

Sislab

Sistema de información laboral y sindical

Reporte a
Diciembre de 2010



Julio 2011

Contenido

Presentación	9
Subsistemas	9
Censo sindical	10
Tabla 1. Número de sindicatos activos y afiliados. Según clase de sindicato. A 2010	11
Tabla 2. Número de sindicatos activos y afiliados. Según naturaleza del sindicato. A 2010	11
Tabla 3. Número de sindicatos activos y afiliados. Según departamento. A 2010	12
Tabla 4. Número de sindicatos activos y afiliados. Según sección clasificación económica. 2010	13
Dinámica de la contratación colectiva	14
Tabla 5. Convenciones, pactos y cobertura de la contratación colectiva. 2000-2009	14
Tabla 6. Convenciones colectivas. Según actividad económica de la empresa. 2005-2008	15
Tabla 7: Pactos colectivos. Según actividad económica de la empresa. 2005-2008	17
Tabla 8: Convenciones colectivas. Según clase de sindicato. 2000-2009	19
Tabla 9: Convenciones colectivas. Según departamento. 2005-2009	20
Tabla 10: Pactos colectivos. Según departamento. 2005-2009	21
Sistema de información sobre conquistas laborales convencionales (Siscon)	22
Tabla 11. Distribución convenios colectivos de la muestra. Según sección económica. A 20 de septiembre de 2010.	23
Tabla 12. Distribución convenios colectivos de la muestra. Según departamento/empresa. A 20 de septiembre de 2010	24
Tabla 13. Distribución convenios colectivos de la muestra. Según tipo de convenio. Convenios con detalle. A 20 de septiembre de 2010	24
Tabla 14. Convenios que incluyen normas sobre permisos por calamidades, maternidad y matrimonio. A 20 de septiembre de 2010	25

Tabla 15. Convenios que incluyen normas sobre beneficios educativos para hijos y beneficiarios. A 30 de septiembre de 2010.	26
Tabla 16. Convenios que incluyen normas sobre modalidades de contratación. A 30 de septiembre de 2010	27
Tabla 17. Convenios que incluyen normas sobre régimen disciplinario. A 30 de septiembre de 2010	28
Tabla 18. Convenios que incluyen normas sobre garantías y protección al derecho de asociación. A 30 de septiembre de 2010	28
Tabla 19. Convenios que incluyen normas sobre permisos sindicales. A 30 de septiembre de 2010	29
Tabla 20. Convenios que incluyen normas sobre auxilios sindicales. A 30 de septiembre de 2010	30
Tabla 21. Convenios que incluyen normas reguladoras del convenio colectivo en finalidad del convenio colectivo. A 30 de septiembre de 2010	30
Tabla 22. Convenios que incluyen normas sobre garantías durante el proceso de negociación. A 30 de septiembre de 2010	31
Tabla 23. Convenios que incluyen normas sobre reglas o procedimientos para la pensión. A 30 de septiembre de 2010	31
Tabla 24. Convenios que incluyen normas sobre procesos de trabajo y cambio tecnológico. A 30 de septiembre de 2010	32
Tabla 25. Convenios que incluyen normas sobre reglas y procedimientos para vacantes, reemplazos, ascensos e ingresos. A 30 de septiembre de 2010	33
Tabla 26. Convenios que incluyen normas sobre régimen y condiciones de trabajo. A 30 de septiembre de 2010	34
Tabla 27. Convenios que incluyen normas sobre salarios.	35
Tabla 28. Convenios que incluyen normas sobre primas extralegales, bonificaciones y compensaciones. A 30 de septiembre de 2010	35
Tabla 29. Convenios que incluyen normas sobre vacaciones. A 30 de septiembre de 2010	36
Tabla 30. Convenios que incluyen normas sobre comités de medicina, higiene y seguridad industrial. A 30 de septiembre de 2010	36

Tabla 31. Convenios que incluyen normas sobre indemnizaciones por enfermedades o accidentes de trabajo. A 30 de septiembre de 2010	36
Tabla 32. Convenios colectivos que incluyen normas sobre higiene y seguridad industrial. A 30 de septiembre de 2010	37
Tabla 33. Convenios que incluyen normas sobre seguros extralegales de vida y accidentes. A 30 de septiembre de 2010	37
Tabla 34. Convenios que incluyen normas sobre cultura y deportes. A 30 de septiembre de 2010	38
Tabla 35. Convenios que incluyen normas sobre otros servicios a los trabajadores. A 30 de septiembre de 2010	38
Tabla 36. Convenios que incluyen normas sobre planes de vivienda. A 30 de septiembre de 2010	39
Tabla 37. Convenios que incluyen normas sobre comités de vivienda. A 30 de septiembre de 2010	39
Tabla 38. Número de acciones. Según tipo de acción. 2010	40
Tabla 39. Número de acciones. Según departamento. 2010	41
Tabla 40. Número de acciones. Según motivo de la acción. 2010	42
Tabla 41. Número de acciones. Según división económica. 2010	43
Tabla 42. Número de acciones. Según cobertura territorial de la acción. 2010	43
Tabla 43. Número de acciones. Según tipo de empresa afectada. 2010.	44
Tabla 44. Número de acciones. Según tipo de organización sindical. 2010.	44
Tabla 45. Número de acciones. Según tipo de organización sindical. 2010.	44
Cojuri (Jurisprudencia y normas)	45
Tabla 46. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según favorecido. 2008	45
Tabla 47. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según naturaleza. 2008	46
Tabla 48. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según magistrado. 2008	46
Tabla 49. Número de sentencias. Según tema. 2008	47
Tabla 50. Número de Sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según su naturaleza. 2009	47

Tabla 51. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según el tema. 2009.	48
Tabla 52. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según subtema en seguridad social. 2009.	48
Tabla 53. Número de Sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según subtema en derecho laboral. 2009	48
Tabla 54. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según el alcance de las decisiones. 2009	49
Tabla 55. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según favorecido. 2009	49
Tabla 56. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según magistrado ponente. 2009.	50
Sinderh-Derechos Humanos	51
Tabla 57. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según tipo de violación. 2009-2010	51
Tabla 58. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según departamento. 2009-2010	52
Tabla 59. Homicidios de sindicalistas colombianos. Según departamento. 2009-2010	53
Tabla 60. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según sexo. 2009-2010	54
Tabla 61. Homicidios de sindicalistas colombianos. Según sexo. 2009-2010	54
Tabla 62. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según división económica. 2009-2010	55
Tabla 63. Homicidios de sindicalistas colombianos. Según división económica. 2009-2010	56
Tabla 64. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según central sindical. 2009-2010	57
Tabla 65. Homicidios de sindicalistas colombianos. Según central sindical 2009-2010	57
Tabla 66. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según presuntos responsables, 2009-2010.	58

Tabla 67. Homicidios de sindicalistas colombianos. Según presuntos responsables. 2009-2010.	58
Macrolaborales (a diciembre de 2010)	59
Tabla 68. Variación porcentual del producto interno bruto trimestral y anual en términos constantes. Series desestacionalizadas. 2009-2010	60
Gráfico 1. Variación porcentual del producto interno bruto trimestral en términos constantes. Series desestacionalizadas. 2008-2010	61
Tabla 69. Índice de precios al consumidor. Variación mensual y variación doce meses. 2009-2010	63
Gráfico 2. Índice de precios al consumidor. Variación doce meses. 2008-2009	63
Tabla 70. Índice de precios al consumidor. Alimentos. Variación doce meses. 2009-2010	64
Gráfico 3. Índice de precios al consumidor. Alimentos. Variación doce meses 2009-2010	64
Tabla 71. Salario mínimo mensual legal y decretos. 1998-2010 . . .	65
Gráfico 4. Incrementos del salario mínimo legal. Variación porcentual. 2000-2010	66
Tabla 72. Indicadores generales del mercado laboral. Principales variables laborales. Total mensual. (Segundo semestre). 2009-2010. (En miles)	69
Tabla 73. Indicadores generales del mercado laboral. Principales variables laborales. Total nacional anual. 2009-2010. (Ene-dic.). (En miles)	70
Gráfico 5. Tasa global de participación nacional. Mensual. 2009-2010	72
Gráfico 6. Tasa de ocupados nacional. Mensual. 2009-2010	72
Gráfico 7. Tasa de subempleo subjetivo nacional. Mensual. 2009-2010	73
Gráfico 8. Tasa de subempleo objetivo nacional. Mensual. 2009-2010	73
Gráfico 9. Tasa de desempleo nacional. Mensual. 2009-2010. . . .	74
Gráfico 10. Participación de población en edad de trabajar. Nacional. Mensual. 2009-2010.	74
Gráfico 11. Tasa de inactividad nacional. Mensual. 2009-2010 . . .	75

Tabla 74. Población ocupada. Según ramas de actividad. (En miles). Total nacional trimestral. 2009-2010	76
Tabla 75. Población ocupada. Según ramas de actividad. (En miles). Total nacional. Promedio anual. 2009-2010	77
Gráfico 12. Participación porcentual de la población ocupada. Según rama de actividad. Promedio anual. 2010	78
Tabla 76. Indicadores generales del mercado laboral. Población ocupada. Según posición ocupacional. Total nacional. Trimestral. 2009-2010	79
Gráfico 13. Participación de la población ocupada. Según posición ocupacional. 2010	80
Tabla 77. Indicadores generales del mercado laboral. Población ocupada. Según posición ocupacional. (En miles). Total nacional. Promedio anual. 2009-2010.	80
Tabla 78. Indicadores del mercado laboral. Principales variables laborales. Según sexo. (En miles). promedio nacional. 2009-2010	81
Gráfico 14. Tasa global de participación. Según sexo. Trimestral. 2009-2010	82
Gráfico 15. Tasa de ocupación. Según sexo. Trimestral. 2009-2010	82
Gráfico 16. Tasa de desocupados. Según sexo. Trimestral. 2009-2010	83
Gráfico 17. Tasa de inactivos. Según sexo. Trimestral. 2009-2010. (%)	83
Gráfico 18. Tasa de subempleo subjetivo. Según sexo. Trimestral. 2009-2010.	84
Gráfico 19. Tasa de subempleo objetivo. Según sexo. Trimestral. 2009-2010	84
Tabla 79. Indicadores generales del mercado laboral. Mercado laboral juvenil. Población de 14 a 26 años. Total nacional. 2009-2010	85
Gráfico 20. Tasa global de participación en población de 14 a 26 años. Trimestral. 2009-2010	86
Gráfico 21. Tasa de ocupados en población de 14 a 26 años. Trimestral. 2009-2010	86
Gráfico 22. Tasa de desocupados en población de 14 a 26 años. 2009-2010	87
Gráfico 23. Tasa de inactivos en población de 14 a 26 años. Trimestral. 2009-2010	87

Gráfico 24. Distribución porcentual de la población ocupada en el empleo informal. Según ramas de actividad. Total 13 áreas. 2009-2010. (%)	89
Gráfico 25. Distribución porcentual de la población ocupada en el empleo informal. Según posición ocupacional. Total 13 áreas. 2009-2010. (%)	89
Gráfico 26. Distribución porcentual de la población ocupada y la población ocupada informal. Con y sin seguridad social. Total 13 áreas. 2009-2010. (%)	90
Tabla 80. Indicadores generales del mercado laboral. Ocupados por afiliación a la seguridad social en salud. Según régimen y pensiones. (En miles). 2009-2010.	90
Gráfico 27. Proporción de ocupados por afiliación a la seguridad social. Según régimen y pensiones. Trimestral. 2009-2010. (%)	91
Multinacionales	92
Gráfico 28. Porcentaje de empresas. Según tamaño de la empresa. 2009	93
Gráfico 29. Porcentaje de empresas. Según tipo de sociedad. 2009	93
Tabla 81. Número de empresas. Según sector económico. 2009.	94
Gráfico 30. Porcentaje de empresas. Según departamento. 2009	95
Tabla 82. Número de empresas. Según municipio. 2009.	95
Tabla 83. Veinte principales empresas. Según ventas. Miles de pesos. 2009	96
Tabla 84. Número de empresas. Según porcentaje capital extranjero. 2008	97
Gráfico 31. Porcentaje de empresas. Según participación en el pacto mundial. 2009	97
Tabla 85. Bancos extranjeros. 2009. Miles de pesos.	98

Presentación

Un sistema de información nace desde el momento mismo que se plantea la necesidad de tener información y buscar la manera de convertir ésta en conocimiento. Para responder a las necesidades de información en temas laborales y sindicales, la Escuela Nacional Sindical (ENS) creó el Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab).

A partir de él, la ENS ha generado desarrollos conceptuales, metodológicos, técnicos (software) y un cúmulo apreciable de información que puede ser apropiada por las organizaciones de los trabajadores, sus dirigentes, la academia y las personas interesadas en el tema para apoyar procesos de investigación y/o asesoría.

Subsistemas

El Sislab está compuesto por una amplia gama de subsistemas que contienen información que puede ser analizada independientemente o de forma relacional. A continuación, se presenta una información básica de cada uno de los subsistemas, con el propósito de dar una idea de cómo el sistema recopila y procesa esa información. No sobra decir, que las posibilidades de información y de procesamiento son significativamente mayores a lo ofrecido en este reporte.

Censo sindical

El *Censo Sindical* es un subsistema del Sislab que acopia y procesa información sobre las características propias de las organizaciones sindicales colombianas, como por ejemplo: fecha de fundación, número de afiliados, sindicatos según clase y grado (sindicatos, federaciones, confederaciones) según actividad económica, etc. Así mismo, incluye un módulo con información de asociaciones de pensionados. El subsistema acopia información histórica desde 1990 y conserva información de los sindicatos inactivos por liquidación o fusión. Además, referencia una base de datos de empresas que operan en Colombia y a partir de ella produce información sobre la dinámica sindical en las empresas y en los sectores económicos colombianos.

**Tabla 1. Número de sindicatos activos y afiliados.
Según clase de sindicato. A 2010**

Clase de sindicato	Nº sindicatos	%	Nº afiliados	%	Afiliados hombres	%	Afiliadas mujeres	%
Sindicato de gremio	1.541	52,49	435.182	53,6	253.002	49,76	182.180	60,05
Sindicato de empresa	1.068	36,38	196.857	24,25	133.509	26,26	63.348	20,88
Sindicato de industria	313	10,66	177.434	21,86	120.428	23,68	57.006	18,79
Sindicato de oficios varios	14	0,48	2.377	0,29	1.522	0,3	855	0,28
Total	2.936	100,00	811.850	100,00	508.461	100,00	303.389	100,00

Fuente: Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Censo Sindical*, alimentado con información suministrada por el Ministerio de la Protección Social, la CUT y los sindicatos.

**Tabla 2. Número de sindicatos activos y afiliados.
Según naturaleza del sindicato. A 2010**

Naturaleza sindicato	Nº sindicatos	%	Nº afiliados (as)	%	Afiliados hombres	%	Afiliadas mujeres	%
Privado	2.138	72,82	384.502	47,36	291.557	57,34	92.945	30,64
Estatal	798	27,18	4273.48	52,64	216.904	42,66	210.444	69,36
Total	2.936	100,00	811.850	100,00	508.461	100,00	303.389	100,00

Fuente: Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Censo Sindical*, alimentado con información suministrada por el Ministerio de la Protección Social, la CUT y los sindicatos.

**Tabla 3. Número de sindicatos activos y afiliados.
Según departamento. A 2010**

Departamento	Nº sindicatos	%	Nº afiliados	%	Afiliados hombres	%	Afiliadas mujeres	%
Bogotá D.E.	806	27,45	301.865	37,18	180.023	35,41	121.842	40,16
Antioquia	245	8,34	103.413	12,74	66.204	13,02	37.209	12,26
Valle	223	7,6	71.673	8,83	54.761	10,77	16.912	5,57
Atlántico	216	7,36	39.989	4,93	28.377	5,58	11.612	3,83
Cundinamarca	144	4,9	20.428	2,52	15.972	3,14	4.456	1,47
Nariño	124	4,22	17.989	2,22	9.647	1,9	8.342	2,75
Tolima	123	4,19	29.067	3,58	18.190	3,58	10.877	3,59
Bolívar	122	4,16	21.289	2,62	14.767	2,9	6.522	2,15
Santander	120	4,09	26.532	3,27	17.431	3,43	9.101	3
Norte de Santander	79	2,69	17.650	2,17	8.419	1,66	9.231	3,04
Meta	68	2,32	10.208	1,26	6.157	1,21	4.051	1,34
Cauca	68	2,32	14.658	1,81	9.514	1,87	5.144	1,7
Boyacá	66	2,25	14.173	1,75	8.187	1,61	5.986	1,97
Caldas	59	2,01	9.665	1,19	5.703	1,12	3.962	1,31
Huila	58	1,98	16.139	1,99	11.331	2,23	4.808	1,58
Magdalena	54	1,84	11.732	1,45	5.856	1,15	5.876	1,94
Risaralda	47	1,6	8.980	1,11	4.752	0,93	4.228	1,39
Cesar	46	1,57	9.934	1,22	5.079	1	4.855	1,6
Sucre	42	1,43	8.106	1	4.402	0,87	3.704	1,22
Quindío	42	1,43	6.807	0,84	4.579	0,9	2.228	0,73
Córdoba	31	1,06	14.688	1,81	7.260	1,43	7.428	2,45
Guajira	26	0,89	9.374	1,15	6.471	1,27	2.903	0,96
Caquetá	25	0,85	5.233	0,64	2.952	0,58	2.281	0,75
Arauca	18	0,61	3.676	0,45	1.982	0,39	1.694	0,56
Choco	18	0,61	5.368	0,66	2.387	0,47	2.981	0,98
Putumayo	18	0,61	4.420	0,54	2.581	0,51	1.839	0,61
San Andrés y providencia	15	0,51	1.593	0,2	843	0,17	750	0,25
Guaviare	11	0,37	3.195	0,39	2.419	0,48	776	0,26
Casanare	11	0,37	2.726	0,34	1.445	0,28	1.281	0,42
Amazonas	4	0,14	178	0,02	157	0,03	21	0,01
Guainía	3	0,1	409	0,05	221	0,04	188	0,06
Vaupés	2	0,07	312	0,04	154	0,03	158	0,05
Vichada	2	0,07	381	0,05	238	0,05	143	0,05
Total	2.936	100,00	811.850	100,00	508.461	100,00	303.389	100,00

Fuente: Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Censo Sindical*, alimentado con información suministrada por el Ministerio de la Protección Social, la CUT y los sindicatos.

Tabla 4. Número de sindicatos activos y afiliados. Según sección clasificación económica. 2010

Sección clasificación económica	Nº sindicatos	%	Nº afiliados	%	Afiliados hombres	%	Afiliados mujeres	%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	562	19,14	68.498	8,44	47.338	9,3	21.160	6,97
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	520	17,72	96.532	11,89	62.007	12,2	34.525	11,38
Industrias manufactureras	384	13,08	83.090	10,24	70.923	13,95	12.167	4,01
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	326	11,11	72.733	8,96	54.997	10,82	17.736	5,85
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	307	10,46	70.091	8,63	64.299	12,65	5.792	1,91
Servicios sociales y de salud	168	5,72	79.628	9,81	28.036	5,51	51.592	17,01
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	165	5,62	14.218	1,75	10.583	2,08	3.635	1,2
Educación	151	5,14	247.417	30,48	109.073	21,45	138.344	45,6
Construcción	92	3,13	6.436	0,79	6.155	1,21	281	0,09
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	81	2,76	5.942	0,73	5.198	1,02	744	0,25
Intermediación financiera	41	1,4	23.252	2,86	14.569	2,87	8.683	2,86
Suministro de electricidad, gas y agua	38	1,29	22.567	2,78	18.230	3,59	4.337	1,43
Explotación de minas y canteras	35	1,19	10.524	1,3	9.550	1,88	974	0,32
Pesca	31	1,06	1.495	0,18	1339	0,26	156	0,05
Hoteles y restaurantes	28	0,95	9.102	1,12	6070	1,19	3.032	1
Hogares privados con servicio doméstico	6	0,2	273	0,03	53	0,01	220	0,07
	1	0,03	52	0,01	41	0,01	11	0
Total	2.936	100,00	811.850	100,00	508.461	100,00	303.389	100,00

Fuente: Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Censo Sindical*, alimentado con información suministrada por el Ministerio de la Protección Social, la CUT y los sindicatos.

Dinámica de la contratación colectiva

Este subsistema recopila información sobre los convenios colectivos (convenciones, pactos y contratos sindicales) que se negocian cada año en el país con información complementaria sobre beneficiarios, periodos de vigencia de los convenios, departamento, sectores económicos, clase de sindicatos, confederaciones, etc.

Tabla 5. Convenciones, pactos y cobertura de la contratación colectiva. 2000-2009

Año	Convención colectiva		Pacto colectivo		Contrato sindical		Total	
	Nº	Trabajadores beneficiados	Nº	Trabajadores beneficiados	Nº de casos	Trabajadores beneficiados	Nº	Trabajadores beneficiados
2000	438	129.381	129	35.669	4	153	571	165.203
2001	328	79.215	149	33.580	6	588	483	113.383
2002	567	123.710	200	49.313	5	3.004	772	176.027
2003	267	49.396	110	22.818	4	50	381	72.264
2004	490	83.264	192	46.842	15	110	697	130.216
2005	273	60.346	160	38.990	4	0	437	99.336
2006	384	44.155	72	16.722	6	0	462	60.877
2007	291	62.230	204	49.980	5	1.225	500	113.435
2008	255	62.985	217	49.042	0	0	472	112.027
2009	360	88.920	207	46.782	33	7458	600	143.160

Los datos sobre trabajadores beneficiados para 2007, 2008 y 2009 corresponden al promedio de los trabajadores beneficiarios de la negociación colectiva entre 2004 y 2006, cuando el Ministerio de la Protección Social entregaba datos completos.

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica de la Contratación Colectiva*, con datos del Ministerio de la Protección Social.

**Tabla 6. Convenciones colectivas.
Según actividad económica de la empresa. 2005-2008**

Actividad económica	2008		2007		2006		2005	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Actividades no especificadas	0	0,00	2	0,69	1	0,26	0	0,00
Agricultura, caza y pesca	30	11,76	24	8,25	189	49,22	15	5,49
Comercio	24	9,41	40	13,75	23	5,99	36	13,19
Construcción	3	1,18	0	0,00	5	1,30	1	0,37
Electricidad, gas y agua	20	7,84	19	6,53	11	2,86	6	2,20
Establecimientos financieros	4	1,57	8	2,75	3	0,78	7	2,56
Industria manufacturera	77	30,20	90	30,93	81	21,09	63	23,08
Minas y canteras	9	3,53	10	3,44	10	2,60	1	0,37
Servicios comunales, sociales y personales	76	29,80	70	24,05	53	13,80	67	24,54
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	11	4,31	15	5,15	7	1,82	5	1,83
Sin dato	1	0,39	13	4,47	1	0,26	72	26,37
Total	255	100,00	291	100,00	384	100,00	273	100,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica de la Contratación Colectiva*.

Sección clasificación económica de la empresa	2010	
	Nº	%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	2	0,56
Administración pública y defensa, seguridad social de afiliación obligatoria	25	6,96
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	153	42,62
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	4	1,11
Construcción	1	0,28
Educación	8	2,23
Explotación de minas y canteras	4	1,11
Hogares privados con servicio doméstico	-	-
Hoteles y restaurantes	24	6,69
Industrias manufactureras	74	20,61
Intermediación financiera	12	3,34
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,00
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	5	1,39
Pesca	0	0,00
Servicios sociales y de salud	21	5,85
Suministro de electricidad, gas y agua	12	3,34
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	13	3,62
Sin datos	1	0,28
Total	359	100,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica de la Contratación Colectiva*, con datos del Ministerio de la Protección Social.

Nota: La información correspondiente al año 2010, se presenta separada, porque a partir del año 2008 se cambió la clasificación de la base de datos.

**Tabla 7: Pactos colectivos.
Según actividad económica de la empresa. 2005-2008**

Actividad económica	2008		2007		2006		2005	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Actividades no especificadas	0	0,00	2	0,98	0	0,00	0	0,00
Agricultura, caza y pesca	32	14,75	21	10,29	19	26,39	24	15,00
Comercio	23	10,60	14	6,86	9	12,50	21	13,13
Construcción	2	0,92	1	0,49	0	0,00	1	0,63
Electricidad, gas y agua	3	1,38	8	3,92	0	0,00	5	3,13
Establecimientos financieros	6	2,76	4	1,96	3	4,17	6	3,75
Industria manufacturera	126	58,06	89	43,63	32	44,44	76	47,50
Minas y canteras	0	0,00	4	1,96	0	0,00	2	1,25
Servicios comunales, sociales y personales	13	5,99	11	5,39	6	8,33	14	8,75
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	12	5,53	11	5,39	3	4,17	11	6,88
Sin datos	0	0,00	39	19,12	0	0,00	0	0,00
Total	217	100,00	204	100,00	72	100,00	160	100,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica de la Contratación Colectiva*.

Sección clasificación económica empresa	2009	
	Nº	%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	6	2,90
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	1	0,48
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	23	11,11
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	16	7,73
Construcción	1	0,48
Educación	6	2,90
Explotación de minas y canteras	0	0,00
Hogares privados con servicio doméstico	1	0,48
Hoteles y restaurantes	5	2,42
Industrias manufactureras	104	50,24
Intermediación financiera	17	8,21
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,00
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	11	5,31
Pesca	0	0,00
Servicios sociales y de salud	5	2,42
Suministro de electricidad, gas y agua	2	0,97
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	9	4,35
Sin datos	0	0,00
Total	207	100,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica de la Contratación Colectiva*, con datos del Ministerio de la Protección Social.

Nota: La información correspondiente al año 2009, se presenta separada, porque a partir del año 2008 se cambió la clasificación de la base de datos.

**Tabla 8: Convenciones colectivas.
Según clase de sindicato. 2000-2009**

Año	Sindicato de Industria		Sindicato de empresa		Sindicato de Gremio		Sindicato de Oficios Varios		Sin clase de sindicato		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº
2009	261	71,70	90	24,73	13	3,57	0	0	0	0	364
2008	153	60	88	34,51	14	5,49	0	0	0	0	255
2007	142	48,8	123	42,27	4	1,37	0	0	22	7,56	291
2006	258	67,19	96	25	6	1,56	0	0	24	6,25	384
2005	167	61,17	79	28,94	10	3,66	9	3,3	8	2,93	273
2004	352	71,84	112	22,86	6	1,22	16	3,27	4	0,82	490
2003	167	62,55	75	28,09	7	2,62	2	0,75	16	5,99	267
2002	344	60,67	141	24,87	15	2,65	19	3,35	48	8,47	567
2001	176	53,66	131	39,94	20	6,1	0	0	1	0,3	328
2000	317	72,37	115	26,26	6	1,37	0	0	0	0	438

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica de la Contratación Colectiva*, con datos del Ministerio de la Protección Social.

Tabla 9: Convenciones colectivas. Según departamento. 2005-2009

Departamento	2009		2008		2007		2006		2005	
	Nº	%								
Antioquia	163	45,40	53	20,78	48	16,49	202	52,6	59	21,61
Cundinamarca	104	28,69	94	36,86	111	38,14	62	16,15	93	34,07
Valle del Cauca	26	7,24	23	9,02	26	8,93	24	6,25	13	4,76
Tolima	9	2,51	7	2,75	16	5,5	6	1,56	9	3,3
Huila	8	2,23	4	1,57	7	2,41	7	1,82	7	2,56
Santander	8	2,23	13	5,1	15	5,15	11	2,86	17	6,23
Magdalena	5	1,39	12	4,71	4	1,37	12	3,13	3	1,1
Risaralda	5	1,39	4	1,57	2	0,69	4	1,04	4	1,47
Boyacá	4	1,11	1	0,39	6	2,06	1	0,26	8	2,93
Caldas	4	1,11	3	1,18	4	1,37	5	1,3	9	3,3
Bolívar	3	0,84	6	2,35	3	1,03	6	1,56	12	4,4
Cauca	3	0,84	2	0,78	3	1,03	0	0	1	0,37
Nariño	3	0,84	1	0,39	2	0,69	1	0,26	4	1,47
Quindío	3	0,84	3	1,18	7	2,41	4	1,04	3	1,1
San Andrés	3	0,84	3	1,18	3	1,03	1	0,26	1	0,37
Arauca	2	0,56	3	1,18	3	1,03	1	0,26	0	0
Atlántico	2	0,56	11	4,31	18	6,19	0	0	6	2,2
Meta	2	0,56	3	1,18	1	0,34	3	0,78	2	0,73
Córdoba	1	0,28	2	0,78	2	0,69	0	0	2	0,73
Norte de Santander	1	0,28	1	0,39	0	0	0	0	3	1,1
Sucre	1	0,28	0	0	0	0	0	0	0	0
Amazonas	0	0,00	0	0	2	0,69	0	0	1	0,37
Caquetá	0	0,00	1	0,39	0	0	0	0	1	0,37
Casanare	0	0,00	0	0	1	0,34	0	0	0	0
Cesar	0	0,00	4	1,57	4	1,37	12	3,13	9	3,3
Chocó	0	0,00	0	0	0	0	0	0	1	0,37
Guainía	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Guajira	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Guaviare	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Putumayo	0	0,00	1	0,39	1	0,34	0	0	0	0
Vaupés	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Vichada	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Sin datos	0	0,00	0	0	2	0,69	22	5,73	5	1,83
Total	360	100,00	255	100,00	291	100,00	384	100,00	273	100,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica de la Contratación Colectiva*, con datos del Ministerio de la Protección Social.

Tabla 10: Pactos colectivos. Según departamento. 2005-2009

Departamento	2009		2008		2007		2006		2005	
	Nº	%								
Cundinamarca	125	60,38	124	57,6	115	55,88	51	70,83	91	56,88
Antioquia	34	16,43	46	20,28	35	16,67	9	11,11	37	23,13
Valle cauca	23	0,48	18	8,29	16	7,84	2	2,78	19	11,88
Santander	6	0,00	4	1,84	0	0	1	1,39	3	1,88
Tolima	3	0,00	2	0,92	0	0	2	4,17	1	0,63
Atlántico	2	0,97	8	3,69	15	7,35	3	4,17	0	0
Boyacá	2	0,97	3	0,92	3	1,47	0	0	0	0
Caldas	2	0,97	1	0,92	3	1,47	1	1,39	2	1,25
Cesar	2	0,97	2	0,92	2	0,98	0	0	0	0
Huila	2	0,97	2	0,92	1	0,49	1	1,39	0	0
Bolívar	1	0,48	3	1,38	3	1,47	0	0	2	1,25
Cauca	1	0,48	1	0,46	2	1,47	0	0	0	0
Córdoba	1	0,48	0	0	0	0	0	0	0	0
Magdalena	1	0,48	0	0,46	4	2,45	1	1,39	0	0
Nariño	1	0,48	1	0,46	3	1,47	0	0	0	0
San Andrés	1	0,48	0	0	0	0	1	1,39	1	0,63
Amazonas	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Arauca	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Caquetá	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Casanare	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Choco	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Guainía	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Guajira	0	0,00	0	0	0	0	0	0	1	0,63
Guaviare	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Meta	0	0,00	0	0	1	0,49	0	0	1	0,63
N. Santander	0	0,00	1	0,46	0	0	0	0	0	0
Putumayo	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Quindío	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Risaralda	0	0,00	1	0,46	1	0,49	0	0	2	1,25
Sucre	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaupés	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Vichada	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	207	100,00	217	100,00	204	100,00	72	100,00	160	100,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica de la Contratación Colectiva*, con datos del Ministerio de la Protección Social.

Sistema de información sobre conquistas laborales convencionales (Siscon)

Este sistema acopia y procesa información de las conquistas o acuerdos logrados a través de convenios colectivos de trabajo (convenciones y pactos colectivos). Es una muestra de más de 160 convenciones colectivas de trabajo de empresas de todos los sectores económicos. En él también se procesa información sobre todos los puntos susceptibles de firmarse en un convenio colectivo que, a su vez, pueden ser complementados por las partes firmantes del convenio (sindicato y empresa).

El propósito de este instrumento es ofrecer a los sindicatos, empresas, personas e instituciones vinculadas al campo laboral, una herramienta de información esencial que les permita conocer los contenidos de los convenios colectivos y poder tenerlos como referente en los procesos de negociación. Permite realizar comparaciones de conquistas laborales entre empresas, sectores económicos, temas de negociación, tipo de contratación, etc.

Este subsistema incluye un módulo de registro de los mejores o más emblemáticos artículos pactados en los convenios de trabajo.

Este proceso permite construir una especie de convenio colectivo laboral ideal desde la perspectiva de los trabajadores. Esta información es útil para observar la dinámica y alcance de los contenidos de la contratación colectiva, y sirve de referente y apoyo en los procesos de negociación entre sindicatos y empresas.

**Tabla 11. Distribución convenios colectivos de la muestra.
Según sección económica. A 20 de septiembre de 2010**

Sección clasificación económica empresa	Total	%
Industrias manufactureras	72	43
Intermediación financiera	14	8
Suministro de electricidad, gas y agua	14	8
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	11	6
Servicios sociales y de salud	10	6
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	7	4
Explotación de minas y canteras	7	4
Hoteles y restaurantes	7	4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	6	3
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	5	3
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	5	3
Educación	3	1
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	2	1
Construcción	2	1
Sin dato	1	0
Total	166	100

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), *Subsistema de Información sobre Conquistas Laborales Convencionales* (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 12. Distribución convenios colectivos de la muestra. Según departamento/empresa. A 20 de septiembre de 2010

Departamento Empresa	Total	%
Bogotá D.E.	62	37
Antioquia	43	25
Valle	20	12
Atlántico	10	6
Caldas	5	3
Santander	5	3
Cundinamarca	4	2
Bolívar	3	1
Magdalena	3	1
Risaralda	3	1
Cesar	2	1
San Andrés y Providencia	2	1
Boyacá	1	0
Córdoba	1	0
Norte de Santander	1	0
Quindío	1	0
Total	166	100,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información sobre Conquistas Laborales Convencionales (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 13. Distribución convenios colectivos de la muestra. Según tipo de convenio. Convenios con detalle. A 20 de septiembre de 2010

Tipo convenio	Total	%
Convención colectiva	152	91
Pacto colectivo	14	8
Total	166	100,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información sobre Conquistas Laborales Convencionales (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 14. Convenios que incluyen normas sobre permisos por calamidades, maternidad y matrimonio. A 20 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Concesión de permiso remunerado al trabajador por el fallecimiento de familiares	135	81	31	18
Concesión de permiso remunerado por contraer matrimonio	119	71	47	28
Concesión de permiso remunerado por motivos de maternidad	118	71	48	28
Concesión de permiso remunerado al trabajador por calamidad	95	57	71	42
Facilidad para el uso del tiempo de lactancia a la trabajadora, saliendo más temprano o ingresando más tarde	14	8	152	91
Reubicación de la trabajadora durante el periodo de embarazo en un oficio acorde a su estado	7	4	159	95
Estipulación de horarios especiales remunerados para la trabajadora, durante el embarazo	6	3	160	96

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo Fecha: 30 de septiembre de 2010

Tabla 15. Convenios que incluyen normas sobre beneficios educativos para hijos y beneficiarios. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Auxilios educativos para beneficiarios del trabajador o pensionado	124	74	42	25
Auxilios educativos para hijos que cursen primaria	116	69	50	30
Auxilios educativos para hijos que cursen secundaria	111	66	55	33
Auxilios educativos para hijos que cursen preescolar	97	58	69	41
Auxilios educativos para hijos que cursen estudios universitarios	87	52	79	47
Concesión becas para estudio a los beneficiarios del trabajador	76	45	90	54
Auxilios educativos para hijos que cursen educación técnica	71	42	95	57
Auxilios educativos o becas para educación especial de los hijos del trabajador	53	31	113	68
Establecimiento de fondo de auxilios educativos para beneficiarios del trabajador	32	19	134	80
Garantía de continuidad del auxilio o beca de escolaridad en caso de invalidez o fallecimiento del trabajador	25	15	141	84
Auxilios para útiles o textos escolares	25	15	141	84
Establecimiento de fondo de préstamos educativos para beneficiarios del trabajador	23	13	143	86
Establecimiento de un comité paritario para desarrollar políticas de apoyo a la educación del trabajador y su familia	21	12	145	87
Auxilios educativos o becas educativas para educación o capacitación no formal	20	12	146	87
Determinación de sostenimiento de centros educativos por parte de la empresa	20	12	146	87
Auxilios educativos para esposas (os) que cursen secundaria	16	9	150	90
Auxilios educativos para esposas (os) que cursen estudios universitarios	15	9	151	90
Auxilios educativos para esposas (os) que cursen educación técnica	14	8	152	91
Determinación del tipo de programas de educación que son financiados	13	7	153	92
Establecimiento del servicio de sala-cunas y guarderías para los hijos de los trabajadores	12	7	154	92
Auxilios parciales o totales para transporte escolar de los hijos de los trabajadores	12	7	154	92
Auxilios educativos para esposas (os) que cursen primaria	11	6	155	93
Establecimiento de auxilio de sostenimiento para los centros o programas educativos	9	5	157	94
Auxilios educativos para cursos preparatorios pruebas ICFES y para ingreso a la universidad	9	5	157	94
Prestación de servicio de transporte escolar por parte de la empresa	9	5	157	94
Auxilios educativos o becas especiales para los hijos de los trabajadores con mejor puntaje en las pruebas ICFES	8	4	158	95
Creación de fondo financiado por la empresa para beneficiar con auxilios, becas y/o préstamos a los mejores bachilleres	7	4	159	95

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

**Tabla 16. Convenios que incluyen normas sobre modalidades de contratación.
A 30 de septiembre de 2010**

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento normas de defensa del contrato de trabajo a término indefinido	89	53	77	46
Establecimiento limitaciones o condiciones a la contratación directa diferente al término indefinido	65	39	101	60
Establecimiento limitaciones a la contratación laboral directa a término fijo	57	34	109	65
Consagración posibilidad de vinculación de familiares de trabajadores fallecidos o pensionados	40	24	126	75
Establecimiento limitaciones a la contratación con agencias de empleo temporal	31	18	135	81
Establecimiento limitaciones a la contratación laboral directa por obra	21	12	145	87
Establecimiento de responsabilidades a las empresas contratistas con sus trabajadores	19	11	147	88
Establecimiento limitaciones mediante otros tipo de contratación indirecta	18	10	148	89
Consagración protección para la conservación de los puestos de trabajo	16	9	150	90
Establecimiento limitaciones a la contratación laboral directa de otros tipos	15	9	151	90
Establecimiento limitaciones a la contratación laboral directa por prestación de servicios	13	7	153	92
Inclusión de procedimientos para reubicar y recapacitar a los trabajadores en caso de terminación de la relación laboral y/o reestructuración del trabajo	13	7	153	92
Garantía de conservación de igual número de trabajadores durante la vigencia de la convención colectiva	13	7	153	92
Establecimiento de beneficios para los trabajadores subcontratados	12	7	154	92
Establecimiento limitaciones a la contratación con cooperativas de trabajo asociado	10	6	156	93
Establecimiento limitaciones a la contratación laboral directa a destajo	9	5	157	94
Establecimiento consulta al sindicato en caso de cambios en los puestos de trabajo o supresión de funciones	9	5	157	94
Consagración medidas alternativas a la terminación de la relación laboral	9	5	157	94
Establecimiento obligación de la empresa de consultar con el sindicato la disminución de la plantilla laboral en caso de fuerza mayor	7	4	159	95
Establecimiento limitaciones a la contratación en relacion con la nómina	6	3	160	96

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 17. Convenios que incluyen normas sobre régimen disciplinario. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Existencia de comité paritario de conciliación y arbitramento para estudio de faltas y aplicación de sanciones	120	72	46	27
Reglamentación de procedimiento que debe seguirse en caso de falta disciplinaria	108	65	58	34
Consagración de prescripción o amnistía de faltas al trabajo o sanciones	90	54	76	45
Establecimiento procedimiento a seguir en caso de empate o desacuerdo en las decisiones del comité de conciliación y arbitramento	67	40	99	59
Consagración de escalas para la aplicación de sanciones disciplinarias	34	20	132	79
Establecimiento de causales que dan lugar a la convocatoria del comité de estudio de faltas laborales	12	7	154	92

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 18. Convenios que incluyen normas sobre garantías y protección al derecho de asociación. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de cláusulas de respeto al derecho de asociación	68	40	98	59
Ampliación del fuero sindical a otros trabajadores diferentes a los señalados en la ley	43	25	123	74
Consagración de continuidad de derechos sindicales en caso de transformación o fusión con otra organización sindical	40	24	126	75
Ampliación del periodo legal del fuero sindical	35	21	131	78
Determinación de acciones positivas para proteger el derecho a la libertad sindical	22	13	144	86
Consagración derecho al respeto de la autonomía sindical para parte de la empresa	19	11	147	88
Consagración derecho a la movilidad de los representantes de los trabajadores dentro de los establecimientos de la empresa	16	9	150	90

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

**Tabla 19. Convenios que incluyen normas sobre permisos sindicales.
A 30 de septiembre de 2010**

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de permisos remunerados para la participación en congresos de la federación, confederación o central a la que se encuentra afiliado el sindicato	127	76	39	23
Establecimiento de permisos remunerados para la asistencia de afiliados y directivos a cursos y programas de capacitación sindical	126	75	40	24
Establecimiento de horas de permiso remunerado para directivos sindicales	106	63	60	36
Establecimiento de permisos remunerados para el ejercicio de la actividad sindical a la junta directiva	86	51	80	48
Establecimiento de permisos remunerados para asistencia a asambleas sindicales	79	47	87	52
Establecimiento de permisos remunerados de tiempo completo para directivos sindicales	52	31	114	68
Establecimiento de permisos remunerados para la participación en congresos internacionales	39	23	127	76

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 20. Convenios que incluyen normas sobre auxilios sindicales. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de auxilio para funcionamiento del sindicato	119	71	47	28
Establecimiento del descuento de los primeros días del aumento salarial de los beneficiarios del convenio con destino al sindicato	106	63	60	36
Establecimiento de transporte aéreo o terrestre para asistencia a congresos nacionales	59	35	107	64
Establecimiento del pago de viáticos para la asistencia a congresos nacionales	56	33	110	66
Establecimiento del pago de viáticos para la asistencia a cursos sindicales	47	28	119	71
Establecimiento de transporte aéreo o terrestre para asistencia a cursos sindicales	46	27	120	72
Establecimiento de transporte aéreo o terrestre para asistencia a asambleas nacionales	38	22	128	77
Establecimiento del pago de viáticos para la asistencia a asambleas nacionales	33	19	133	80
Establecimiento de auxilio por la exclusión de aplicación de beneficios de la convención a cierto grupo o categoría de trabajadores	21	12	145	87
Establecimiento de auxilio por la inclusión de beneficios de la convención a trabajadores no sindicalizados	14	8	152	91

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 21. Convenios que incluyen normas reguladoras del convenio colectivo en finalidad del convenio colectivo. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Reconocimiento de la organización sindical como representante de los trabajadores	127	76	39	23
Aplicación del principio de la norma mas favorable	86	51	80	48
Indicación de finalidad u objetivos	58	34	108	65
Inclusión de preámbulo que establezca los principios, normas y obligaciones de las partes	31	18	135	81
Aplicación de convenios internacionales de OIT o tratados sobre derechos humanos	26	15	140	84
Indicación del derecho del sindicato de representación y titularidad por cambio de razón social de la empresa	16	9	150	90

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 22. Convenios que incluyen normas sobre garantías durante el proceso de negociación. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de permisos remunerados para los negociadores del sindicato	64	38	102	61
Garantía de estabilidad laboral de los trabajadores durante el tiempo que permanece el conflicto colectivo	42	25	124	74
Establecimiento permisos remunerados para preparación y redacción del pliego de peticiones	26	15	140	84
Establecimiento del número de negociadores	26	15	140	84
Fijación de viáticos para los negociadores sindicales en caso de desplazamiento	23	13	143	86
Establecimiento de pasajes aéreos en caso de desplazamiento para la comisión negociadora sindical	23	13	143	86
Establecimiento de la composición de la comisión negociadora sindical	18	10	148	89
Establecimiento de auxilio de negociación por parte de la empresa	17	10	149	89
Prohibición de presentar contraplegos	11	6	155	93
Concesión de permisos a los trabajadores para asamblea de aprobación del pliego de peticiones	10	6	156	93
Establecimiento protección de no despido por tiempo mayor al contenido en la ley	10	6	156	93

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 23. Convenios que incluyen normas sobre reglas o procedimientos para la pensión. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de reglas o procedimientos para acceder a la pensión de jubilación	26	15	140	84
Consagración de derechos diferentes a los legales para acceder a la pensión de jubilación	22	13	144	86
Establecimiento de reglas para pensión anticipada por parte de la empresa hasta que el sistema de seguridad social asuma el pago	14	8	152	91
Consagración de condiciones diferentes a las legales para acceder al derecho de la pensión por invalidez	11	6	155	93
Establecimiento de pensión mensual vitalicia de jubilación con el 100% del salario promedio devengado en el último año a cargo de la empresa	7	4	159	95

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 24. Convenios que incluyen normas sobre procesos de trabajo y cambio tecnológico. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Inclusión de programas de capacitación y reubicación de trabajadores en caso de transformaciones por cambios técnicos y/o reorganización del trabajo	21	12	145	87
Inclusión normas de protección del empleo por cambios tecnológicos y reorganización del trabajo	18	10	148	89
Consagración obligación del empleador de informar con anticipación proyectos de modificación en el proceso de trabajo, sistemas de evaluación o en la estructura organizacional o productiva	17	10	149	89
Consagración de participación sindical en los departamentos de ingeniería industrial	10	6	156	93
Inclusión normas de protección del salario por cambios tecnológicos y reorganización del trabajo	9	5	157	94
Establecimiento de normas sobre flexibilidad en las jornadas de trabajo	8	4	158	95
Consagración de participación sindical en el diseño y programación de los sistemas de trabajo	6	3	160	96
Establecimiento de formación de comisiones mixtas para evaluación y seguimiento a nuevos procesos de trabajo	6	3	160	96
Definición de programas de formación sindical e investigación en el tema de cambios tecnológicos	5	3	161	96

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 25. Convenios que incluyen normas sobre reglas y procedimientos para vacantes, reemplazos, ascensos e ingresos. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de opción preferencial al personal vinculado para ocupar cargos vacantes	112	67	54	32
Establecimiento de reglas para realizar reemplazos temporales	102	61	64	38
Establecimiento de reglas para cubrimiento de vacantes generadas	96	57	70	42
Establecimiento de reglas para ascensos y promociones	85	51	81	48
Consagración de respeto a la antigüedad de los trabajadores para ascensos y promociones	72	43	94	56
Inclusión en el proceso de ascensos, etapas de postulación, concurso y evaluación	62	37	104	62
Establecimiento de reglas para realizar los traslados entre oficinas, categorías, secciones, etc.	48	28	118	71
Constitución de comités para la definición de reemplazos, ascensos y vacantes	40	24	126	75
Establecimiento de normas para garantizar los derechos de los trabajadores que son objeto de traslados	38	22	128	77
Establecimiento de funciones para el comité de reemplazos, ascensos y vacantes	22	13	144	86
Establecimiento de proceso para reclamación por violación al proceso de traslados	13	7	153	92

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 26. Convenios que incluyen normas sobre régimen y condiciones de trabajo. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Suministro de alimentación en las instalaciones de la empresa	97	58	69	41
Suministro de ropa de trabajo más allá de lo legal	89	53	77	46
Establecimiento de turnos de trabajo	84	50	82	49
Suministro de transporte por parte de la empresa	74	44	92	55
Establecimiento de criterios de calidad para la ropa de trabajo que se suministra	70	42	96	57
Establecimiento de auxilios extralegales de transporte para los trabajadores	64	38	102	61
Definición de pausas con tiempos específicos para el consumo de alimentos en las instalaciones de la empresa	46	27	120	72
Establecimiento auxilio de alimentación	44	26	122	73
Establecimiento de jornada de trabajo inferior a 48 horas semanales	41	24	125	75
Establecimiento de remuneración de los tiempos definidos como pausa para el consumo de alimentos	33	19	133	80
Tasación del valor de la alimentación para incluirlo como factor salarial	25	15	141	84
Establecimiento de límites salariales, de residencia y/o de jornada para el acceso al auxilio de transporte extralegal	24	14	142	85
Cubrimiento del costo total de la alimentación por parte de la empresa	22	13	144	86
Establecimiento de auxilio de transporte para los trabajadores que laboran tiempo extra o en jornada nocturna	22	13	144	86
Actualización del reglamento interno de trabajo con los cambios generados en el convenio	22	13	144	86
Consagración de pago de un porcentaje mayor al legal por trabajo nocturno y extra	21	12	145	87
Definición de procedimientos para hacer modificaciones al reglamento interno de trabajo por el sindicato o los trabajadores	16	9	150	90

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 27. Convenios que incluyen normas sobre salarios

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento del salario mínimo convencional	97	58	69	41
Determinación de los factores de remuneración que componen el salario para la liquidación de prestaciones	69	41	97	58
Establecimiento de modos de remuneración especial de los aprendices del SENA y practicantes	21	12	145	87
Estipulación del pago de recargos superiores a los de ley	16	9	150	90
Establecimiento del salario promedio de los beneficiarios del convenio	13	7	153	92
Se mantiene la jornada de trabajo ordinaria hasta las 6:00 p.m.	13	7	153	92
Reconocimiento de recargos y horas extras nocturnas desde las 6:00 p.m.	12	7	154	92
Establecimiento de aumentos especiales de salario por pérdida de subsidio familiar	10	6	156	93
Establecimiento de aumentos especiales de salario por pérdida de subsidio de transporte	10	6	156	93

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo

Tabla 28. Convenios que incluyen normas sobre primas extralegales, bonificaciones y compensaciones. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento del pago de una prima extralegal de vacaciones	154	92	12	7
Establecimiento del pago de una prima extralegal de navidad o aguinaldo	149	89	17	10
Establecimiento del pago de una prima extralegal de antigüedad por años de servicio	141	84	25	15
Establecimiento del pago de una prima extralegal de junio o mitad de año	86	51	80	48
Establecimiento del pago de una prima extralegal por firma de convenio	54	32	112	67

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 29. Convenios que incluyen normas sobre vacaciones. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Exclusión del sábado como día hábil para el cómputo de vacaciones	39	23	127	76
Estipulación de días de vacaciones superiores a los 15 días hábiles	23	13	143	86

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 30. Convenios que incluyen normas sobre comités de medicina, higiene y seguridad industrial. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de capacitación para los trabajadores sobre temas de salud y trabajo	32	19	134	80
Establecimiento de la ampliación de la composición del comité de salud ocupacional	19	11	147	88
Definición programa de salud ocupacional que debe adoptar la empresa para los trabajadores	13	7	153	92
Establecimiento de la participación del comité de salud ocupacional en la elaboración o en las reformas al reglamento de higiene y seguridad industrial	12	7	154	92

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 31. Convenios que incluyen normas sobre indemnizaciones por enfermedades o accidentes de trabajo. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento póliza de seguro en caso de invalidez por enfermedad	11	6	155	93
Establecimiento del monto y la cobertura de la póliza de seguro de invalidez por enfermedad	11	6	155	93
Pago de indemnización por accidente de trabajo	10	6	156	93
Pago de indemnización por enfermedad profesional	8	4	158	95

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 32. Convenios colectivos que incluyen normas sobre higiene y seguridad industrial. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Consagración de dotación de equipos de seguridad para los trabajadores	69	41,00	96	59,00
Establecimiento otro tipo de eventos generadores de accidente de trabajo	15	9,00	151	91,00
Indicación del mecanismo para la divulgación entre los trabajadores de los riesgos ocupacionales	15	9,00	151	91,00
Establecimiento de periodicidad en la dotación de equipos y su reposición	14	8,00	152	92,00
Garantía de suministro de algún alimento a trabajadores sometidos a riesgos específicos	14	8,00	152	92,00
Estipulación de un concepto de accidente de trabajo más amplio que el de ley	13	8,00	153	92,00
Inclusión de medidas de prevención y protección contra los riesgos de trabajo	11	7,00	155	93,00
Fijación de sanciones en caso de no uso de los implementos de seguridad	7	4,00	159	96,00
Establecimiento de los tipos de mediciones, de evaluación, de seguimiento y control de los riesgos y cargas de trabajo	7	4,00	159	96,00
Consagración obligación de elaboración de mapas de riesgos y el respectivo procedimiento para su elaboración	4	2,00	162	98,00
Regulación de la participación sindical en la definición y clasificación de accidentes de trabajo	3	2,00	163	98,00
Establecimiento del alcance de las responsabilidades que tiene el empleador y los trabajadores en la salud ocupacional	3	2,00	163	98,00
Establecimiento de normas mínimas de seguridad y saneamiento ambiental	1	1,00	165	99,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 33. Convenios que incluyen normas sobre seguros extralegales de vida y accidentes. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de un seguro de vida para los trabajadores por riesgo o naturaleza del trabajo o violencia	69	41	97	58

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

**Tabla 34. Convenios que incluyen normas sobre cultura y deportes.
A 30 de septiembre de 2010**

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de patrocinio para equipos deportivos con cargo a la empresa	83	50	83	50
Definición de creación de un comité deportivo	56	33	110	66
Establecimiento del uso de las instalaciones de la empresa con fines deportivos, recreativos y culturales	22	13	144	86
Definición de programas para la recreación y la cultura	17	10	149	89
Establecimiento de participación sindical en la definición de los programas de recreación y cultura	16	9	150	90
Definición de procedimientos para la utilización de las dos horas semanales por jornada semanal de 48 horas	9	5	157	94

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Tabla 35. Convenios que incluyen normas sobre otros servicios a los trabajadores. A 30 de septiembre de 2010

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento de políticas especiales no salariales de estímulo al trabajador	25	15	141	84
Establecimiento de la participación sindical en la elección de la caja de compensación familiar	14	8	152	91
Establecimiento del servicio de proveeduría de productos de la canasta familiar y otros a precios especiales para los trabajadores	13	7	153	92
Establecimiento de préstamos para compra de vehículo a los trabajadores	11	6	155	93
Establecimiento de normas de protección para la mujer y el menor trabajador	10	6	156	93
Establecimiento de normas de restricción al abuso empresarial de las normas de acoso laboral	7	4	159	95
Establecimiento de procedimientos adicionales a los de ley para aplicar acoso laboral	7	4	159	95

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

**Tabla 36. Convenios que incluyen normas sobre planes de vivienda.
A 30 de septiembre de 2010**

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento fondo de préstamos para vivienda	127	76	39	23
Establecimiento de préstamo para compra o adquisición de vivienda	111	66	55	33
Establecimiento de préstamo para remodelación o mejoras de vivienda	96	57	70	42
Establecimiento de préstamo para construcción de vivienda	89	53	77	46
Establecimiento de préstamo para pago de deudas hipotecarias de vivienda	83	50	83	50
Establecimiento de cobro de intereses por los préstamos para compra de vivienda	81	48	85	51
Establecimiento de abono de cesantías como amortización especial para préstamos de vivienda	68	40	98	59
Establecimiento de formas especiales de amortización por los préstamos de vivienda	65	39	101	60
Establecimiento de plazo para la cancelación de los préstamos para compra de vivienda	61	36	105	63
Posibilidad de hacer un segundo préstamo para adquisición, construcción y pago de deuda hipotecaria de vivienda	48	28	118	71
Reingreso al fondo de amortizaciones e intereses de los préstamos de vivienda	45	27	121	72
Establecimiento de algún tipo de seguro para proteger la vivienda del trabajador	33	19	133	80
Establecimiento de posibilidad de exonerar el pago de deudas de vivienda en eventos especiales como muerte del trabajador, pensión de vejez o invalidez, calamidad, entre otros	20	12	146	87

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

**Tabla 37. Convenios que incluyen normas sobre comités de vivienda.
A 30 de septiembre de 2010**

Variable	Si	%	No	%
Establecimiento comité de vivienda	89	53	77	46
Establecimiento reglamento para el funcionamiento del comité de vivienda	28	16	138	83

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), Sistema de Información de Convenios Colectivos de Trabajo (Siscon), tomando como base una muestra de 166 convenios colectivos de trabajo.

Dinámica sindical

Este subsistema recopila información sobre las acciones de movilización política o reivindicativa, tales como huelgas, paros, jornadas de protesta y otras dinámicas en materia de acción colectiva por parte de las organizaciones sindicales colombianas.

Tabla 38. Número de acciones. Según tipo de acción. 2010

Acciones	Total	%
Huelga	54	30,7
Paro	5	2,8
Jornada de protesta	32	18,2
Marcha	27	15,3
Toma de instalaciones	11	6,3
Bloqueo de vías	20	11,4
Mítin o plantón	22	12,5
Otra	5	2,8
Total	176	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica Sindical*.

Tabla 39. Número de acciones. Según departamento. 2010

Departamento	Total	%
Antioquia	32	18,2
Arauca	1	0,6
Atlántico	6	3,4
Bolívar	7	4,0
Boyacá	2	1,1
Caldas	1	0,6
Casanare	2	1,1
Cauca	1	,6
Cesar	3	1,7
Córdoba	2	1,1
Cundinamarca	32	18,2
La Guajira	5	2,8
Magdalena	4	2,3
Meta	2	1,1
Nariño	2	1,1
Norte de Santander	4	2,3
Putumayo	1	0,6
Quindío	1	0,6
Risaralda	1	0,6
Santander	11	6,3
Sucre	2	1,1
Tolima	2	1,1
Valle del Cauca	25	14,2
NR	27	15,3
Total	176	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica Sindical*.

Nota: Los departamentos que no registran acciones no están incluidos en este cuadro

Tabla 40. Número de acciones. Según motivo de la acción. 2010

Motivo	Total	%
Negociación del convenio colectivo laboral	5	2,8
Solidaridad	4	2,3
Reestructuración o reconversión	6	3,4
Violación al convenio colectivo	4	2,3
Violación ddhh, vida, libertad e integridad	24	13,6
Políticas generales o de estado	52	29,5
Despidos	11	6,3
Flexibilización o tercerización	3	1,7
Incumplimiento de obligaciones del empleador	44	25,0
Cierre de empresa	3	1,7
Privatización de empresa	11	6,3
Otros motivos	9	5,1
Total	176	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica Sindical*.

Tabla 41. Número de acciones. Según división económica. 2010

Sección Económica CIIU	Total	%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	9	5,1
Explotación de minas y canteras	19	10,8
Industrias manufactureras	15	8,5
Suministro de electricidad, gas y agua	4	2,3
Construcción	5	2,8
Comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	12	6,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	30	17,0
Intermediación financiera	4	2,3
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	7	4,0
Educación	20	11,4
Servicios sociales y de salud	28	15,9
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	14	8,0
NR	9	5,1
Total	176	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema Dinámica Sindical.

Tabla 42. Número de acciones. Según cobertura territorial de la acción. 2010

Cobertura territorial	Total	%
Internacional	5	2,8
Nacional	21	11,9
Regional	3	1,7
Zonal	14	8,0
Departamental	3	1,7
Local	128	72,7
No responde	2	1,1
Total	176	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema Dinámica Sindical.

Tabla 43. Número de acciones. Según tipo de empresa afectada. 2010

Entidad hacia la que se dirige la acción	Total	%
Gobierno central	64	36,4
Gobierno departamental	26	14,8
Gobierno municipal	35	19,9
Gremio empresarial	1	,6
Empresa	50	28,4
Total	176	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica Sindical*.

Tabla 44. Número de acciones. Según tipo de organización sindical. 2010

Tipo de sindicato	Total	%
Industria	46	54,8
Empresa	25	29,8
Gremio	11	13,1
Oficios varios	2	2,4
Total	84	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica Sindical*.

Tabla 45. Número de acciones. Según tipo de organización sindical. 2010

Afiliación confederal del sindicato	Total	%
CGT	1	1,2
CUT	69	82,1
No confederado	4	4,8
NR	10	11,9
Total	84	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Dinámica Sindical*.

Cojuri (Jurisprudencia y normas)

Este subsistema recopila las sentencias emitidas por las altas cortes como lo son: Corte Suprema de Justicia, Corte Constitucional y Consejo de Estado, referentes a los distintos temas que se resuelven por vía judicial, tales como los relacionados con el sistema de seguridad social integral, el derecho individual, el derecho colectivo, las sentencias de constitucionalidad de las normas y las sentencias de tutela, entre otros.

Este subsistema es un medio a través del cual se facilita la búsqueda de sentencias según fecha, tema, subtema, magistrados ponentes y radicado; además, es una herramienta útil para crear líneas jurisprudenciales por ser una base de datos que viene recopilando sentencias desde el año 1989. Ello que permite ver el cambio de la línea de pensamiento en las diferentes cortes con el paso del tiempo.

Esta información es de suma importancia para los trabajadores, empleadores, abogados y estudiantes que tengan inquietudes en el ámbito jurisprudencial.

Tabla 46. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según favorecido. 2008

Sentencias a favor de	Número
El trabajador	437
El empleador	100
Parcialmente a favor del trabajador	11
Total	548

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Cojuri*, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

**Tabla 47. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional.
Según naturaleza. 2008**

Naturaleza	Número
Sentencias de tutela	518
Sentencias de constitucionalidad	30
Total	548

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Cojuri*, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

**Tabla 48. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional.
Según magistrado. 2008**

Magistrado	Número de sentencias
Mauricio González Cuervo	70
Marco Gerardo Monroy Cabra	65
Clara Inés Vargas Hernández	56
Nilson Pinilla Pinilla	55
Rodrigo Escobar Gil	60
Manuel José Cepeda	57
Jaime Araujo Renteria	61
Jaime Córdoba Treviño	60
Humberto Antonio Sierra Porto	64
Total	548

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Cojuri*, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

Tabla 49. Número de sentencias. Según tema. 2008

Tema	Número de sentencias
Sistema general de seguridad social en salud	252
Contrato individual de trabajo	17
Salarios y prestaciones sociales	48
Pensiones por riesgo común	113
Sistema general de riesgos profesionales	5
Derechos de asociación sindical	28
Negociación colectiva	4
Gestión de empleo e intermediación	4
Procedimiento laboral	6
Régimen del servidor público	20
Normas de interpretación y principios generales	51
Total	548

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema Cojuri, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

Tabla 50. Número de Sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según su naturaleza. 2009

Año	Naturaleza	Número
2009	Sentencias de tutela	125
2009	Sentencias de constitucionalidad	5
Total 130 sentencias a julio de 2009		

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema Cojuri, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

Tabla 51. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según el tema. 2009

Tema	Número de sentencias
Seguridad social	97
Derecho laboral	23
Normas de interpretación y principios	9
Intermediación laboral	1
Total 130 sentencias a julio de 2009	

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Cojuri*, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

Tabla 52. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según subtema en seguridad social. 2009

Subtema de seguridad social	Número de sentencias
Salud	63
Pensiones	32
Riesgos profesionales	2
Total 97 sentencias	

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Cojuri*, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

Tabla 53. Número de Sentencias producidas por la Corte Constitucional. Según subtema en derecho laboral. 2009

Subtema derechos laboral	Número de sentencias
Derecho laboral individual	20
Derecho laboral colectivo	2
Régimen laboral público	1
Total 23 sentencias	

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Cojuri*, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

**Tabla 54. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional.
Según el alcance de las decisiones. 2009**

Alcance de la decisión	Número de sentencias
Revoca	91
Confirma	25
Revoca/confirma	7
Confirma parcialmente	1
Inhibitoria	4
Inexequible	2
Total 130 sentencias	

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Cojuri*, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

**Tabla 55. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional.
Según favorecido. 2009**

Sentencia según favorecido	Número de sentencias
Trabajador	106
Empleador	18
Parcialmente a favor del trabajador	2
Sindicato	1
Inhibitoria	3
Total 130 sentencias	

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Cojuri*, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

**Tabla 56. Número de sentencias producidas por la Corte Constitucional.
Según magistrado ponente. 2009**

Magistrado ponente	Número de sentencias
Juan Carlos Henao Perez	17
Jorge Ignacio Pretelt Chaljub	4
Mauricio Gonzalez Cuervo	16
Humberto Antonio Sierra Porto	16
Nilson Pinilla Pinilla	14
Marco Gerardo Monroy Cabra	1
Jaime Cordoba Triviño	2
Manuel Jose Cepeda Espinosa	3
Rodrigo Escobar Gil	2
Jaime Araujo Renteria	4
Clara Elena Reales Gutierrez	9
Gabriel Eduardo Mendoza Martelo	5
Cristina Pardo Schlesinger	8
Maria Victoria Calle Correa	10
Luis Hernesto Vargas Silva	7
Jorge Ivan Palacio Palacio	12
Total 130 sentencias	

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Cojuri*, alimentado con información suministrada por la Corte Constitucional.

Sinderh-Derechos Humanos

Este subsistema registra, desde 1991, las violaciones a la vida, la libertad e integridad personal de los trabajadores(as) sindicalizados en Colombia. Las definiciones de tales violaciones están formuladas en compatibilidad con las definiciones del Sistema Interamericano de Derechos Humanos, los Convenios de Ginebra, la OIT y la Constitución Política Colombiana. Incluye violaciones presentadas desde el año 1991 y actualmente inicia un proceso de registro de información en cronología regresiva del año 1991 al año 1986.

Tabla 57. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según tipo de violación. 2009-2010

Tipo de Violación	2009	%	2010	%	Variación
Amenazas	423	58,8	377	70,3	46
Desplazamiento forzado	129	17,9	45	8,4	84
Homicidios	47	6,5	51	9,5	-4
Hostigamiento	54	7,5	17	3,2	37
Atentado con o sin lesiones	18	2,5	21	3,9	-3
Detención arbitraria	35	4,9	4	0,7	31
Desaparición	3	0,4	9	1,7	-6
Tortura	7	1,0	3	0,6	4
Allanamiento ilegal	4	0,6	3	0,6	1
Secuestro	0	0,0	6	1,1	-6
Total	720	100,0	536	100,0	-184

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Sinderh.

Tabla 58. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según departamento. 2009-2010

Departamento	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
Antioquia	267	37,1	170	31,7	437	34,8
Valle	87	12,1	105	19,6	192	15,3
Santander	85	11,8	33	6,2	118	9,4
Risaralda	15	2,1	72	13,4	87	6,9
Caldas	47	6,5	27	5,0	74	5,9
Atlántico	41	5,7	8	1,5	49	3,9
Cauca	25	3,5	21	3,9	46	3,7
Bolívar	20	2,8	13	2,4	33	2,6
Bogotá D.E.	21	2,9	11	2,1	32	2,5
Tolima	25	3,5	3	0,6	28	2,2
Arauca	14	1,9	13	2,4	27	2,1
Córdoba	8	1,1	13	2,4	21	1,7
Magdalena	8	1,1	11	2,1	19	1,5
Chocó	16	2,2	0	0,0	16	1,3
Nariño	0	0,0	15	2,8	15	1,2
Meta	8	1,1	6	1,1	14	1,1
Cesar	11	1,5	2	0,4	13	1,0
Quindío	5	0,7	2	0,4	7	0,6
Norte de Santander	5	0,7	2	0,4	7	0,6
Huila	5	0,7	0	0,0	5	0,4
Guajira	1	0,1	3	0,6	4	0,3
Amazonas	0	0,0	3	0,6	3	0,2
Cundinamarca	2	0,3	1	0,2	3	0,2
Popayán	2	0,3	0	0,0	2	0,2
Putumayo	1	0,1	1	0,2	2	0,2
Sucre	0	0,0	1	0,2	1	0,1
Caquetá	1	0,1	0	0,0	1	0,1
Total	720	100,0	536	100,0	1256	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema Sinderh.

**Tabla 59. Homicidios de sindicalistas colombianos.
Según departamento. 2009-2010**

Departamento	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
Arauca	10	21,3	3	5,9	13	13,3
Córdoba	5	10,6	7	13,7	12	12,2
Antioquia	1	2,1	11	21,6	12	12,2
Santander	9	19,1	1	2,0	10	10,2
Valle	3	6,4	5	9,8	8	8,2
Bolívar	3	6,4	5	9,8	8	8,2
Cauca	2	4,3	4	7,8	6	6,1
Magdalena	0	0,0	5	9,8	5	5,1
Tolima	2	4,3	2	3,9	4	4,1
Risaralda	4	8,5	0	0,0	4	4,1
Norte de Santander	2	4,3	2	3,9	4	4,1
Caldas	2	4,3	1	2,0	3	3,1
Choco	1	2,1	0	0,0	1	1,0
Meta	0	0,0	1	2,0	1	1,0
Nariño	0	0,0	1	2,0	1	1,0
Guajira	1	2,1	0	0,0	1	1,0
Putumayo	0	0,0	1	2,0	1	1,0
Quindío	0	0,0	1	2,0	1	1,0
Cundinamarca	1	2,1	0	0,0	1	1,0
Cesar	1	2,1	0	0,0	1	1,0
Amazonas	0	0,0	1	2,0	1	1,0
Total	47	100,0	51	100,0	98	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema Sinderh.

Tabla 60. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según sexo. 2009-2010

Sexo	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
Masculino	537	74,6	353	65,9	890	70,9
Femenino	183	25,4	183	34,1	366	29,1
Total	720	100,0	536	100,0	1.256	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Sinderh*.

Tabla 61. Homicidios de sindicalistas colombianos. Según sexo. 2009-2010

Sexo	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
Masculino	42	89,4	48	94,1	90	91,8
Femenino	5	10,6	3	5,9	8	8,2
Total	47	100,0	51	100,0	98	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Sinderh*.

Tabla 62. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según división económica. 2009-2010

División económica	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
Servicios comunales y personales-educación	414	57,5	353	65,9	767	61,1
Servicios comunales y personales-otro	66	9,2	50	9,3	116	9,2
Agricultura, caza y pesca	73	10,1	43	8,0	116	9,2
Industria manufacturera	43	6,0	28	5,2	71	5,7
Minas y canteras	22	3,1	26	4,9	48	3,8
Servicios comunales y personales-salud	23	3,2	10	1,9	33	2,6
Electricidad, gas y agua	28	3,9	3	0,6	31	2,5
Servicios comunales y personales-empresas entes territoriales (trabajadores municipales y oficiales)	18	2,5	11	2,1	29	2,3
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	15	2,1	6	1,1	21	1,7
Financiero	13	1,8	4	0,7	17	1,4
Servicios comunales y personales-judicial	5	0,7	1	0,2	6	0,5
Construcción	0	0,0	1	0,2	1	0,1
Total	720	100,0	536	100,0	1.256	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Sinderh*.

**Tabla 63. Homicidios de sindicalistas colombianos.
Según división económica. 2009-2010**

División Económica	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
Servicios comunales y personales-educación	22	46,8	28	54,9	50	51,0
Agricultura, caza y pesca	14	29,8	7	13,7	21	21,4
Servicios comunales y personales-otro	3	6,4	3	5,9	6	6,1
Minas y canteras	2	4,3	3	5,9	5	5,1
Industria manufacturera	1	2,1	3	5,9	4	4,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0	0,0	3	5,9	3	3,1
Servicios comunales y personales-empresas entes territoriales (trabajadores municipales y oficiales)	1	2,1	2	3,9	3	3,1
Servicios comunales y personales-salud	3	6,4	0	0,0	3	3,1
Servicios comunales y personales-judicial	1	2,1	1	2,0	2	2,0
Electricidad, gas y agua	0	0,0	1	2,0	1	1,0
Total	47	100,0	51	100,0	98	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Sinderh*.

Tabla 64. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según central sindical. 2009-2010

Central sindical	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
CUT	687	95,4	519	96,8	1206	96,0
CGT	8	1,1	7	1,3	29	2,3
CTC	3	0,4	6	1,1	14	1,1
No confederado	22	3,1	4	0,7	7	0,6
Total	720	97,0	536	99,0	1256	99,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Sinderh*.

Tabla 65. Homicidios de sindicalistas colombianos. Según central sindical 2009-2010

Central sindical	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
CUT	39	83,0	46	90,2	85	86,7
CGT	4	8,5	4	7,8	8	8,2
No confederado	4	8,5	1	2,0	5	5,1
Total	47	100,0	51	100,0	98	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Sinderh*.

Tabla 66. Violaciones del derecho a la vida, a la libertad personal y a la integridad física de las y los sindicalistas colombianos. Según presuntos responsables, 2009-2010

Presuntos responsables	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
No identificado	449	62,4	370	69,0	819	65,2
Autodefensas y/o paramilitares	163	22,6	131	24,4	294	23,4
Organismo estatal	60	8,3	21	3,9	81	6,4
Guerrilla	26	3,6	8	1,5	34	2,7
Delincuencia común	19	2,6	2	0,4	21	1,7
Empleador	3	0,4	4	0,7	7	0,6
Total	720	100,0	536	100,0	1.256	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Sinderh.

Tabla 67. Homicidios de sindicalistas colombianos. Según presuntos responsables. 2009-2010

Presuntos responsables	2009		2010		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
No identificado	35	74,5	41	80,4	76	77,6
Autodefensas y/o paramilitares	7	14,9	7	13,7	14	14,3
Guerrilla	4	8,5	2	3,9	6	6,1
Delincuencia común	1	2,1	1	2,0	2	2,0
Total	47	100,0	51	100,0	98	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Sinderh.

Nota: los datos presentados a 2010 pueden presentar variaciones posteriores a la consolidación de la información. Éstos aún no pueden ser comparables con los correspondientes a 2009.

Macrolaborales (a diciembre de 2010)

Este subsistema, agrupa información periódica de más de 40 variables macroeconómicas y laborales que son de interés para la institución, los sindicatos y el mundo laboral. Las fuentes de esta base de datos provienen fundamentalmente de instituciones como: el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), el Departamento Nacional de Planeación (DNP), la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), el Banco de la República y el Banco Mundial, entre otros. Es importante precisar que *Macrolaborales* es un sistema de consulta que busca mostrar la información y su variación histórica según sea definida la variable. Es decir, es un sistema que reúne variables de diferentes fuentes, ordenadas en un sistema único para la facilidad de los usuarios, con el fin de tener la información laboral y económica. Para este reporte se seleccionaron algunas variables de interés laboral y sindical.

PRODUCCIÓN

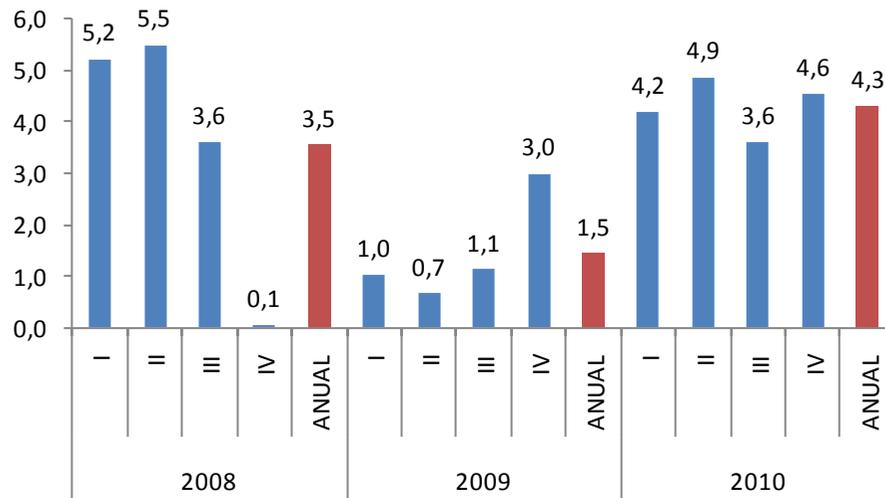
El producto interno bruto (PIB) representa el resultado final de la actividad productiva de las unidades de producción residentes. Se mide desde el punto de vista del valor agregado, de la demanda final o las utilidades finales de los bienes y servicios y de los ingresos primarios distribuidos por las unidades de producción residentes.

Tabla 68. Variación porcentual del producto interno bruto trimestral y anual en términos constantes. Series desestacionalizadas. 2009-2010

Ramas de actividad	2009					2010				
	I	II	III	IV	Anual	I	II	III	IV	Anual
Agropecuario, silvicultura, caza y pesca	-2,4	-3,8	0,5	1,4	-1,1	-3,1	0,3	-1,4	4,2	0,0
Explotación de minas y canteras	11,9	10,1	9,7	13,7	11,4	12,9	14,9	9,8	7,0	11,1
Industria manufacturera	-4,8	-7,2	-3,5	0,0	-3,9	4,8	7,9	3,2	3,8	4,9
Electricidad, gas y agua	1,5	1,7	3,7	4,6	2,9	8,3	3,8	-0,7	-2,0	2,2
Construcción	3,5	11,5	3,5	15,8	8,4	9,9	-0,8	-7,1	6,7	1,9
Comercio, reparación, restaurantes y hoteles	-2,0	-0,6	-0,2	1,6	-0,3	4,9	5,0	6,5	7,6	6,0
Transporte, almacenamiento y comunicación	1,5	1,0	-1,9	0,9	0,4	2,6	4,4	7,2	5,1	4,8
Establecimientos financieros, seguros, inmuebles y servicios a las empresas	3,6	1,6	1,3	0,7	1,8	1,7	3,0	3,2	2,9	2,7
Servicios sociales, comunales y personales	2,2	2,0	4,0	2,7	2,7	4,1	4,4	3,9	3,8	4,1
Producto interno bruto	1,0	0,7	1,1	3,0	1,5	4,2	4,9	3,6	4,6	4,3

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales.

Gráfico 1. Variación porcentual del producto interno bruto trimestral en términos constantes. Series desestacionalizadas. 2008-2010



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales.

PRECIOS

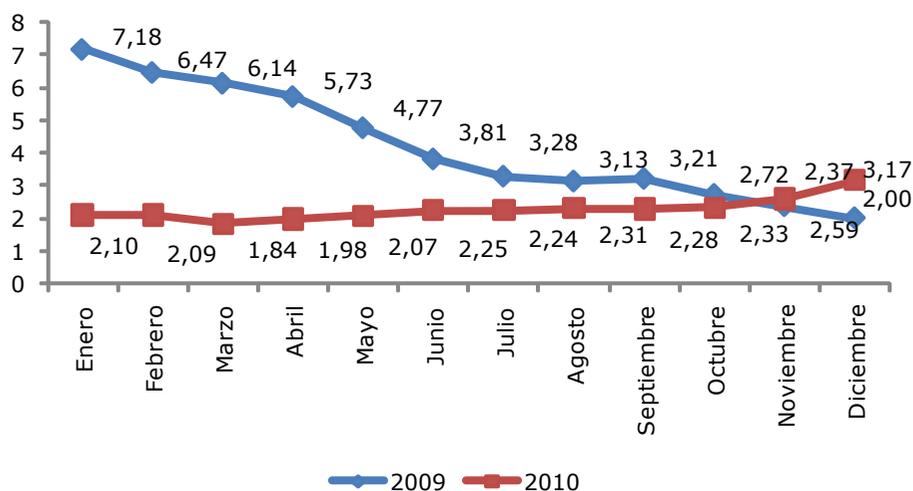
Las variables de precios son importantes, ya que el índice de precios al consumidor (IPC) es un referente para la negociación de salarios en el ámbito nacional. Además, estos indicadores explican el comportamiento y evolución de los precios en el país. IPC: es un indicador que permite medir la variación porcentual promedio de los precios al por menor entre dos períodos de tiempo, de un conjunto de bienes y servicios que los hogares adquieren para su consumo. La variación del precio de un bien o servicio es la suma ponderada de variación de precio del artículo en las ciudades investigadas

**Tabla 69. Índice de precios al consumidor.
Variación mensual y variación doce meses. 2009-2010**

Meses	Variación mensual		Variación doce meses	
	2009	2010	2009	2010
Enero	0,59	0,69	7,18	2,10
Febrero	0,84	0,83	6,47	2,09
Marzo	0,50	0,25	6,14	1,84
Abril	0,32	0,46	5,73	1,98
Mayo	0,01	0,10	4,77	2,07
Junio	-0,06	0,11	3,81	2,25
Julio	-0,04	-0,04	3,28	2,24
Agosto	0,04	0,11	3,13	2,31
Septiembre	-0,11	-0,14	3,21	2,28
Octubre	-0,13	-0,09	2,72	2,33
Noviembre	-0,07	0,19	2,37	2,59
Diciembre	0,08	0,65	2,00	3,17

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales.

**Gráfico 2. Índice de precios al consumidor.
Variación doce meses. 2008-2009**



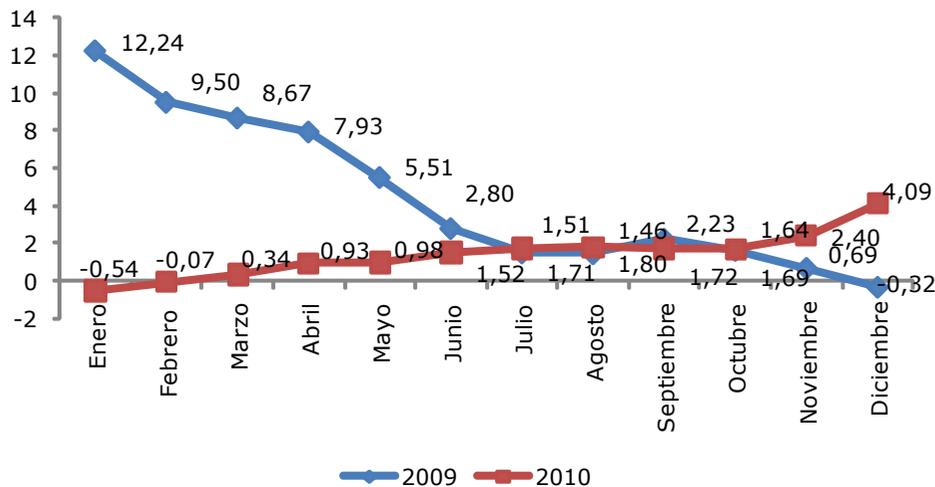
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales.

Tabla 70. Índice de precios al consumidor. Alimentos. Variación doce meses. 2009-2010

Mes	2009	2010
Enero	12,24	-0,54
Febrero	9,50	-0,07
Marzo	8,67	0,34
Abril	7,93	0,93
Mayo	5,51	0,98
Junio	2,80	1,52
Julio	1,51	1,71
Agosto	1,46	1,80
Septiembre	2,23	1,72
Octubre	1,64	1,69
Noviembre	0,69	2,40
Diciembre	-0,32	4,09

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales.

Gráfico 3. Índice de precios al consumidor. Alimentos. Variación doce meses 2009-2010



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales.

SALARIOS

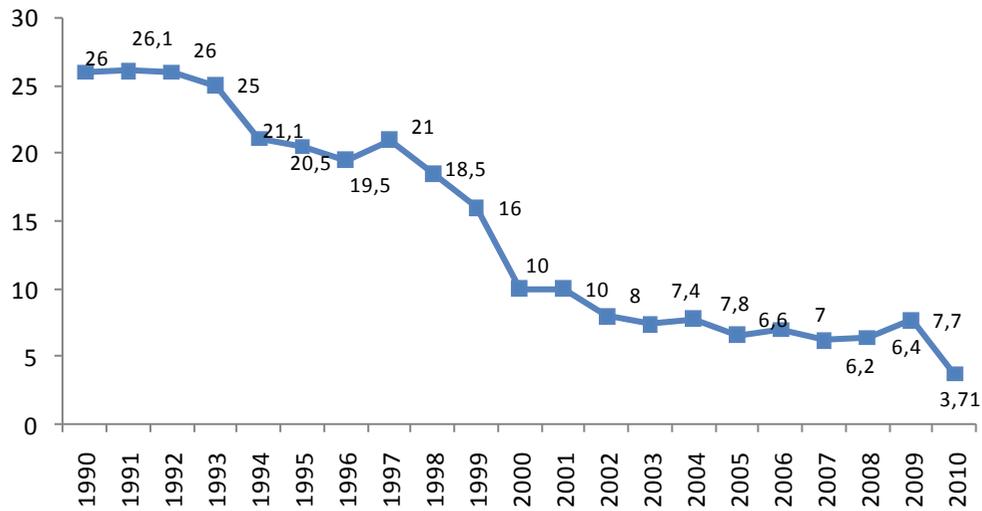
El salario mínimo: El Artículo 145 del Código Sustantivo del Trabajo señala que el salario mínimo es el que todo trabajador tiene derecho a percibir para subvenir a sus necesidades normales y a las de su familia, en el orden material, moral y cultural.

Tabla 71. Salario mínimo mensual legal y decretos. 1998-2010

Fecha de Vigencia	Número de Decreto	Salario Mínimo Legal	Crecimiento (%)	Subsidio de Transporte
1990	3000 Dic./89	41.025	26,0	3.798
1991	3074 Dic./90	51.720	26,1	4.787
1992	2867 Dic./91	65.190	26,0	6.033
1993	2061 Dic./92	81.510	25,0	7.542
1994	2548 Dic/93	98.700	21,1	8.705
1995	2872 Dic/94	118.934	20,5	10.815
1996	2310 Dic./95	142.126	19,5	13.567
1997	2334 Dic./96	172.005	21,0	17.250
1998	3106 Dic/97	203.826	18,5	20.700
1999	2560 Dic/98	236.438	16,0	24.012
2000	2647 Dic/99	260.100	10,0	26.413
2001	2580 Dic/00	286.000	10,0	30.000
2002	2910 Dic/01	309.000	8,0	34.000
2003	3232 Dic/02	332.000	7,4	37.500
2004	3770 Dic/03	358.000	7,8	41.600
2005	4360 Dic/04	381.500	6,6	44.500
2006	4686 Dic/05	408.000	7,0	47.700
2007	4580 Dic/06	433.700	6,2	50.800
2008	4565 Dic/07	461.500	6,4	55.000
2009	4868 Dic/08	496.900	7,7	59.300
2010	3000 Dic/09	515.000	3.71	61.500

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, información suministrada a través de los decretos del Gobierno Nacional.

**Gráfico 4. Incrementos del salario mínimo legal.
Variación porcentual. 2000-2010**



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, información suministrada a través de los decretos del Gobierno Nacional.

INDICADORES GENERALES DEL MERCADO LABORAL

Una de las formas de observar la clase de empleo que está generando la economía, es a través de los diferentes indicadores laborales que dan cuenta del comportamiento de la oferta y la demanda de trabajo. A continuación se da una descripción de dichos indicadores.

Población total (PT): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Población económicamente inactiva (PEI): comprende a todas las personas en edad de trabajar que no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar), personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar, y trabajadores familiares sin remuneración que se encuentran laborando menos de 15 horas semanales.

Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: *a)* trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia; *b)* no trabajó la semana de referencia, pero tenía un trabajo; *c)* Trabajador sin remuneración que trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desempleo (D): Imposibilidad que tienen las personas que desean trabajar de poder obtener un empleo. En un sentido más general, subutilización de cualquier recurso productivo. Parte de la fuerza de trabajo que estando en condiciones de trabajar no se encuentra ocupada en actividades productoras de bienes y servicios. Incluye a las personas cesantes y a las que buscan trabajo por primera vez.

Desempleo abierto: a) personas sin empleo en la semana de referencia; b) hicieron diligencias en el último mes; c) disponibilidad.

Desempleo oculto: a) sin empleo en la semana de referencia; b) no hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento; c) disponibilidad.

El subempleo subjetivo: se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

El subempleo objetivo: comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Subempleo por insuficiencia de horas: ocupados que desean trabajar más horas ya sea en su empleo principal o secundario y tienen una jornada inferior a 48 horas semanales.

Condiciones de empleo inadecuado por competencias: puede incluir todas las personas que trabajan y que durante el período de referencia, desean o buscan cambiar su situación de empleo actual para utilizar mejor sus competencias profesionales y están disponibles para ello.

Condiciones de empleo inadecuado por ingresos: puede incluir todas las personas ocupadas que, durante el período de referencia, deseaban o buscaban cambiar su situación actual de empleo, con objeto de mejorar sus ingresos limitados.

PRINCIPALES INDICADORES

% PET: % población en edad de trabajar	=	$(PET / PT) * 100$
TO: Tasa de ocupados	=	$(O / PET) * 100$
TD: Tasa de desempleo	=	$(D / PEA) * 100$
TGP: Tasa global de participación	=	$(PEA / PET) * 100$
TI: Tasa de inactividad	=	$(PEI / PET) * 100$
TS: Tasa de subempleo	=	$(PS / PEA) * 100$

Tabla 72. Indicadores generales del mercado laboral. Principales variables laborales. Total mensual. (Segundo semestre). 2009-2010. (En miles)

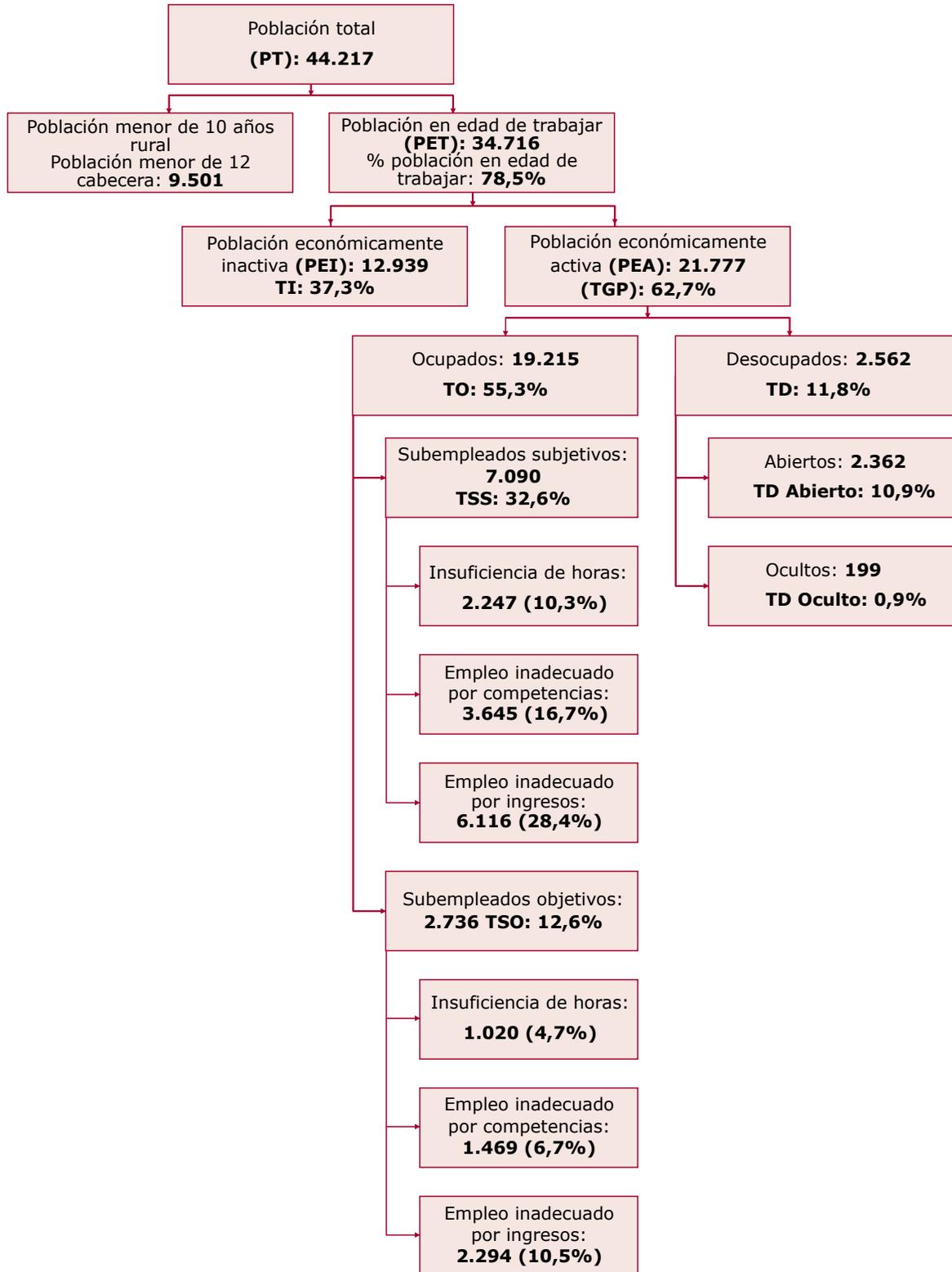
Concepto	2009						2010					
	Jul	Agos	Sept	Oct	Nov	Dic	Jul	Agos	Sept	Oct	Nov	Dic
% población en edad de trabajar	78,2	78,2	78,3	78,3	78,3	78,3	78,5	78,5	78,6	78,6	78,6	78,6
TGP	61,7	60,4	60,7	63,9	62,9	62,6	62,4	62,6	62,5	63,3	63,8	62,9
TO	53,9	53,3	53,3	56,6	55,9	55,5	55,2	54,7	55,5	56,6	57,3	55,9
TD	12,6	11,7	12,2	11,5	11,1	11,3	11,6	12,6	11,2	10,6	10,2	11,1
T.D. Abierto	11,6	10,8	11,5	10,7	10,3	10,4	10,6	11,6	10,2	9,7	9,4	10,2
T.D. Oculto	1,0	1,0	0,7	0,8	0,8	0,9	1,0	1,1	1,0	0,9	0,7	0,9
Tasa de subempleo subjetivo	30,2	29,7	28,4	32	30,9	29,8	32,7	34,2	34	32,5	34,6	30,5
Insuficiencia de horas	9,4	9,1	9	10,4	10,1	9,1	11,2	11,1	11,5	9,7	9,9	9,6
Empleo inadecuado por competencias	15,3	14,6	14,3	16,9	15,6	15,8	15,8	16,9	17,7	17,3	18,2	15,9
Empleo inadecuado por ingresos	26,8	26,1	25	27,9	27,1	26	28	29,7	29,5	28,6	30,7	26,9
Tasa de subempleo objetivo	10,9	11,2	11,2	11,3	10,6	10,5	12,4	13	13,3	12,7	13,6	11,7
Insuficiencia de horas	3,9	3,9	4,2	4,4	4	3,6	5	4,8	5,3	4,5	4,8	3,9
Empleo inadecuado por competencias	6	5,6	5,9	6,1	5,7	5,9	6,2	7,1	7	7,3	7,4	6,6
Empleo inadecuado por ingresos	9,3	9,4	9,5	9,5	9	8,8	10,1	11	10,8	10,7	11,5	10,1
Población total	43.726	43.768	43.811	43.854	43.896	43.939	44.195	44.238	44.281	44.324	44.367	44.453
Población en edad de trabajar	34.195	34.241	34.287	34.332	34.378	34.423	34.694	34.738	34.783	34.827	34.872	34.961
Población económicamente activa	21.083	20.696	20.810	21.939	21.615	21.535	21.656	21.734	21.741	22.058	22.258	21.979
Ocupados	18.418	18.267	18.279	19.418	19.224	19.101	19.138	18.985	19.316	19.723	19.996	19.540
Desocupados	2.665	2.428	2.531	2.521	2.390	2.434	2.519	2.748	2.424	2.335	2.262	2.439
Abiertos	2.446	2.229	2.391	2.339	2.225	2.247	2.298	2.519	2.214	2.146	2.100	2.250
Ocultos	219	199	140	183	165	187	220	230	210	189	162	189
Inactivos	13.112	13.545	13.477	12.393	12.763	12.889	13.037	13.005	13.042	12.769	12.614	12.982
Subempleados Subjetivos	6.368	6.137	5.901	7.024	6.684	6.425	7.075	7.435	7.390	7.162	7.711	6.697
Insuficiencia de horas	1.991	1.890	1.869	2.275	2.180	1.953	2.421	2.418	2.501	2.138	2.203	2.109
Empleo inadecuado por competencias	3.224	3.030	2.970	3.702	3.363	3.408	3.427	3.671	3.843	3.818	4.062	3.484
Empleo inadecuado por ingresos	5.647	5.404	5.212	6.124	5.865	5.599	6.073	6.457	6.405	6.319	6.837	5.916
Subempleados Objetivos	2.295	2.314	2.340	2.473	2.294	2.255	2.679	2.816	2.888	2.802	3.034	2.565
Insuficiencia de horas	832	802	873	971	873	782	1.083	1.036	1.142	987	1060	867
Empleo inadecuado por competencias	1.255	1.163	1.220	1.337	1.223	1.264	1.347	1.540	1.521	1.617	1.647	1.440
Empleo inadecuado por ingresos	1.953	1.951	1.976	2.090	1.943	1.893	2.185	2.385	2.349	2.364	2.554	2.229

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Tabla 73. Indicadores generales del mercado laboral. Principales variables laborales. Total nacional anual. 2009-2010. (Ene-dic.). (En miles)

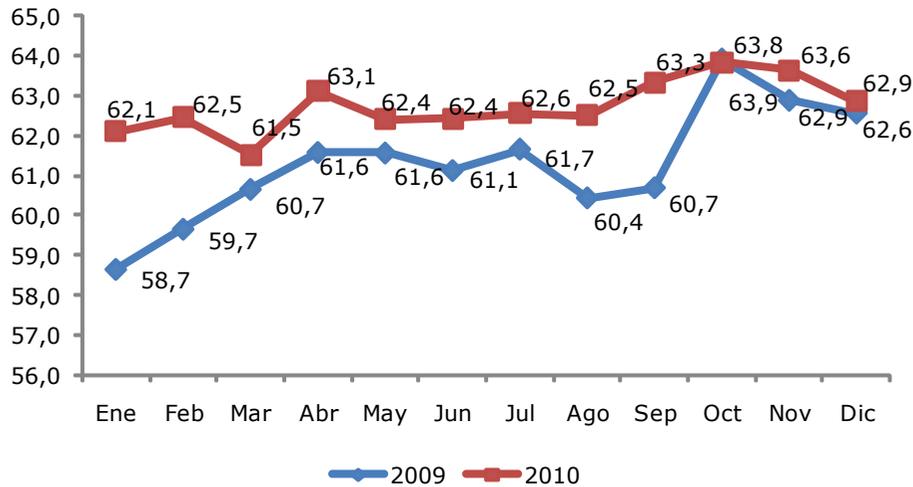
Concepto	2009	2010
% población en edad de trabajar	78,2	78,5
TGP	61,3	62,7
TO	53,9	55,3
TD	12,0	11,8
T.D. Abierto	11,2	10,9
T.D. Oculto	0,8	0,9
Tasa de subempleo subjetivo	29,7	32,6
Insuficiencia de horas	9,0	10,3
Empleo inadecuado por competencias	14,9	16,7
Empleo inadecuado por ingresos	26,1	28,4
Tasa de subempleo objetivo	10,9	12,6
Insuficiencia de horas	3,9	4,7
Empleo inadecuado por competencias	5,8	6,7
Empleo inadecuado por ingresos	9,2	10,5
Población total	43705	44.217
Población en edad de trabajar	34.170	34.716
Población económicamente activa	20.941	21.777
Ocupados	18.427	19.215
Desocupados	2.513	2.562
Abiertos	2.338	2.362
Ocultos	176	199
Inactivos	13.229	12.938
Subempleados Subjetivos	6.220	7.090
Insuficiencia de horas	1.890	2.247
Empleo inadecuado por competencias	3.118	3.645
Empleo inadecuado por ingresos	5.478	6.196
Subempleados Objetivos	2.282	2.736
insuficiencia de horas	815	1.020
Empleo inadecuado por competencias	1.213	1.469
Empleo inadecuado por ingresos	1.936	2.294

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares.



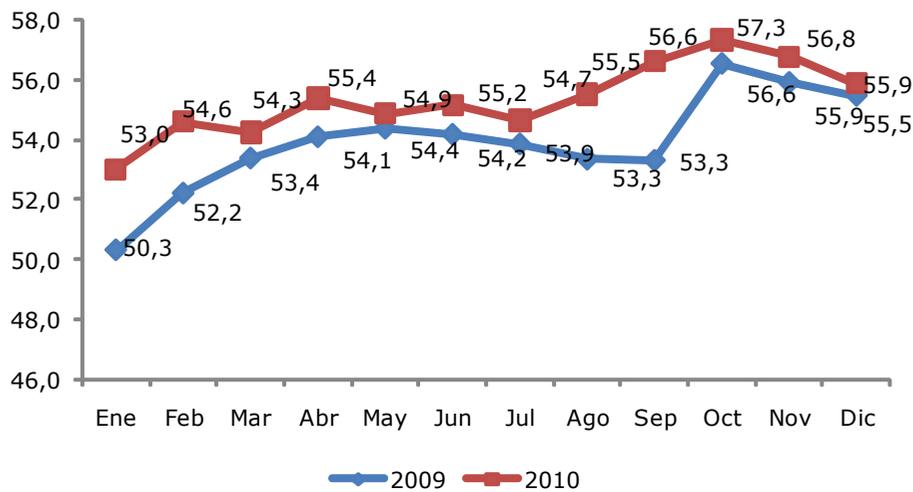
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macro-laborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares, promedio (enero-diciembre) 2009, Valores en miles.

Gráfico 5. Tasa global de participación nacional. Mensual. 2009-2010



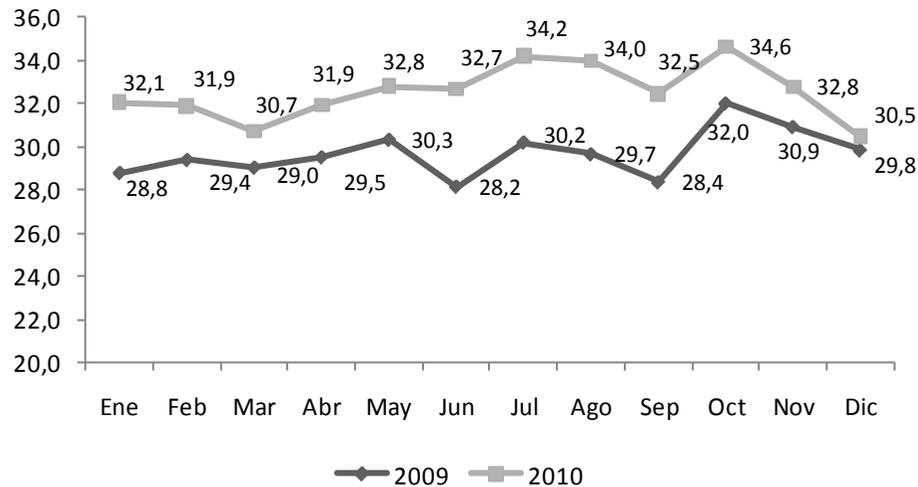
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 6. Tasa de ocupados nacional. Mensual. 2009-2010



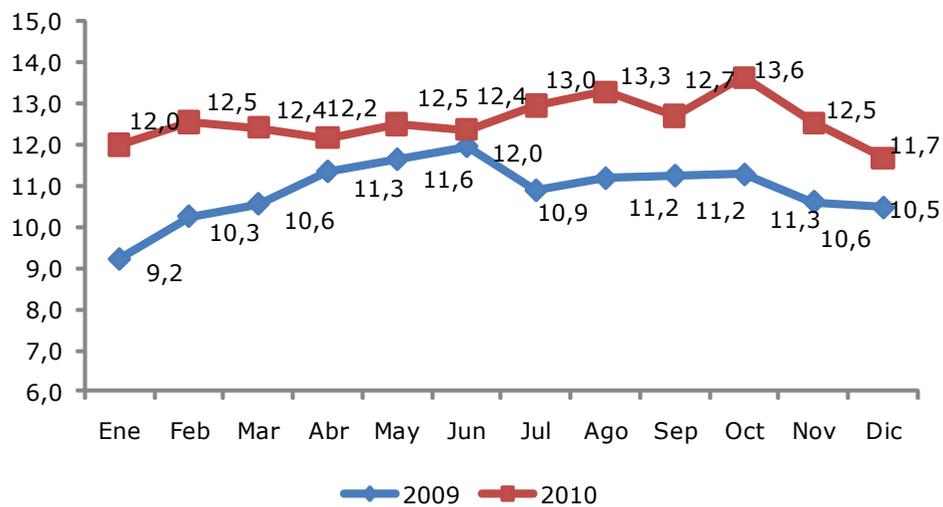
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 7. Tasa de subempleo subjetivo nacional. Mensual. 2009-2010



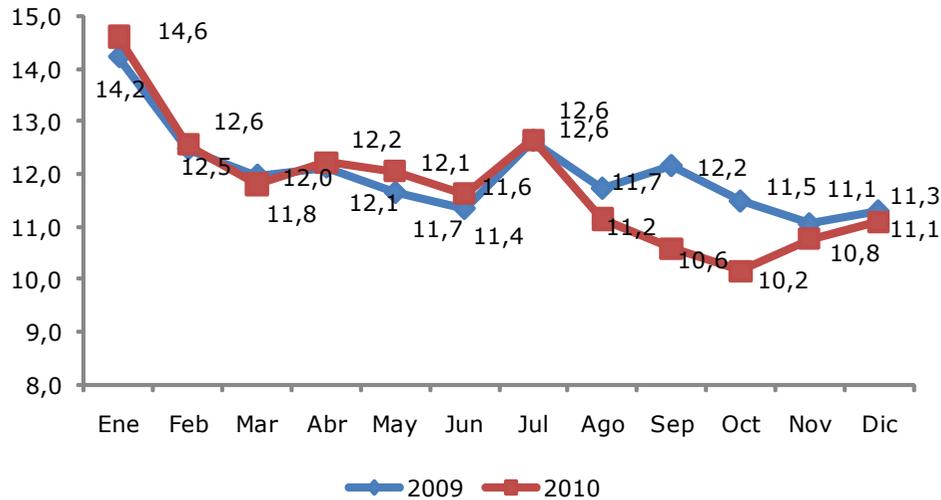
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Encuesta Continua de hogares, desde 2007 Gran Encuesta Integrada de hogares.

Gráfico 8. Tasa de subempleo objetivo nacional. Mensual. 2009-2010



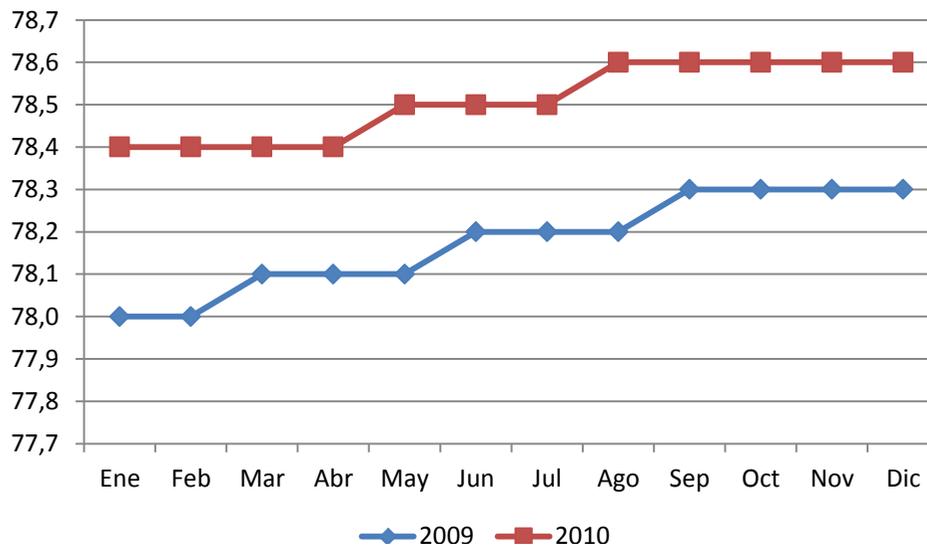
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Encuesta Continua de hogares, desde 2007 Gran Encuesta Integrada de hogares.

Gráfico 9. Tasa de desempleo nacional. Mensual. 2009-2010



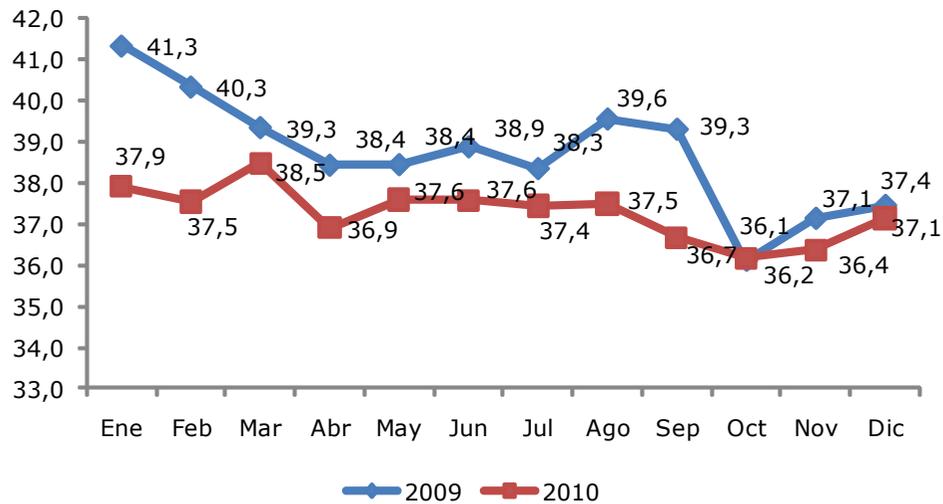
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Encuesta Continua de hogares,

Gráfico 10. Participación de población en edad de trabajar. Nacional. Mensual. 2009-2010



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Encuesta Continua de hogares,

Gráfico 11. Tasa de inactividad nacional. Mensual. 2009-2010



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

**Tabla 74. Población ocupada. Según ramas de actividad. (En miles).
Total nacional trimestral. 2009-2010**

Concepto	2009				2010			
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sep	Oct - Dic	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sep	Oct - Dic
Ocupados Total Nacional	17.650	18.491	18.321	19.248	18.625	19.106	19.342	19.788
No informa	17	16	13	6	6	9	8	8
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	3.417	3.328	3.425	3.543	3.499	3.501	3.582	3.613
Explotación de Minas y Canteras	117	225	244	151	178	233	291	151
Industria manufacturera	2.274	2.471	2.346	2.583	2.329	2.442	2.387	2.663
Suministro de Electricidad Gas y Agua	87	79	65	86	93	90	102	98
Construcción	965	948	948	1.012	952	968	1.128	1.132
Comercio, hoteles y restaurantes	4.540	4.791	4.656	5.092	4.930	5.013	4.953	5.263
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.461	1.555	1.530	1.597	1.579	1.570	1.678	1.645
Intermediación financiera	216	212	234	221	237	246	255	227
Actividades Inmobiliarias	1.171	1.185	1.169	1.242	1.206	1.233	1.198	1.217
Servicios, comunales, sociales y personales	3.384	3.681	3.692	3.714	3.615	3.800	3.758	3.770

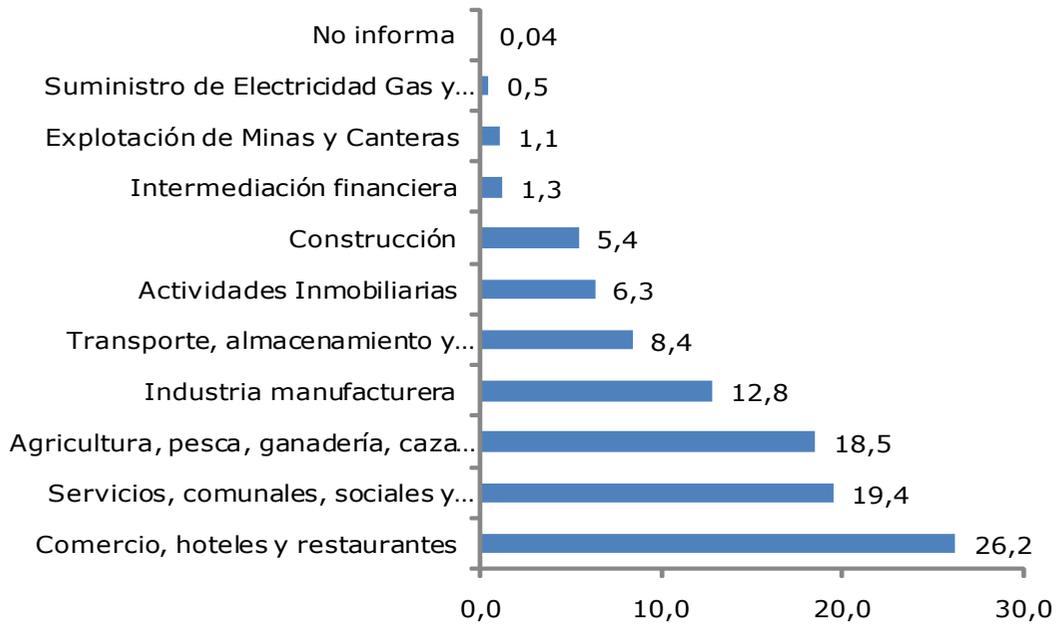
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

**Tabla 75. Población ocupada. Según ramas de actividad. (En miles).
Total nacional. Promedio anual. 2009-2010**

Rama de actividad	2009	Part. %	2010	Part. %	Variación 2009-2010
Ocupados total nacional	18.427	100,0	19.215	100,0	4,3
No informa	13	0,1	8	0,0	-40,2
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	3.428	18,6	3.549	18,5	3,5
Explotación de minas y canteras	184	1,0	213	1,1	15,9
Industria manufacturera	2.419	13,1	2.455	12,8	1,5
Suministro de electricidad gas y agua	79	0,4	96	0,5	21,3
Construcción	968	5,3	1.045	5,4	8,0
Comercio, hoteles y restaurantes	4.770	25,9	5.040	26,2	5,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.536	8,3	1.618	8,4	5,4
Intermediación financiera	221	1,2	241	1,3	9,2
Actividades inmobiliarias	1.192	6,5	1.214	6,3	1,8
Servicios, comunales, sociales y personales	3.618	19,6	3.736	19,4	3,3

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 12. Participación porcentual de la población ocupada. Según rama de actividad. Promedio anual. 2010



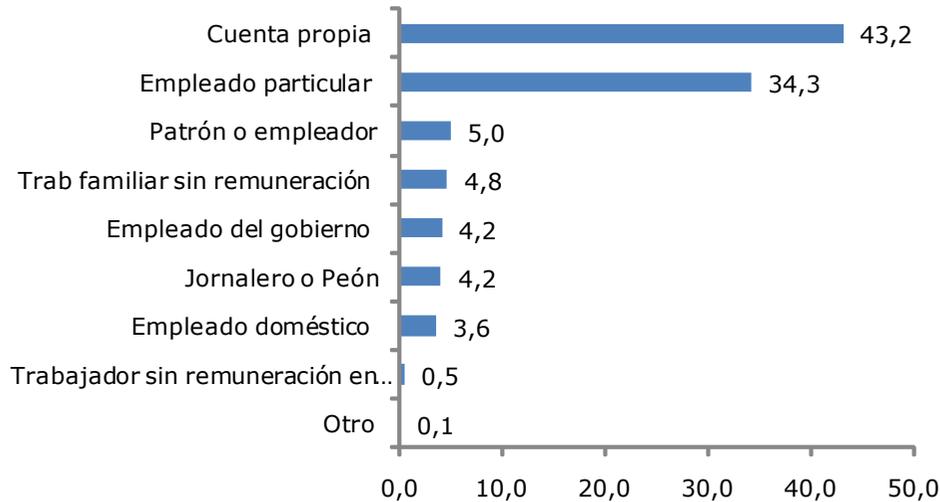
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Marolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares-Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Tabla 76. Indicadores generales del mercado laboral. Población ocupada. Según posición ocupacional. Total nacional. Trimestral. 2009-2010

Concepto	2009				2010			
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sep	Oct - Dic	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sep	Oct - Dic
Ocupados Total Nacional	17.650	18.491	18.321	19.248	18.625	19.106	19.342	19.788
Empleado particular	6.191	6.420	6.396	6.453	6.395	6.579	6.691	6.733
Empleado del gobierno	809	845	871	834	821	809	821	776
Empleado doméstico	636	698	689	714	687	679	709	701
Cuenta propia	7.443	7.831	7.746	8.373	7.959	8.313	8.253	8.712
Patrón o empleador	874	947	901	967	983	946	955	976
Trab familiar sin remuneración	808	814	736	1.035	902	869	915	966
Trabajador sin remuneración en otras empresas	76	89	89	99	100	100	101	107
Jornalero o Peón	797	826	880	751	766	793	867	786
Otro	16	21	14	22	13	17	29	30

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macro-laborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 13. Participación de la población ocupada. Según posición ocupacional. 2010



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macro-laborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Tabla 77. Indicadores generales del mercado laboral. Población ocupada. Según posición ocupacional. (En miles). Total nacional. Promedio anual. 2009-2010.

Posición ocupacional	2009	Part. %	2010	Part. %	Variación 2009-2010
Ocupados total nacional	18.427	100	19.215	100	4,3
Empleado particular	6.365	34,5	6.599	34,3	3,7
Empleado del gobierno	840	4,6	807	4,2	-4,0
Empleado doméstico	684	3,7	694	3,6	1,5
Cuenta propia	7848	42,6	8.309	43,2	5,9
Patrón o empleador	922	5	965	5,0	4,7
Trabajaor familiar sin remuneración	848	4,6	913	4,8	7,7
Trabajador sin remuneración en otras empresas	88	0,5	102	0,5	16,0
Jornalero o peón	813	4,4	803	4,2	-1,2
Otro	18	0,1	22	0,12	23,1

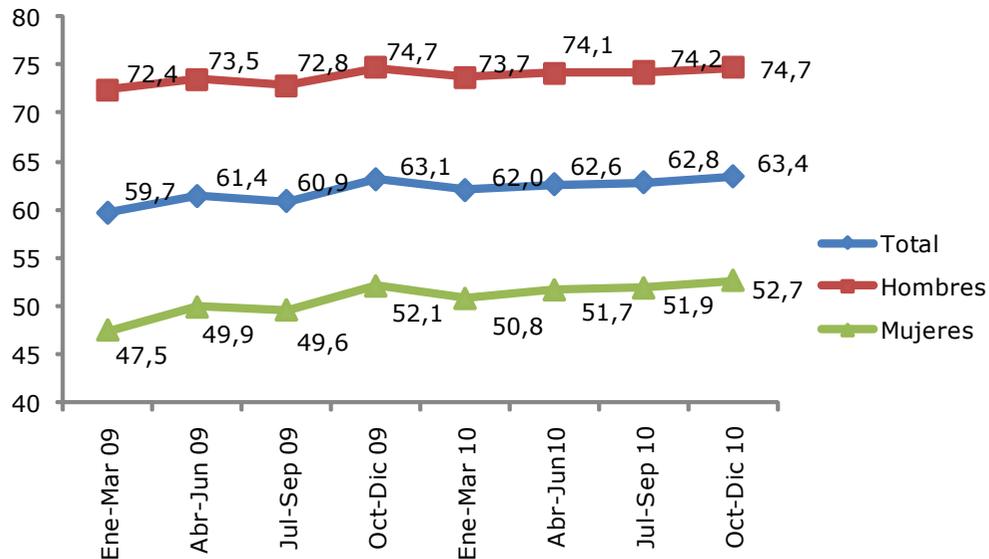
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macro-laborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Tabla 78. Indicadores del mercado laboral. Principales variables laborales. Según sexo. (En miles). promedio nacional. 2009-2010

Concepto	2009			2010		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
% Población en edad de trabajar	78,2	77,4	78,9	78,5	77,8	79,3
TGP	61,3	73,3	49,8	62,7	74,2	51,8
TO	53,9	66,5	41,9	55,3	67,5	43,7
TD	12	9,3	15,8	11,8	9,0	15,6
T.D. Abierto	11,2	9	14,3	10,9	8,6	14,0
T.D. Oculto	0,8	0,4	1,5	0,9	0,4	1,6
Tasa de subempleo subjetivo	29,7	30	29,2	32,6	32,4	32,7
Insuficiencia de horas	9	7,5	11,2	10,3	8,5	12,7
Empleo inadecuado por competencias	14,9	14,7	15,1	16,7	16,3	17,3
Empleo inadecuado por ingresos	26,1	27	25	28,4	28,9	27,8
Tasa de subempleo objetivo	10,9	10,9	10,9	12,6	12,6	12,6
Insuficiencia de horas	3,9	3,4	4,6	4,7	4,1	5,5
Empleo inadecuado por competencias	5,8	5,6	6	6,7	6,6	7,0
Empleo inadecuado por ingresos	9,2	9,4	9	10,5	10,7	10,3
Población total	43.705	21.555	22.150	44.217	21.809	22.408
Población en edad de trabajar	34.170	16.687	17.483	34.716	16.957	17.758
Población económicamente activa	20.941	12.236	8.705	21.777	12.579	9.197,7
Ocupados	18.427	11.093	7.334	19.215	11.452	7.763,3
Desocupados	2.513	1.142	1.371	2.562	1.127	1.434,4
Abiertos	2.338	1.099	1.239	2.362	1.080	1.282,9
Ocultos	176	43	132	199	48	152
Inactivos	13.229	4.452	8.778	12.901	4.378	8.560,4
Subempleados subjetivos	6.220	3.674	2.546	7.090	4.082	3.008,3
Insuficiencia de horas	1.890	917	973	2.247	1.075	1.171,9
Empleo inadecuado por competencias	3.118	1.804	1.314	3.645	2.056	1.589,4
Empleo inadecuado por ingresos	5.478	3.300	2.178	6.196	3.639	2.556,7
Subempleados objetivos	2.282	1.332	950	2.736	1.579	1.157,6
Insuficiencia de horas	815	411	404	1020	512	508
Empleo inadecuado por competencias	1.213	689	525	1.469	826	643
Empleo inadecuado por ingresos	1.936	1.151	785	2.294	1.348	946

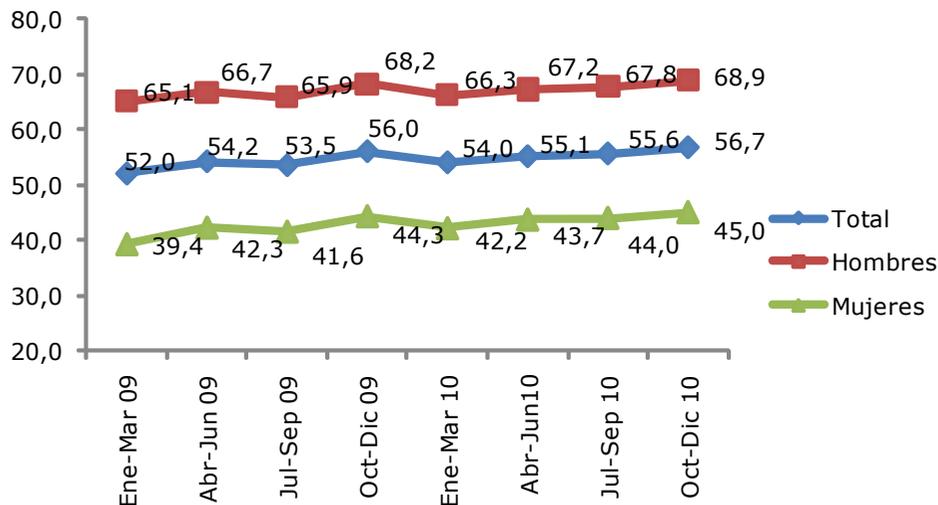
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Macrolaborales, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 14. Tasa global de participación. Según sexo. Trimestral. 2009-2010



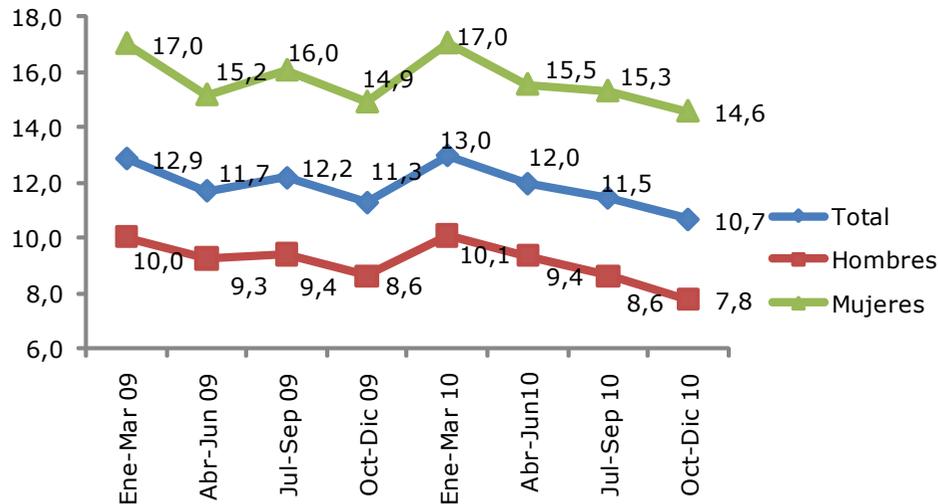
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Macrolaborales, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 15. Tasa de ocupación. Según sexo. Trimestral. 2009-2010



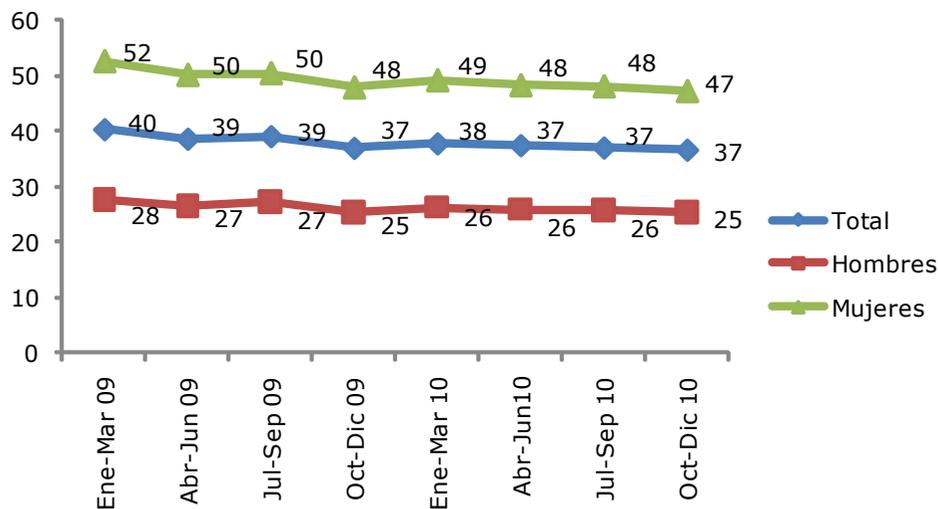
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Macrolaborales, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 16. Tasa de desocupados. Según sexo. Trimestral. 2009-2010



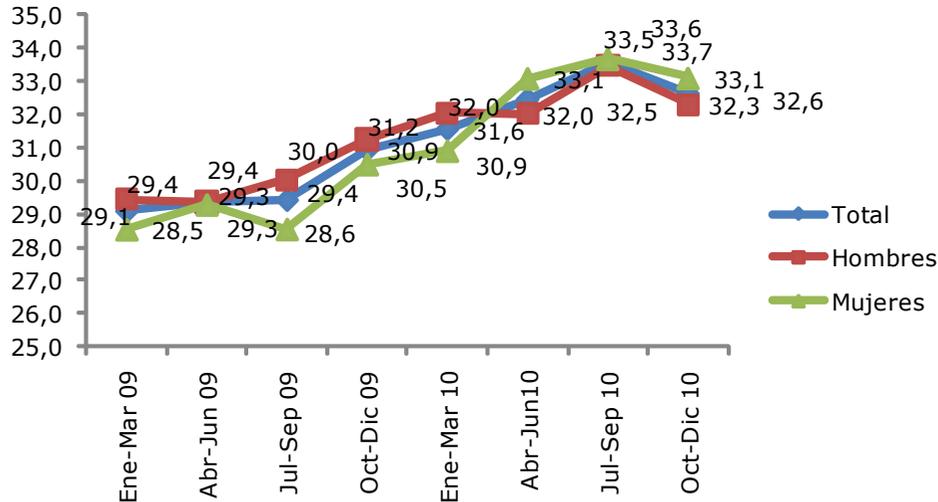
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Macrolaborales, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 17. Tasa de inactivos. Según sexo. Trimestral. 2009-2010. (%)



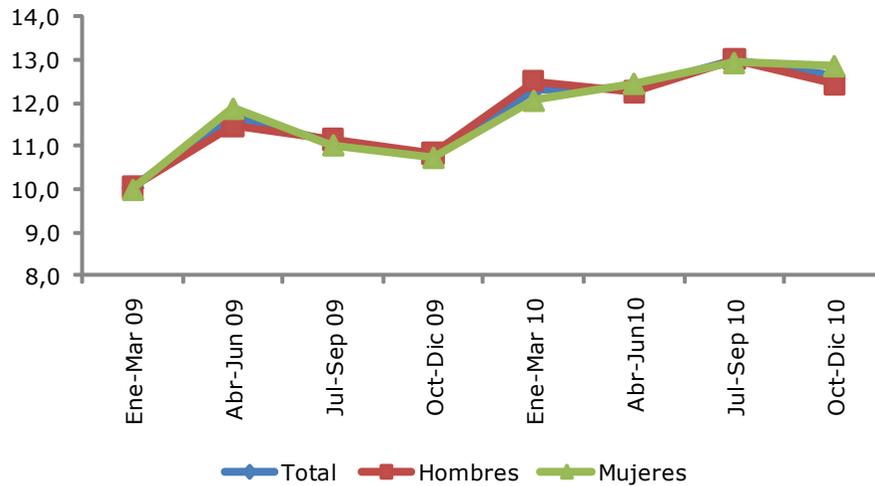
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Macrolaborales, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 18. Tasa de subempleo subjetivo. Según sexo. Trimestral. 2009-2010.



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Macrolaborales, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 19. Tasa de subempleo objetivo. Según sexo. Trimestral. 2009-2010



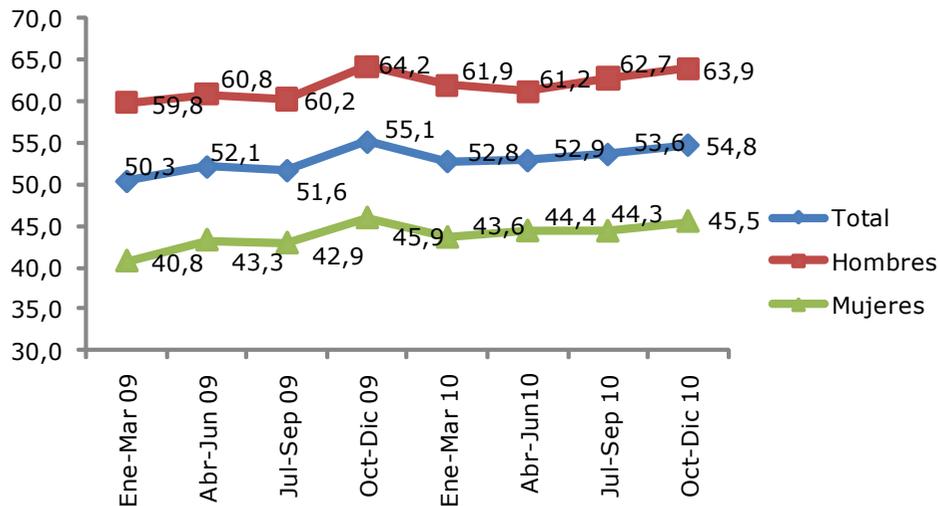
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Macrolaborales, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Tabla 79. Indicadores generales del mercado laboral. Mercado laboral juvenil. Población de 14 a 26 años. Total nacional. 2009-2010

Concepto	2009			2010		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
% población en edad de trabajar	29,9	30,8	29	29,7	30,7	28,8
TGP	52,3	61,3	43,2	53,5	62,4	44,4
TO	41	51	31	42,1	52,1	31,9
TD	21,6	16,8	28,4	21,3	16,5	28,2
T.D. Abierto	20,4	16,2	26,4	20,0	15,8	25,9
T.D. Oculto	1,2	0,6	2	1,4	0,7	2,3
% Inactivos / PET 14 a 26 años	47,7	38,7	56,8	46,5	37,6	55,6
Población en edad de trabajar	34.170	16.687	17.483	34.716	16.957	17.758
Población total de 14 a 26 años	10.222	5.147	5.076	10.315	5.198	5.117
Población económicamente activa	5.346	3.153	2.193	5.520	3.245	2.274
Ocupados	4.196	2.623	1.572	4.344	2.711	1.633
Desocupados	1.151	529	621	1.176	534	641
Abiertos	1.087	509	578	1.101	511	590
Ocultos	63	20	43	75	23	52
Inactivos	4.876	1.994	2.882	4.796	1.953	2.843

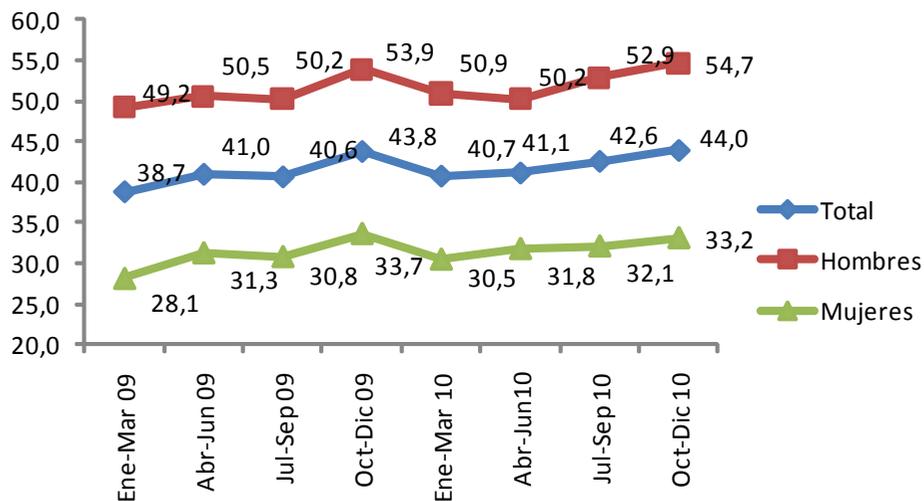
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema Macrolaborales, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 20. Tasa global de participación en población de 14 a 26 años. Trimestral. 2009-2010



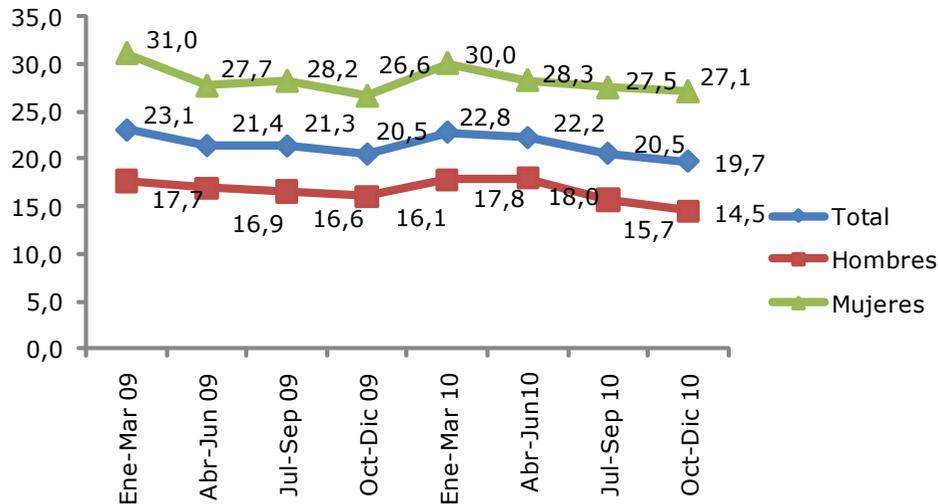
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 21. Tasa de ocupados en población de 14 a 26 años. Trimestral. 2009-2010



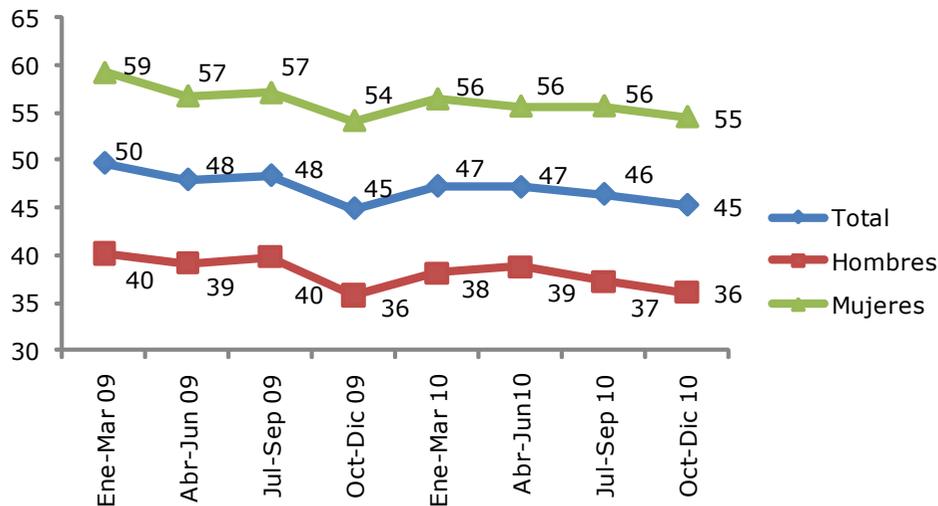
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares..

Gráfico 22. Tasa de desocupados en población de 14 a 26 años. 2009-2010



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macro-laborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 23. Tasa de inactivos en población de 14 a 26 años. Trimestral. 2009-2010



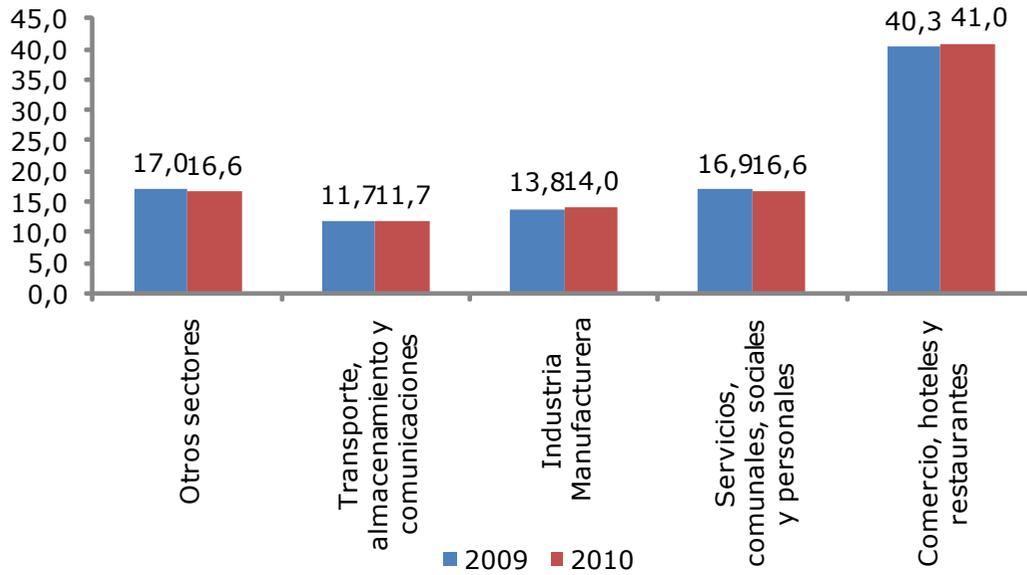
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macro-laborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

INDICADORES GENERALES DEL MERCADO LABORAL. TOTAL NACIONAL. OCUPADOS FORMALES E INFORMALES

Ocupado informal (OI) según el DANE: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones

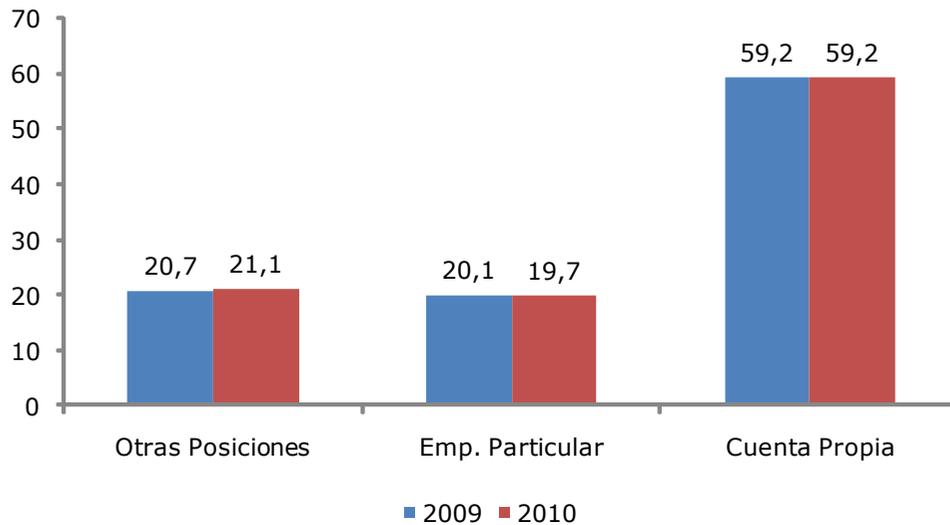
1. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
2. Los trabajadores familiares sin remuneración;
3. Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares;
4. Los empleados domésticos;
5. Los jornaleros o peones;
6. Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales;
7. Los patronos o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos;
8. Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

Gráfico 24. Distribución porcentual de la población ocupada en el empleo informal. Según ramas de actividad. Total 13 áreas. 2009-2010. (%)



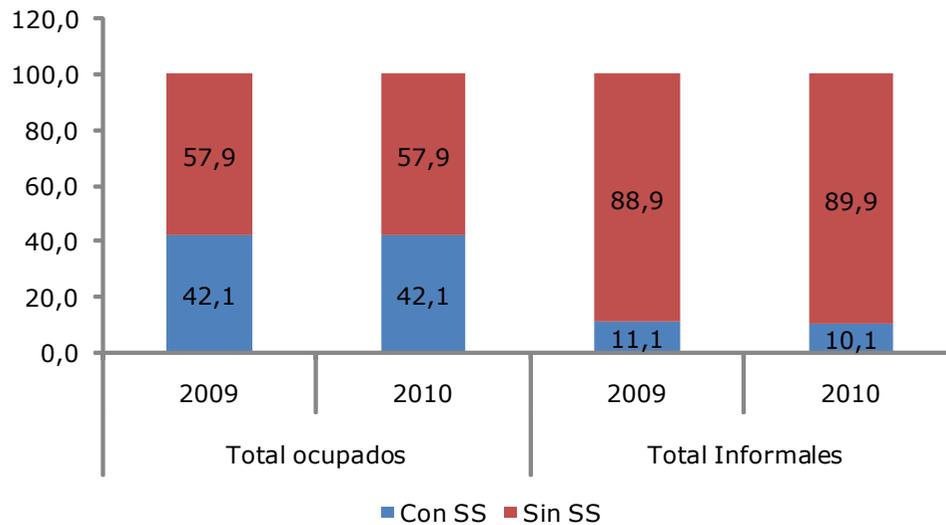
Fuente: DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 25. Distribución porcentual de la población ocupada en el empleo informal. Según posición ocupacional. Total 13 áreas. 2009-2010. (%)



Fuente: DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 26. Distribución porcentual de la población ocupada y la población ocupada informal. Con y sin seguridad social. Total 13 áreas. 2009-2010. (%)



Fuente: DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

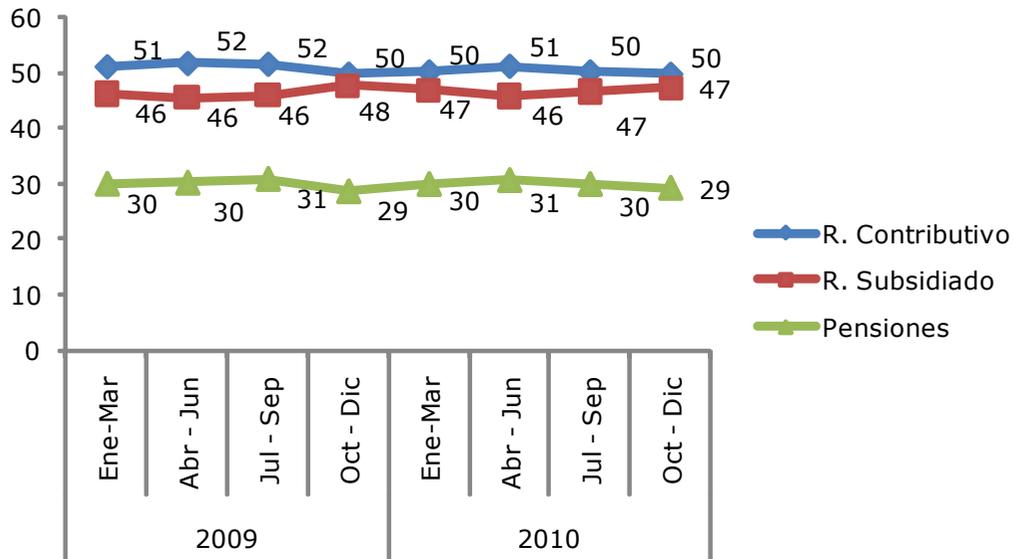
Para el promedio anual de 2010, 42,1% del total de ocupados tenía seguridad social. Entre los ocupados informales en empresas hasta cinco trabajadores, 10,1% tenía seguridad social.

Tabla 80. Indicadores generales del mercado laboral. Ocupados por afiliación a la seguridad social en salud. Según régimen y pensiones. (En miles). 2009-2010

Nacional	2009				2010			
	Ene-mar	Abr-jun	Jul-sep	Oct-dic	Ene-mar	Abr-jun	Jul-sep	Oct-dic
Total ocupados	17.650	18.491	18.321	19.248	18.625	19.106	19.342	19.788
Salud	15.347	16.129	16.153	17.033	16.539	16.904	17.110	17.605
Régimen Contributivo	7.856	8.351	8.343	8.488	8.313	8.670	8.598	8.772
Régimen Especial	389	432	393	421	458	478	540	501
Régimen Subsidiado	7.101	7.344	7.416	8.121	7.766	7.754	7.971	8.328
No sabe	2	3	2	2	2	2	1	4
Pensiones	5.288	5.573	5.645	5.512	5.570	5.850	5.785	5.788

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macrolaborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares.

Gráfico 27. Proporción de ocupados por afiliación a la seguridad social. Según régimen y pensiones. Trimestral. 2009-2010. (%)



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Macro-laborales*, alimentado con información suministrada por el DANE. Encuesta Continua de Hogares. Gran Encuesta Integrada de Hogares

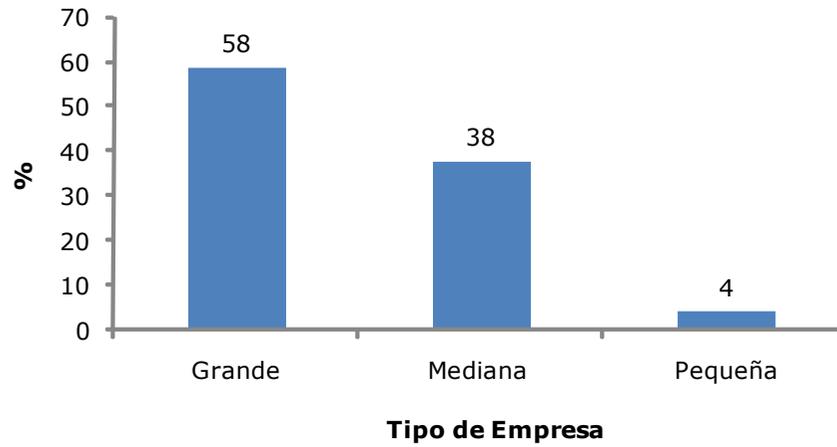
Multinacionales

La Escuela Nacional Sindical a partir del año 2004 ha venido llevando el registro de las principales multinacionales en Colombia con la Base de Datos de Multinacionales con el objetivo de hacer un seguimiento de la dinámica económica, laboral y sindical de las empresas con capital extranjero que hacen presencia en el país.

La base de datos de multinacionales de la ENS tiene el registro de las empresas multinacionales más importantes de Colombia donde se incluye información básica financiera, económica, laboral y sindical. Específicamente, cuenta con las siguientes variables: NIT, tipo de sociedad, razón social, país de origen, departamento, ciudad, teléfono, fax, dirección, dirección electrónica, CIUU, sección, división, sector económico, activos, ventas o ingresos operacionales, activos, utilidad neta, tamaño de empresa, porcentaje de capital extranjero, participación en el Pacto Mundial de Naciones Unidas, si tiene sindicato, tipo de sindicato, sindicato de empresa, sindicato de industria, si tiene convención colectiva, pacto colectivo, número de trabajadores, número de trabajadores sindicalizados, número de trabajadores beneficiados por el convenio colectivo.

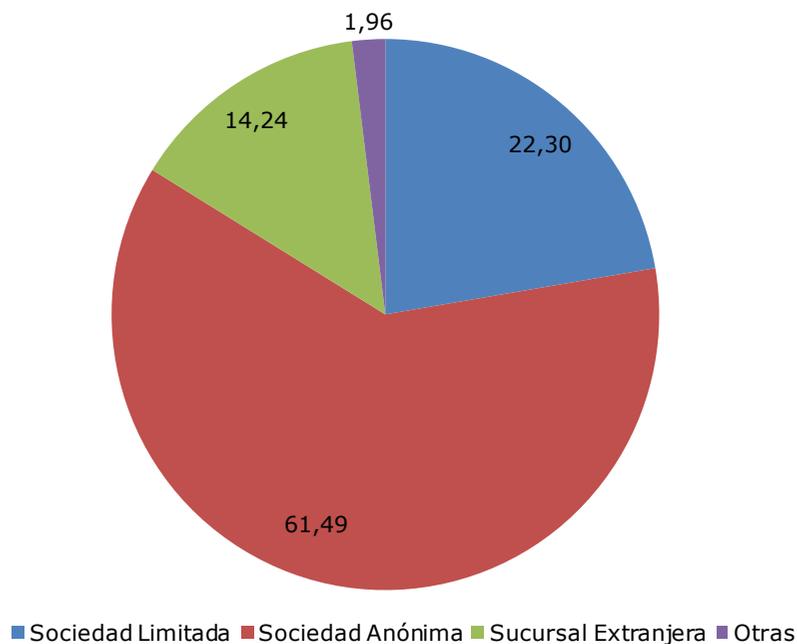
Nota: La información de esta base de datos se actualiza año vencido y los datos correspondientes al año 2009, aun no están disponibles.

Gráfico 28. Porcentaje de empresas. Según tamaño de la empresa. 2009



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Multinacionales*.

Gráfico 29. Porcentaje de empresas. Según tipo de sociedad. 2009



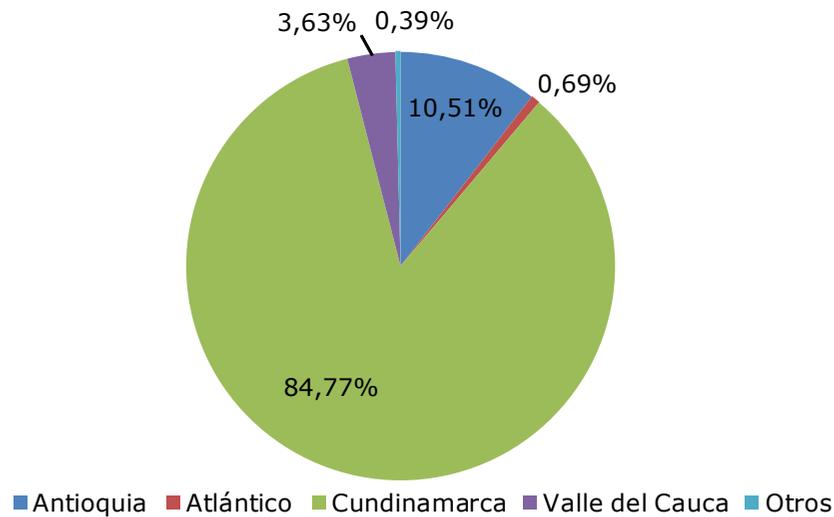
Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Multinacionales*.

Tabla 81. Número de empresas. Según sector económico. 2009

Sector económico	Total empresas	Frecuencia (%)
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	154	15,13
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	45	4,42
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	273	26,82
Construcción	27	2,65
Explotación de minas y canteras	60	5,89
Hoteles y restaurantes	14	1,38
Industrias manufactureras	212	20,83
Intermediación financiera	80	7,86
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	21	2,06
Servicios sociales y de salud	11	1,08
Suministro de electricidad, gas y agua	17	1,67
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	101	9,92
Otros sectores	3	0,29
Total general	1.018	100,00

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Multinacionales*.

Gráfico 30. Porcentaje de empresas. Según departamento. 2009



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Multinacionales*.

Tabla 82. Número de empresas. Según municipio. 2009

Municipio	Total	Frecuencia
Bogotá	861	84,7
Medellín	107	10,5
Cali	36	3,6
Barranquilla	7	0,6
Manizales	2	0,2
Pereira	2	0,2
Funza	1	0,1
Mosquera	1	0,1
Palmira	1	0,1
Total general	1.018	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Multinacionales*.

Tabla 83. Veinte principales empresas. Según ventas. Miles de pesos. 2009

Razón Social	Ventas	Activos	% Rentabilidad de los activos	Utilidad Neta	% Rentabilidad Neta
Almacenes Éxito S.A.	6.970.665.639	6.391.482.963	2,3	147.302.415	2,1
Organización Terpel S.A.	6.027.414.282	2.537.849.789	7,8	198.934.306	3,3
Comcel S.A.	5.849.180.320	7.452.090.310	16,2	1.209.963.944	20,7
Exxonmobil de Colombia S.A.	4.898.510.651	1.045.756.130	5,4	56.355.813	1,2
Grandes Superficies de Colombia S.A.	3.722.138.236	3.480.870.505	2,6	90.906.634	2,4
Bavaria S.A.	3.701.763.368	9.723.369.900	16,0	1.555.297.776	42,0
Drummond Ltd.	3.252.050.471	4.734.789.969	3,9	182.420.803	5,6
Carbones del Cerrejón Ltd.	3.174.297.612	2.695.510.531	27,4	739.792.548	23,3
Avianca	2.841.275.891	3.006.803.599	0,6	18.685.614	0,7
Supertiendas y Droguerías Olímpica S.A.	2.745.272.147	1.535.748.676	4,1	62.760.866	2,3
Chevron Petroleum Company	2.639.686.647	1.414.653.262	13,3	187.789.441	7,1
General Motors Colmotores S.A.	2.256.371.095	1.133.370.507	3,1	35.498.598	1,6
Colombia Telecomunicaciones S.A. ESP	2.041.075.442	3.703.701.027	-9,2	-341.946.077	-16,8
Hocol S.A.	1.878.623.445	1.433.821.197	23,3	334.056.290	17,8
Telefónica Móviles Colombia S.A.	1.782.132.010	5.216.899.404	-11,0	-572.147.832	-32,1
Pananco Colombia S.A. Industria Nacional de Gaseosas S.A.	1.538.658.447	1.202.996.499	13,4	161.581.343	10,5
Cementos Argos S.A.	1.410.292.997	13.284.561.831	1,6	209.820.877	14,9
Sodimac Colombia S.A.	1.387.211.320	834.075.540	5,3	44.416.132	3,2
BP Exploration Company Colombia Limited	1.130.150.834	1.229.158.021	26,9	330.282.780	29,2
Alpina Productos Alimenticios S.A.	1.121.697.489	955.300.298	1,5	14.007.552	1,2
Total	60.368.468.343	73.012.809.958	6,4	4.665.779.823	7,7

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Multinacionales*.

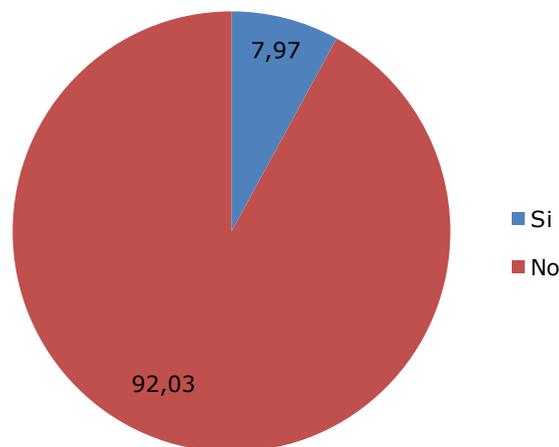
Tabla 84. Número de empresas. Según porcentaje capital extranjero. 2008

Porcentaje capital extranjero	Número de empresas	Participación %
50% o menos	60	6,6
De 51% a 70%	77	8,5
De 71% a 80%	52	5,7
De 81% a 99%	256	28,3
100%	461	50,9
Total	906	100,0

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Multinacionales*.

Nota: No se incluyen las nuevas empresas: Comet Zona Franca Ltda., Fogel Andina S.A., SSangyong Motor Colombia S.A., Falabella de Colombia S.A., Everis Spain S.L., Schneider Electric de Colombia S.A., ACS S.A., Bancamia, Sinopec Internacional Petroleum.

Gráfico 31. Porcentaje de empresas. Según participación en el pacto mundial. 2009



Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Multinacionales*.

Tabla 85. Bancos extranjeros. 2009. Miles de pesos

Razón social	Activos	Ingresos operacionales	Ganancias (excedentes) y pérdidas
Banco Santander	5.576.183.251,18	1.984.687.724,50	81.127.200,00
Scotia Bank Colombia	489.154.719,91	202.419.096,37	15.532.907,77
Citibank	7.223.483.211,12	3.408.165.308,14	219.966.070,00
HSBC	1.549.756.768,26	449.102.368,74	-48.470.190,00
GNB Sudameris	7.292.315.592,63	824.681.684,49	80.510.180,00
BBVA	18.924.466.599,03	5.439.820.778,67	365.259.560,00
Procredit	117.498.930,48	16.264.436,73	-12.948.612,39

Fuente: Escuela Nacional Sindical, Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), Subsistema *Multinacionales*.