ens

ESCUELA NACIONAL SINDICAL

35 años

#TrabajoDecenteEsPaz

Educación para la paz, el fortalecimiento y la innovación del sindicalismo colombiano

Escuela Nacional Sindical

@ENSColombia

escuelanacionalsindical

enscolombia

http://www.ens.org.co

2017 es un año de grandes retos políticos y laborales: crecer, ganar capacidad de movilización y negociación, participar en la construcción de la paz e innovar.

En particular, son dos los frentes principales de trabajo con los que esperamos aportar a la formación sindical: 1) El fortalecimiento sindical con énfasis en los temas de crecimiento e innovación, y 2) El desarrollo de capacidades de cara a la implementación de los acuerdos de paz y el impulso a la firma de la paz con el ELN.

Como lo hemos hecho durante 35 años, este año haremos todos nuestros esfuerzos y usaremos nuestra capacidad y experiencia para aportarle a las organizaciones sindicales en la formación de sus afiliados y afiliadas.

Pretendemos que enriquezcan su visión crítica de su realidad, para obtener capacidad de actuación de forma asertiva en espacios de acción pública, y buscamos que lideran el impulso de sus organizaciones hacia la implementación de los acuerdos de paz.

Esto significa hacer un tránsito hacia la cultura de la planeación, el análisis de los contextos, la negociación colectiva multinivel, el crecimiento sindical, la investigación, el uso de nuevas tecnologías, el crecimiento sindical, la innovación y la renovación sindical basada en la inclusión efectiva de las juventudes y las mujeres.

Modalidades de formación

Formación abierta

Dirigida a hombres y mujeres de todo el país y de todas las organizaciones sindicales, previa inscripción y pago si fuese el caso y de acuerdo con los cupos establecidos.

Formación semiabierta

Dirigida a sindicalistas de los diferentes sindicatos con un perfil particular, la inscripción se hace previa invitación.

Formación por demanda

Consiste en cursos diseñados de acuerdo a las necesidades y particularidades de los sindicatos que solicitan formación específica para sus bases y dirigencia, las condiciones se acuerdan previamente.

Modalidades educativas

I. Formación básica sindical

22 al 26 de mayo
Medellín

A través del programa de formación, los/las participantes conocerán el ABC del sindicalismo, es decir, su soporte normativo, filosófico y práctico; reflexionarán acerca de la coyuntura laboral y política; profundizarán en los derechos laborales, y abordrán los temas del sindicalismo moderno (juventud, mujer, salud, ambiente, organización y planeación, entre otros). Este programa aporta a la construcción de estrategias de organización y de afiliación sindical.

Salud y trabajo

24 al 28 de abril
Medellín

La salud es un derecho fundamental en Colombia; por lo tanto, si nos atenemos a la integralidad de los derechos, la salud laboral también lo es. Por ello, debemos reflexionar sobre las características, los contenidos, la naturaleza e las implicaciones de la seguridad y la salud en el trabajo, y entender cuáles son los verdaderos determinantes de los procesos salud-enfermedad en el trabajo, cuáles servicios deben implementar el Estado, el gobierno y las empresas, y cuáles las propuestas que las organizaciones de las/los trabajadores/as deben reivindicar, de tal forma que pudan tener un goce máximo en la salud laboral, además de alcanzar el objetivo de tener un trabajo decente para todas/os.

II. Programa de formación de promotores y promotoras sindicales

Los programas de promotores y promotoras sindicales posibilitan especializarse en temas propios del sindicalismo, tanto a nivel académico-conceptual para el desarrollo de competencias cognitivas (analíticas, comprensivas) como prácticas, relativos a los contenidos específicos. Estos programas contemplan temas especializados que aportan al fortalecimiento de la organización sindical, logrando con ello trabajadores y trabajadoras capacitados para dinamizar la reflexión y aportar en el diseño estratégico de las políticas sindicales para su ejecución o acción sindical. Según el perfil deseado, los egresados serán las personas encargadas de promover la agenda laboral y sindical al interior de las organizaciones sindicales en el tema cursado.

Negociación colectiva

Nivel I. 8 al 12 de mayo
Nivel II. 24 al 28 de julio
Medellín

Este programa pretende formar a hombres y mujeres con capacidad de entender la importancia y los elementos claves que desde el sindicalismo se deben pensar en los procesos y espacios de diálogo social a nivel local, regional y nacional, así como de organizar, acompañar y asesorar los procesos de negociación colectiva en sus sindicatos que les permita interpretar y comprender los diversos factores y procesos que intervienen y generar cambios en la dinámica sindical y en la negociación colectiva.

Historia obrera y sindical

14 al 18 de agosto
Medellín

Este programa permite reconocer la memoria histórica, como una herramienta básica para el análisis, la reflexión y la comprensión de la situación actual del movimiento sindical, en el contexto de las transformaciones sociales, económicas, políticas y culturales de la realidad nacional. Se acentuará el estudio de la recuperación de la memoria histórica de la violencia con el sindicalismo colombiano.

Sindicalismo y medios de comunicación

Nivel I. 10 al 14 de julio
Nivel II. 23 al 27 de octubre

Con este programa de formación pretendemos que las organizaciones sindicales adquieran capacidades para comprender el funcionamiento de los medios masivos de comunicación, las transformaciones que actualmente viven y logren que la información que producen tenga un mayor impacto público.

Ofrecemos herramientas de formación en vocerías, expresión oral y escrita y en estrategias de comunicación para la negociación colectiva, el crecimiento y organizacional. Redes y nuevas tecnologías para la comunicación sindical. También buscamos que los líderes y lideresas sindicales adquieran la capacidad de producir contenidos para redes sociales, participen en la gestión de las mismas y de las nuevas formas de movilización social que se valen del uso de nuevas tecnologías de la información y diseñen estrategias de comunicación para ambientes virtuales.

Manual de derechos laborales, herramientas para la defensa de los derechos laborales y libertades sindicales

25 al 29 de septiembre
Medellín

El derecho laboral es una importante herramienta para cualquier trabajador o trabajadora. Su conocimiento básico ayuda a comprender la situación propia dentro de la empresa, así como entrega conceptos que pueden y deben ser usados para la protección de diferentes derechos.

En razón de la importancia que tienen en el mundo del trabajo, se hace indispensable ofrecer algunos conocimientos básicos y fácilmente asimilables y comprensibles para trabajadores y trabajadoras, empoderándolos en sus propias realidades.

La finalidad principal es que las y los asistentes puedan llegar a analizar e interpretar sus propias condiciones laborales, reconociendo así los conceptos más importantes del derecho laboral individual, y la seguridad social, e igualmente que conozcan aspectos básicos de la libertad sindical y relaciones laborales ilegales, a través de conceptos sencillos y dotarlos de los instrumentos necesarios para la defensa de sus derechos.

En este curso se presentarán herramientas como: prestaciones sociales y obligaciones económicas del empleador, acoso laboral, derechos derivados de la seguridad social, estabilidad laboral reforzada, debido proceso en las relaciones laborales y derecho a la libertad sindical en Colombia.

Negociación colectiva y equidad de género
Programa dirigido a mujeres

9 al 13 de octubre
Medellín

Los procesos de negociación colectiva y la promoción de los derechos de las mujeres son un instrumento poderoso para la promoción de la equidad de género en el mundo del trabajo. Es deber del sindicalismo consolidar unas condiciones básicas para la igualdad de oportunidades, como la igualdad de acceso a los puestos de trabajo, a la capacitación y a la promoción.

También pueden se deben establecer medidas para la equidad, como salario igual para trabajo de igual valor y las condiciones para el ejercicio de la maternidad y paternidad en igualdad de condiciones, entre otras. La incorporación de las reivindicaciones de género en la negociación colectiva es un proceso aún incipiente, por tanto, se hace necesario analizar dos asuntos distintos: a) las relativas a la mujer trabajadora y a las relaciones de género en el trabajo están siendo considerados entre las demandas presentadas por los sindicatos en los procesos de negociación colectiva; b) las demandas que podrían ser objeto de negociación (lo que depende también de la mayor o menor disposición de los empleadores en negociarlas) y acuerdos logrados en torno a ellas.

Para la efectiva incorporación de los temas de género en la negociación colectiva, es necesario una fuerte capacitación de los dirigentes sindicales (hombres y mujeres) en la defensa y argumentación de las demandas relacionadas con los temas de género.

Escuela de organización y liderazgo sindical para la paz

5 al 9 de junio
Medellín

La finalización de los diálogos de paz con las FARC y una eventual firma de acuerdos con el ELN para la terminación del conflicto armado dan cuenta de un cambio de gran trascendencia para el sindicalismo en el contexto actual: Es posible afirmar que se hace necesario abordar los temas laborales y sindicales en el país con un enfoque de construcción de paz, aprovechando el impulso modernizador que suponen los acuerdos para crear condiciones donde los sindicatos abanderen de manera decidida una agenda laboral y sindical para la paz, a través de estrategias para el fortalecimiento y crecimiento sindical que permitan formar capacidades en sus líderes y lideresas para el impulso de dicha agenda.

La primera tarea para la paz es la organización del sindicalismo en tres sentidos: i) la promoción de la implementación de los acuerdos con condiciones de trabajo decente; ii) la disposición de las estructuras sindicales para hacer veeduría a la implementación; y iii) la movilización por una agenda laboral y sindical para la paz, en el entendido de que la construcción de la paz significa condiciones de trabajo decente en el país.

Esta tarea supone generar liderazgos con capacidades para orientar la acción de los sindicatos hacia la construcción condiciones de trabajo decente en la construcción de la paz y diseñar planes de fortalecimiento y crecimiento sindical para el impulso de la agenda laboral y sindical para la paz. En este sentido, se convoca a la formación de formadores en diversas regiones del país con el fin de articular acciones y medidas concretas para que los sindicatos lleven a cabo procesos de promoción de la paz con liderazgos fuertes que impulsen el crecimiento y fortalecimiento organizativo capaz de gestionar la agenda laboral y sindical para la paz con memoria histórica y reparación colectiva.

Escuelas de organizadores sindicales

12 al 16 de junio
Medellín

11 al 15 de septiembre
Medellín

Con el fin de promover acciones y medidas concretas para que los sindicatos lleven a cabo procesos de crecimiento y fortalecimiento organizativo, la ENS está convocando a un programa de formación de promotores en organización sindical, que permita la construcción de una comunidad de organizadores sindicales con estrategias políticas y prácticas para promover la afiliación sindical, el fortalecimiento de organizaciones y por tanto el trabajo decente en el país.

Este programa educativo consistente en dos niveles de tres días cada uno y donde se hará entrega del manual interactivo de organización sindical, construido a partir de la experiencia de la ENS en el acompañamiento a organizaciones sindicales.

II. DIPLOMADOS

Son procesos educativos certificados por universidades, a partir del establecimiento de convenios. En ellos se brindan conocimientos que desde un campo de acción específico potencian la formación en temas relacionados con el mundo del trabajo. La oferta hasta el momento desarrollada cubre temas de larga trayectoria en la ENS, en los cuales hay un acervo de conocimientos disponibles, en respuesta a necesidades

de trabajadores y trabajadoras, ellos son: Salud y Trabajo, Derecho Internacional del trabajo, Sociología del trabajo y Educación Sindical con Perspectiva Intercultural y de Género. Es una modalidad que tiene entre 80 y 180 horas, entre actividades presenciales y no presenciales. Otra de sus características es la producción de nuevos conocimientos, lo que se concreta en la elaboración de proyectos de investigación, estudio de casos, artículos para revistas, ensayos, donde se condensa el aprendizaje obtenido en el proceso.

Diplomado en Derecho Constitucional e Internacional del Trabajo

Segundo semestre 2017
Ciudad por definir

El diplomado en derecho constitucional e internacional del trabajo con énfasis en paz, es de gran importancia ya que el tema de derechos laborales es poco conocido por los ciudadanos y ciudadanas, razón por la cual estos son vulnerados y violentados a diario. Se presentan casos como los son la persecución a las organizaciones sindicales, y se aplican represarías por parte de los empleadores contra aquellas personas que tienen iniciativa por crear o vinculare a estas; otros de los casos son las pocas posibilidades que tienen los y las ciudadanas para alcanzar una formalización laboral, una gran parte de la población son trabajadoras y trabajadores informales, lo que no les permite acceder a unas prestaciones sociales y a unas condiciones de vida digna y a una estabilidad laboral y por lo tanto económica; estas, entre otras problemáticas

relacionadas con los derechos laborales van de la mano con la tercerización laboral la cual es otra problemática que aqueja a la ciudad y la cual cobra plena vigencia en tiempos de paz, partiendo del supuesto que el respeto a los derechos laborales es el pilar fundante para la democratización de las relaciones laborales.

Este diplomado permite a las universidades con las cuales se realiza desarrollar acciones que vayan en pro de la transformación social y del ejercicio responsable de la ciudadanía, en este caso en materia de derechos laborales, de igual forma la Escuela Nacional Sindical – ENS, es una Institución que le aporta a la construcción de democracia participativa, esta alianza entre la academia y la experticia desde la realidad del mundo del trabajo permite generar competencias en las y los trabajadores y estudiantes fortalezas en lo respectivo a la constitucionalización e internacionalización del derecho al trabajo y su aplicación para la construcción de paz.

Diplomado en Educación Sindical con Perspectiva Intercultural y de Género (Formación semiabierta)

marzo 3 a julio 29 de 2017
Medellín

Este diplomado es desarrollado con la Escuela Nacional Sindical, la Universidad de Antioquia y la Unión Nacional de Empleados Bancarios UNEB. En su segunda cohorte pretende ofrecer un espacio para sensibilizar frente a la formación de las y los trabajadores sindicalizados, sensibilizar frente a los contextos del mundo del trabajo, los retos del sindicalismo en innovación, renovación y ampliación de su actuar permanente y pertinente y con gran sentido de la diversidad y la transformación de las relaciones de género en los sindicatos.

VI. JORNADAS EDUCATIVAS Y DE ACTUALIZACIÓN

Son espacios de corta duración (máximo 20 horas) que permiten la construcción del tema referido por medio de la reflexión y el debate sobre aspectos que marcan la dinámica del mundo del trabajo. Buscan una actualización sobre temas de coyuntura en modalidades como: seminarios, encuentros y foros de coyuntura laboral y sindical.

Foro. Día mundial de la salud en el trabajo

28 de abril, Medellín

Foro Salud de la mujer trabajadora

26 de mayo, Medellín

Foro Día nacional por la salud en el trabajo y contra la tercerización laboral

28 de julio, Medellín

Seminario sobre elaboración de políticas de negociación colectiva-sector privado

18 y 19 de mayo

Jornadas por los derechos laborales. resentación de informe de coyuntura laboral y sindical

24 al 28 de abril

Jornadas Mundiales por Trabajos Decentes

2 al 6 de octubre

Seminario Internacional: Perspectivas del mundo del trabajo y el sindicalismo–ENS 35 años.

Octubre

Educación sindical a la medida

Diseña la formación de tu sindicato de acuerdo a sus necesidades

La Escuela Nacional Sindical ha comprendido que la educación sindical es un proceso que debe estar cada vez más dirigido a responder a las necesidades de formación de las organizaciones sindicales de acuerdo al momento de desarrollo en el que se encuentran y a los intereses que dicho momento determina. La realización de cursos estándar, si bien responden a los retos del sindicalismo y actualizan en la agenda laboral, económica y sindical, carecen de la interlocución de los requerimientos concretos de los sindicatos. Por tanto, la ENS ha creado un portafolio de servicios educativos en los que cada organización podrá adecuar temas, metodologías, tiempos, geografías y perfiles de participantes de acuerdo a las necesidades de fortalecimiento político, temático y práctico del sindicato.

FORMACIÓN BÁSICA
DERECHOS LABORALES
SINDICALISMO Y DEMOCRACIA
SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES
HISTORIA DEL SINDICALISMO
GÉNERO Y TRABAJO
SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES
ESTRATEGIAS DE CRECIMIENTO SINDICAL
NEGOCIACIÓN COLECTIVA
SALUD Y TRABAJO
COMUNICACIÓN SINDICAL
GESTIÓN SINDICAL
FORMACIÓN DE ORGANIZADORES/AS SINDICALES

Requerimientos

- **Honorarios:** 70.000 (setenta mil pesos hora).
- **Grupos de formación:** por pertinencia pedagógica la formación se realiza con grupos de mínimo 10 personas y máximo 30.
- **Instalaciones:** El lugar y los recursos técnicos pueden ser de la organización sindical o en la sede de la ENS de acuerdo con lo acordado.
- **Refrigerios, alimentación y hospedajes:** la ENS podrá apoyar la gestión de refrigerios, alimentación y hospedajes, pero este costo lo debe asumir la organización sindical y pagarlo directamente a los prestadores del servicio.
- **Tiempos:** la formación será diseñada de acuerdo a los tiempos disponibles en términos de permisos sindicales y posibilidades económicas de los sindicatos.
- **Ubicación geográfica:** la formación se podrá realizar en Medellín, pero en caso de que se requiera hacerse en una ciudad diferente, los costos de tiquetes, hospedajes y alimentación de los facilitadores deben ser garantizados por la organización sindical.

Inscripciones

Se pueden realizar vía telefónica o por correo, preferiblemente web a través del portal www.ens.org.co o directamente en

http://ens.org.co/educacion/

Contactos para inscripciones

Paola Torres auxiliareducacion@ens.org.co
5133100 ext 120

Solicitudes especiales y/o educación a la medida

Leidy Sanjuan direducacion@ens.org.co
513 31 00 ext 156

Inversión y becas

La inversión por persona para los programas de formación tiene un valor de $160.000 por nivel o módulo; esto como parte de nuestra política de sostenibilidad institucional que cubre el reconocimiento al trabajo de docentes, los recursos educativos y locativos.

En los eventos con pago se realizarán descuentos del 50% a mujeres, jóvenes, población sindical afrocolombiana y LGTBI, como una acción positiva para su participación e inclusión en procesos de formación sindical.

Si una organización presenta condiciones presupuestales limitadas, se definirá una tarifa especial o becas conforme con las capacidades de cada organización con previo acuerdo.

Se debe enviar la consignación con anticipación al evento seleccionado, vía correo, indicando el programa, seminario, curso o evento en el cual se realizó la inscripción y el nombre de las personas inscritas para dicha formación.

Convenios y apoyos

Para la realización de la programación educativa la ENS se realizan convenios de cooperación con las centrales sindicales y otras instituciones las cuales se anunciarán en los plegables específicos de cada actividad.

Los recursos que permiten llevar a cabo la programación sin costo se reciben de FNV de Holanda, Misereor, DGB de Alemania, SASK de Finlandia, FOS Colombia, Departamento de Trabajo Estados Unidos –USDOL– y CARE Latinoamérica.

ens

ESCUELA NACIONAL SINDICAL

#TrabajoDecenteEsPaz

Calle 51 N° 55-84
Barrio San Benito
Medellín-Colombia
Tel 5133100

Escuela Nacional Sindical

@ENSColombia

escuelanacionalsindical

enscolombia

http://www.ens.org.co