron estudiar gracias a su esfuerzo, fueron 5 años de muerte presunta, ya habían pasado dos años que debía esperar para poder declarar. Esta con sus hijos, y salió adelante.
- María dolores González, dirigente sindicat, sindere sindicato de salud en Colombia, afiliado a cut. Trabajadores salud son junto con trabajadores de educación los dos sectores más afectados. En 20 años han despedido casi 200.000 trabajadores de la salud, a raíz del conflicto interno, estos sectores han peleado recursos de la salud, han querido tomar parte de recursos de la salud. el Estado ha cerrado centros de salud, y hospitales a nivel nacional, y despido de trabajadores. Desde hace 20 años han perdido estabilidad laboral, en salud 75% de trabajadores son tercerizados, no tienen derechos vacaciones, prestaciones, horas nocturnas. El Estado ha aceptado que esto





continúe, han puesto tutelas y demandas junto con Anthoc. Deberían haber ampliaciones de planta en el país, pero el gobierno ha violado sentencia de la Corte - Sentencia 717-. Es una persona amenazada, tiene esquema de seguridad, se desplaza a distintos pueblos y quieren retirarle el esquema porque dicen que no tiene riesgo.

- Eloisa Martínez, San Andrés. Señala que un 25% de 100 mil habitantes de san Andrés son raizales, el gobierno nacional debe reparar daños a los raizales, por el fallo de la Haya. Es un daño colectivo a san Andrés, ha afectado a pescadores, también a muchas mujeres que han quedado sin trabajo, las personas que procesaban pescado quedaron sin trabajo, no han recibido ayudas del gobierno nacional, el dinero que el gobierno nacional destinó para ello, no llegó a los pescadores, sino a amigos de gobernador de turno. Actualmente hay desempleo en San Andrés. La mayoría de raizales quisieran ser colombianos, no nicaragüenses. No saben si gobierno nacional va a ceder frente a pretensiones de Nicaragua. No tienen salud, gobierno no ha resuelto problemas. Han llegado grupos armados a la isla pero no saben dónde denunciar, agrega que se siente desplazada como raizal, por gente de fuera del territorio.
- Elsa Peña sintranal.CGT. En 2012, inicia el proyecto de aseo de Bogotá, con empresa aguas de Bogotá, que es parte del Acueducto de Bogotá. A partir de ese momento constituye sindicato bajo su liderazgo, hacen pliego de peticiones, y empezaron proceso de negociación que no ha llegado a ningún término. Se han ido afiliando más compañeros y compañeras. Los directivos de la empresa empiezan a perseguir al sindicato, y a un compañero que no firmo entrada irregular de vehículos al relleno Doña Juana. Consiguió 3 cupos para compañeros en la CGT nacional, tienen fuero, entre ellos el compañero que despidieron. Reciben llamadas sufragios, y refiere que abordarse el caso.
- María Elsa Páez García, sindicalista utpinpec- Sindicato penitenciario. CGT, consejo directivo. Ha vivido persecución, dice que está viva de milagro, pues le han hecho atentados, y la iban a secuestrar, por denunciar la corrupción en el Inpec. Por decir la verdad, firmar comunicados. Refiere que van a salir 2200 trabajadores del Inpec por convocatoria viciada, del CNSC, la mayoría mujeres cabeza de familia. Como sindicalistas conviven con los internos, lo que la sociedad no quiere y por eso las estigmatizan. Muchas internas son inocentes, y deben ser reparadas. Han sido víctimas más de una vez, los han querido callar, señala que es la primera mujer en el sindicato. Tiene un hijo de 4 años, y le preocupa pues le mandan razones con su número de apartamento, llega a su casa, y le dejan gallina muerta en puerta de su casa, ha recibido constantes amenazas. *Es mujer cabeza de familia y por ello es más complicado ejercer actividades sindicales.* Tiene carro blindado con escoltas, pero debido a la crisis de la UNP, al salir de la ciudad no autorizan salida de los escoltas, así que está sin esquema, los que tienen que pagar son los amenazados. Según Villamizar el peligro está en la ciudad donde viven. Es la secretaria general del sindicato y trabaja a nivel nacional, de manera que el riesgo es nacional.
- Elsa Peña. Inpec, Señala que tienen peligro como líderes sindicales, y dentro de las cárceles. Hay internos que amenazan a funcionarios de cárceles, el interno tiene contactos fuera, les han hecho seguimiento, siguen sus rutas, deben mirar de fondo sus riesgos, no es vanidad sino necesidad.
- Amira Solano Pérez, Su esposo era presidente sindicato de Aceb (empleados bancarios), ella era afiliada Ademacor. A él lo amenazaron 1994, un día timbró el teléfono, preguntaron por su esposo le dijeron que debía salir de Montería de lo contrario lo matarían. Él llegó a Cartagena, pero ella no



Con el apoyo de:



**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



podía salir de Montería por su trabajo. Los 3 hijos fueron a Cartagena con su padre, perdieron el año, Ella renuncio a su trabajo por 3 meses. La empresa privada lo ubico en Cartagena, y tuvieron que empezar de nuevo. El ahora es presidente de CTC, y ella pertenece a Sintraofipucar en Cartagena, y al grupo mujeres ctc bolívar.

- Anthoc barranquilla. La parte del Estado en apoyo a víctimas ha sido nulo. No apoyo psicológico, el personero sabia que hacer pero no. No hay apoyo psicológico a victimas de hijos de compañeros asesinados en barranquilla, quedaron niños, viudas, desplazados, nunca ha llegado el apoyo psicológico.

En medio de las intervenciones de mujeres sobre sus casos, hubo preocupación por el hecho de que varios casos de mujeres asistentes a la cumbre refieren hechos victimizantes previos a su labor sindical, y qué manejo se le va a dar a esto.

Las mujeres reiteraron la necesidad de ser escuchadas, algunas refirieron que el hecho de dar a conocer sus casos da sentido al trabajo en la mesa, y que un evento como la Cumbre debe tener en cuenta la necesidad de las personas que asisten.

- Felicia Urrutia, Popayán, Sintraproan, presidenta Cgt Cauca. Ve cambio de agenda de luchas de mujeres, pregunta qué va a pasar con quienes están en el campo. En el periodo de Álvaro Uribe el Estado se aprovechó del conflicto para que la prioridad fuera salvaguardar sus vidas, y cambiara interés por luchas sindicales, en ese periodo se intensificó tercerización. Les quitan la posibilidad de un trabajo digno. Esas luchas reivindicatorias que traían las mujeres si fueron diezmadas por conflicto armado. En el norte del Cauca, los ingenios le han quitado la tierra a mujeres indígena, campesinas, y negras para sembrarlo de caña. ¿Qué pasa con lideresas que trabajaban en sus tierras, que va a hacer la ley?, hay que reestructurar esa ley, el estado les ha quitado posibilidad de sindicalizarse.
- Luz Mary González.CTC. Producto de reformas laborales lesivas, se acabó estabilidad laboral en sector privado. Hay discriminación por edad, hay una guerra psicológica que viven mujeres en las empresas, eso es violencia. En reparación colectiva ven la baja sindicalización, de más de 22 millones de trabajadores, solo 4 % sindicalizado. En sector publico trabajadores provisionales. La reparación colectiva incluye el trabajo decente, bien remunerado, eso mejoraría la calidad de vida de cada mujer. La estigmatización también les ha afectado, porque dicen que los sindicatos acaban empresas.

De las intervenciones de las mujeres, se derivan los siguientes riesgos y afectaciones adicionales:

- Violaciones de derechos humanos contra mujeres que ejercen roles de liderazgo en las organizaciones.
- Exclusión de las personas que se hallan en riesgo por el riesgo que representan para otras personas en sus organizaciones. Las mujeres son estigmatizadas por continuar la labor sindical en medio de amenazas.
- Desintegración familiar de mujeres sindicalizadas amenazadas.



Con el apoyo de:



**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



- Se afecta el rol político complejo de las mujeres, incluso en el caso de las hijas de sindicalistas que han sufrido violaciones de DDHH.
- Se vuelven ineficaces los logros que se han obtenido para las mujeres.
- Cambio de agenda de las luchas de las mujeres trabajadoras.
- Se agudiza la discriminación y la exclusión de las mujeres en el mundo laboral.
- Se incrementa la precarización.
- Se obstaculiza el relevo generacional.
- Vulnerabilidad de mujeres trabajadoras del sector informal y mujeres rurales
- Antes de sindicalizarse han sido víctimas de Violencia basada en género y violaciones a derechos humanos y DIH, y cuando se sindicalizan esto se intensifica.

3. Propuestas de mujeres sobre Reparación Colectiva

- Reconocimiento del vínculo entre hechos victimizantes con la desmejora generalizada de las condiciones laborales
- Reconocimiento público del daño ocasionado al sindicalismo con la violencia antisindical.
- Becas para hijas e hijos, en especial de mujeres cabeza de familia. Educación para viudas y huérfanos.
- Pensión para las mujeres que quedaron a cargo de hijas e hijos.
- Salario mínimo para madres que trabajan en el la economía informal
- Creación de vacantes en empresas donde el compañero asesinado no está para que su esposa o compañera lo reemplace
- Garantías para ejercer la labor sindical. Sanciones a las empresas por violaciones a la libertad sindical.
- Capacitación a funcionarios de la Fiscalía para el manejo de casos de violencia sexual, con perspectiva de género - énfasis en mujeres.
- Implementación de agenda de equidad de género en todas las instituciones del Estado, e incluir acciones de reparación a las mujeres víctimas de violencia antisindical dentro de esta agenda.
- Que se destine un porcentaje de las regalías que reciben los Municipios para reparar las víctimas.
- Preparar a los entes municipales para que conozcan los derechos de las víctimas y cumplan sus obligaciones.
- Que en presupuestos de los entes territoriales, se destinen recursos para impulsar el ejercicio sindical enfocado en las mujeres.
- Capacitación de las personerías frente a la lógica de la violencia antisindical y las afectaciones de las mujeres. Enviar documento a la junta nacional de personeros, que se realizará próximamente.
- Reforma a ley 1448, ya que también son víctimas del Estado y este debe repararlas por la violencia anti sindical.
- Establecer sanciones reales en caso de incumplimientos en el marco de la ley 1448 y la reparación colectiva.
- Que la reparación sea integral, y tengan libertad de transitar en todo el territorio
- Gran toma de las mujeres -movilización- donde presenten sus propuestas.
- Adecuaciones en la UNP para garantía de protección de mujeres sindicalistas y corregir falencias en la política de protección que revictimiza a las mujeres al separarlas de su núcleo familiar, al no garantizar condiciones dignas, y no tener un enfoque de valoración de riesgos sensibles al género y que tengan en cuenta los riesgos de la labor sindical.



Con el apoyo de:



**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

REPARAR PARA TRANSFORMAR

Reparación Colectiva al Movimiento Sindical



Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

- Creación de una unidad especializada en casos de violencia anti sindical dentro de la Fiscalía.
- Crear cátedra sobre sindicalismo con perspectiva de género en el sistema educativo
- Incidencia de mujeres en planes de desarrollo nacional, departamental y local
- Estrategias para que se supere la desigualdad al interior de las organizaciones sindicales. Por ejemplo, aplicación de la ley de cuotas y que estatutos de organizaciones sindicales se refieran a ocupación de cargos de manera equitativa entre mujeres y hombres.
- Organizar a las mujeres víctimas de violencia anti sindical y violaciones a derechos humanos y DIH en los territorios.
- Impulsar el liderazgo y que las mujeres ocupen cargos de decisión en las tres Centrales.
- Impulsar el ejercicio sindical, con estrategias específicas para las mujeres. Que se destinen recursos para fortalecer el sindicalismo.
- Promover la unión de las tres centrales sindicales en torno a la reparación con enfoque de género y la agenda laboral de las mujeres.
- Capacitar a las mujeres sobre el ejercicio sindical y para el proceso de reparación. Hacer campañas permanentes con amplia difusión, y que contenido sea hecho desde las centrales.
- Presencia de las mujeres en las comisiones de concertación, y en todos los espacios de concertación de las políticas de reparación al sindicalismo y otros escenarios de decisión. Igualmente participación de mujeres en subcomisiones de entes territoriales.
- Rescatar la agenda laboral de las mujeres: Trabajo decente para las mujeres, superación de la informalidad, visibilización de la economía del cuidado, el cumplimiento de los convenios y recomendaciones, salud en el lugar de trabajo, educación, visibilización de las luchas y conquistas de las mujeres.



Con el apoyo de:



PROSPERIDAD PARA TODOS