



1731

escuela  
nacional  
sindical  
Antioquia

Personería Jurídica Res. No. 33843/84  
Gobernación de Antioquia

BREVE PERFIL DEL  
MOVIMIENTO SINDICAL COLOMBIANO

Medellín

JULIO DE 1987

0429

Dirección: Calle 54 No. 54-74 Teléfono: 242 54 37 Apartado aéreo 12175 MEDELLIN - COLOMBIA

BREVE PERFIL DEL  
MOVIMIENTO SINDICAL COLOMBIANO

7861  
200  
Donación

La constitución de la CUT -Central Unitaria de los Trabajadores- en el mes de noviembre del año pasado constituye el evento más importante e histórico del movimiento sindical de los últimos 10 años. En la CUT se ha logrado agrupar a cerca del 80% de los trabajadores sindicalizados del país y a la mayoría de las organizaciones sindicales existentes, en torno a un programa y a una declaración de principios caracterizados por su contenido clasista, pluralista y su manifestación expresa de independencia frente al estado, los patronos y los partidos de las clases dominantes colombianas. Con ello se ha dado un paso decisivo hacia la manifestación completa de todo el movimiento sindical, secularmente dividido por intereses ajenos a los trabajadores que son los que han predominado en sus órganos dirigentes, y que le han debilitado profundamente haciéndole perder toda la iniciativa propia y le han quitado la fuerza para intervenir en el escenario de la vida política, social y económica nacional, convirtiéndolo en una fuerza subalterna, mayoritariamente controlada por los partidos de las clases dominantes.

## ANTECEDENTES HISTORICOS

Los primeros sindicatos que surgen en Colombia aparecen en los años de la década de los veinte del presente siglo, cuando empieza de manera tímida el proceso de industrialización del país. Sindicatos de artesanos, de trabajadores vinculados a las explotaciones bananeras, a los puertos y a la navegación fluvial, son los primeros que aparecen en el país en un proceso organizativo que sólo en los años 30, bajo la protección del gobierno liberal de la época, alcanza su mayor dinamismo con la constitución de la CTC en el año 1936. Pero si este proceso organizativo se consolida, hay que decir que al mismo tiempo pierde la autonomía e iniciativa de los primeros años, ya que empieza a configurarse una Legislación Laboral que lo institucionaliza y somete a una camisa de fuerza de la cual toda acción independiente se sale del marco de la ley. Y es el gobierno liberal el que controla y maneja la mayoría de la dirección sindical de la época colocando al movimiento sindical como un elemento fundamental para ganar el apoyo de los sectores urbanos que le permiten mantener su hegemonía en el poder frente al Partido Conservador, su único adversario político de importancia que conta-

ba con un respaldo principalmente en las zonas agrarias. Es esta misma situación la que 10 años más tarde, en 1946, origina la primera gran división del movimiento sindical colombiano; cuando surge la UTC -Unión de Trabajadores de Colombia- por iniciativa de sectores más conservadores de las clases dominantes y del clero católico, división que interesaba al Partido Conservador pues de esta manera le restaba fuerza al Partido Liberal entre los sectores obreros urbanos. Esta gran división coincide también con el interés patronal de conformar una fuerza sindical que se aparte de la práctica política de presionar o apoyarse en el estado para lograr reformas políticas favorables a los trabajadores y en cambio, oriente todas sus energías hacia la negociación colectiva, privilegiando los intereses profesionales y gremiales de los trabajadores y desarrollando un sindicalismo de empresa que lo debilita a nivel nacional y le haga perder la iniciativa política que hasta entonces había mantenido; sindicalismo, además, que hace declaración de fé de su apoliticismo y cuya base filosófica se inspira en la doctrina social de la Iglesia Católica, tradicionalmente dominada por sectores conservadores y reaccionarios aliados a las clases dominantes.

Son estas dos corrientes sindicales las que dominan el panorama

sindical hasta los años sesentas en que aparece el movimiento sindical independiente.

## EL SURGIMIENTO DEL SINDICALISMO

### INDEPENDIENTE

Los años sesentas tienen una importancia decisiva en la transformación de las concepciones dominantes en el seno del movimiento sindical. Con el surgimiento, primero, de la CSTC (Confederación Sindical de Trabajadores de Colombia) en el año 1964, integrada por las federaciones y sindicatos influenciados por el Partido Comunista que habían sido expulsados de la CTC en el año 1960, y después con la formación de los bloques y corrientes sindicales independientes surgidas por la iniciativa de nuevos sectores políticos de izquierda que empiezan a formarse bajo el influjo de la revolución cubana o como efecto de la división del movimiento comunista internacional. Esta nueva corriente sindical se caracteriza por reclamar la independencia del movimiento sindical respecto del estado, los patronos y los partidos de las clases dominantes, más no logra aglutinarse ni construir un proyecto propio, alternativo al sindicalismo controlado por la patronal, pues a su interior prevalecen corrientes políticas que se reclaman cada cual la "vanguardia" de

la revolución y que mantienen una práctica sectaria y excluyente que conduce a la formación de todo un archipriélago de corrientes y sindicatos que no tienen ningún nexo entre sí y que terminan por construir, al final de los años setenta la mayoría del movimiento sindical colombiano como puede verse en el siguiente cuadro del censo sindical de 1984:

	<u>SINDICATOS</u>	<u>AFILIADOS</u>	<u>%</u>
UTC	545	170.296	19.5
CTC	365	114.285	13.1
CSTC	281	94.766	10.1
CGT	225	49.021	5.6
INDUSTRIA	<u>756</u>	<u>445.074</u>	<u>51.0</u>
TOTAL	2.172	873.442	100

Fuente: Censo Sindical de 1984. Ministerio del Trabajo.

Este sector sindical no sólo se convierte en mayoría sino que se ubica en los sectores más estratégicos e importantes de la economía y aunque no logra unificarse y fracasan todos los intentos que en este sentido se hacen durante la década del 70, de todas maneras introduce una nueva concepción sobre lo que tiene que ser la práctica del movimiento sindical al reclamar la independencia de los sindicatos frente al estado de la burguesía y de sus partidos. Y al introducir una nueva concepción en la lucha, que privilegia la

movilización y la acción directa de los trabajadores sobre la práctica conciliadora que mantenían las viejas dirigencias sindicales, al mismo tiempo que al interior de la fábrica dá la batalla contra el autoritarismo de la vida fabril y por una mayor estabilidad laboral. Pero esta acción la realiza de manera aislada, sin que presente un proyecto que aglutine a todo el movimiento sindical, y sin que se constituya en una fuerza que influya en la definición de políticas del estado, que se toman en organismos en donde la representación del gobierno y de los gremios patronales, y recae en aquellos dirigentes caracterizados por tener una conciencia "subalterna", como lúcidamente los definía un dirigente sindical.

#### UN MOVIMIENTO SINDICAL MINORITARIO Y SIN INICIATIVA POLITICA PROPIA

La combinación de estos factores, por un lado un sector del movimiento sindical controlado por las clases dominantes, agrupado en las centrales UTC, CTC y CGT, en la que prevalece una "conciencia subalterna" y un anticomunismo a ultranza, y, por otro, la existencia de un amplio sector de sindicatos independientes que no logran articular una acción unificada y que son incapaces de convertirse en alternativa, dá como resultado entre las bases obreras una actitud de

desconfianza y hasta la hostilidad hacia el desarrollo del movimiento sindical, lo que ligado a una Legislación Laboral restrictiva del derecho de organización sindical -los sindicatos deben fundarse en la clandestinidad, el Ministerio del Trabajo interviene y fiscaliza toda la actividad sindical, al mismo tiempo que se favorece la estrecha estructura sindical de base en detrimento del sindicalismo de industria- finalmente dá como resultado un sindicalismo minoritario como puede verse en el hecho de que mientras la población económicamente activa, según datos de la Revista de la Contraloría General de la República, era de 9'038.622 personas, los trabajadores sindicalizados, según el Censo Sindical de 1984, apenas llegaban a 873.442 personas, es decir, el 9.3%. Este dato, aunque alarmante es necesario matizarlo, pues la mayoría de la población trabajadora de Colombia está ocupada en sectores de la denominada "economía informal", constituida por trabajadores independientes o que labora en unidades pequeñas en las que no se presentan condiciones legales (mínimo 25 personas) para fundar un sindicato.

En estas condiciones es apenas "natural" que el movimiento sindical no pese políticamente en el país, que no se le tenga en cuenta su opinión en los organismos donde se definen las políticas económicas y sociales del estado, y que al nivel de los resultados de su

lucha económica exista todavía una precariedad absoluta, como puede verse en el hecho de que un 60% de trabajadores del país ganen apenas un salario mínimo de US\$78.88 mes, o incluso menos, y que el 80% de la población trabajadora total ni siquiera gane con que cubrir el valor oficial de la canasta familiar cuyo costo en el mes de mayo de este año, era de US\$165.38.

### HACIA UN NUEVO SINDICALISMO

El surgimiento de la CUT a finales del año pasado, significa la esperanza del resurgimiento del movimiento sindical. Su sola constitución ya de por sí significa un paso fundamental en esta perspectiva. En su formación han confluído diversas corrientes políticas y sindicales: por un lado, todas las corrientes del sindicalismo independiente, que, como se dijo atrás, representaban el sector mayoritario y más combativo del movimiento sindical, y por el otro, de amplios sectores provenientes de las centrales UTC, CTC y CGT (esta última creada en los años 70 y por iniciativa de la social democracia cristiana), que venían cuestionando la dirigencia de estas centrales y reclaman una dirección independiente para el movimiento sindical y una mayor presencia e iniciativa política sobre el estado y sobre la sociedad en su conjunto, situación que genera

una profunda crisis al interior de este sector, que lo desmembra y lo reduce a ser una minoría absoluta dentro del conjunto del movimiento sindical colombiano.

Este proceso de unidad que da nacimiento a la CUT se adelanta en el marco de un diálogo franco, abierto, que le ha permitido a la CUT dotarse de una plataforma de lucha y de unos principios cuya esencia es la democracia y el pluralismo, y que apuntan a que el movimiento sindical de los trabajadores empiece a ser sujeto de la historia y actor principal de los procesos sociales, económicos y políticos que requiere Colombia para que se transforme en un país en el que la democracia y el bienestar social dejen de ser monopolio exclusivo de una minoría sino la realidad diaria de toda la población en su conjunto.

ttg.