ESCUELA NACIONAL SINDICAL

Centro de pensamiento

Informe de Gestión
Dirección General Encargada 2024

Hiller Hernández Muñoz

Presentación 3
1. Análisis del Contexto ENS 4
2. Informe por unidades estratégicas 10
   2.1. Investigación y Sistemas de Información 10
   2.2. Formación e Innovación Sindical 12
   2.3. Comunicación y Acción Editorial 13
   2.4. Defensa de Derechos 15
   2.5. Incidencia Política y Acción Pública 16
   2.6. Capacidad Institucional 17
3. Pendientes 19
4. Recomendaciones 20

Presentación.

La dirección general encargada presenta a la asamblea de socios y socias el informe de gestión correspondiente al periodo marzo 2024 –marzo 2025; el mismo se compone de tres secciones fundamentales a saber; la primera el análisis de la situación actual de la Escuela Nacional Sindical, en donde se expresan algunas variables a tener en cuenta para la gestión del siguiente periodo; la segunda parte, se compone del informe de gestión por unidad estratégica; consignando en ellos las acciones generadoras de valor realizadas y los pendientes que a consideración de la Dirección Encargada, deben ser asumidos y continuados por la Dirección en Propiedad. Culmina este informe, con las recomendaciones a la gestión, las cuales se refieren a un conjunto de sugerencias para que sobre las mismas se construya el plan operativo 2025.

Pretende este informe de gestión, servir de insumo para el próximo proceso de planeación estratégica de la nueva dirección general en propiedad; fungiendo como base para el análisis y la consolidación de un POA 2025 que, derivado de los objetivos estratégicos presentes en el Plan 2020 – 2030 sirva de ruta de acción para la consolidación de la ENS como el Centro de Pensamiento del Mundo del Trabajo.

1. Análisis del contexto de la ENS.

La Escuela Nacional Sindical inicia el año 2025 con dinámicas de reconfiguración de sus procesos, iniciando por aquellos relacionados con la regularización de las condiciones contractuales del equipo actual de la ENS; en ese sentido, desde noviembre de 2024 y a partir de un análisis de los contratos existentes a dicha fecha, se inicia un proceso de regularización contractual en el que se toman las siguientes decisiones:

- Liquidar los contratos que tienen fecha de finalización 2024, dando el espacio de un mes para el inicio de nuevas relaciones laborales.
- Dar continuidad a los contratos que por fecha de terminación no pudieran liquidarse y evaluar en el momento requerido.
- Revisar las condiciones contractuales del personal.

En ese sentido, se tiene que del personal a 2024, las condiciones a 2025 son:

PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	CONTRATO INICIAL	VENCIMIENTO CONTRATO	SALARIO BASICO	OTROS CONCEPTOS		TOTAL SALARIO	PRESTACIONES	TOTAL SALARIO MAS PRESTACIONES
							BONIFICACION	RECLASIFICACION		57,68%	
ANA	DEL CARMEN	GALEANO	ESCOBAR	20 de enero de 2025	31 de marzo de 2025	5.677.091	-	-	5.677.091	3.274.660	8.951.751
MARIA	ALEJANDRA	MONTOYA	SANCHEZ	1 de abril de 2024	30 de marzo de 2025	2.818.516	-	250.740	3.069.256	1.770.408	4.839.664
DIANA	ESTELA	VASQUEZ	SUAREZ	20 de enero de 2025	19 de diciembre de 2025	2.275.396	-	-	2.275.396	1.312.494	3.587.890
DEYSY	YULIANA	HENAO	MONTOYA	3 de febrero de 2025	19 de diciembre de 2025	3.771.488	-	577.720	4.349.208	2.508.710	6.857.918
GLADIS	ELENA	VILLADA	HERNANDEZ	10 de agosto de 2024	9 de agosto de 2025	1.740.396	-	-	1.740.396	1.003.895	2.744.291
HILLER	ALBERTO	HERNANDEZ	MUÑOZ	20 de enero de 2025	31 de marzo de 2025	8.889.901	-	-	8.889.901	5.127.873	14.017.774
JAIRO	RUBEN	RUIZ	SANABRIA	1 de febrero de 2023	31 de diciembre de 2025	1.589.058	-	-	1.589.058	916.600	2.505.658
JOSE	FERNANDO	GUTIERREZ	LENIS	20 de enero de 2025	19 de diciembre de 2025	3.771.488	-	577.720	4.349.208	2.508.710	6.857.918
LUZ	MERY	HERNANDEZ	RESTREPO	Indefinido	Indefinido	1.740.396	-	-	1.740.396	1.003.895	2.744.291
MARIA	MARLENY	RESTREPO	SOTO	20 de mayo de 2024	19 de mayo de 2025	3.146.158	194.700	-	3.340.858	1.814.767	5.155.625
MANUEL	EDUARDO	PUIG	DURAN	20 de enero de 2025	31 de marzo de 2025	4.140.471	-	-	4.140.471	2.388.306	6.528.777
PAOLA	ANDREA	TORRES	GUTIERREZ	3 de febrero de 2025	19 de diciembre de 2025	2.666.989	-	-	2.666.989	1.538.373	4.205.362
PEDRO	LUIS	GONZALEZ	TAPIAS	3 de febrero de 2025	19 de diciembre de 2025	3.810.258	-	330.213	4.140.471	2.388.306	6.528.777

Fuente: Gestión Humana ENS 2025

Frente a lo anterior, se presenta la novedad de la renuncia del Comunicador Manuel Eduardo Puig Durán Gómez quien presentó su renuncia el lunes 03 de febrero de 2025. Así mismo la pensión de la compañera Luz Mery Hernández quien dejó sus labores con la ENS el pasado 14 de marzo.

Así mismo se determinó, por parte del Consejo Directivo, que tres convocatorias

serían lanzadas en 2025 a saber:

- Dirección General en Propiedad: Se lanzó el 28 de enero, cierra recepción de hojas de vida 17 de febrero 11:00 p.m. – Cierre de proceso marzo 2025. Donde se elige a la PH. D Indira Galtés Galeano como nueva Directora General en Propiedad.
- Profesional en Comunicaciones: Se lanzó el 30 de enero, cierra recepción de hojas de vida 07 de febrero, cierre de proceso 31 de marzo 2025. A la fecha no se ha cerrado el proceso, está pendiente reunión de la comisión de selección determinada por el Consejo Directivo.
- Profesional en Defensa de Derechos: Se lanzó el 30 de enero, cierra recepción de hojas de vida 07 de febrero, cierre de proceso 31 de marzo 2025. Se declara desierta por los bajos puntajes obtenidos por los postulantes.

En cuanto a la gestión de proyectos, se tiene que:

- **Fondo Noruego:** Se cerró el proyecto a enero 31 de 2025 (el plazo fue ampliado por el fondo noruego en otrosí firmado el 13 de noviembre de 2024. Los informes operativos fueron enviados a término y no recibieron solicitud de ajustes por parte del Fondo Noruego; el informe financiero fue enviado el 18 de diciembre (Plazo final 31 del mismo mes) y fue devuelto por la agencia, para ajustes el lunes 23 de diciembre; se entregó finalmente en enero y se procedió a realizar la auditoria, dando un saldo a devolver a la agencia por $7.641.727,64 los cuales han sido ya devueltos.
- **Proyecto Fundación Bezos.**
  El pasado 31 de enero ingresaron a las cuentas del proyecto 1.043.824,867 COP provenientes del acuerdo de cooperación con la fundación Bezos; de este dinero la Escuela Nacional Sindical podrá hacer uso de 83.551.000 por gastos administrativos y 150.391.800 COP para apoyo del profesional en investigación socio – económica. Dando un total de 233.942.800 COP que ingresan al presupuesto de la ENS por un periodo de 2 años, es decir un ingreso anual de 116.971.400 COP anuales.

  La ENS en este proyecto tiene como función:

  a. La administración de los recursos del proyecto.
  b. Un estudio y análisis laboral de las implicaciones de la Transición Energética.
  c. Difusión y comunicación de hallazgos.

  El equipo de la modelación económica de la transición está conformado por agentes externos y su relación con la ENS será por prestación de servicios; exclusivamente en lo relacionado al proyecto.
  El estudio y análisis laboral de las implicaciones de la Transición Energética, estará a cargo de José Fernando Gutiérrez Lenis.

- **Proyectos ISP – ABF – OLOF Palme Center:** Se encuentra en conversaciones para dos proyectos uno por USD 100.000.000 con ISP cuyo foco sería la transición energética con un enfoque de género. Y Otro por 160.000.000 USD con OLOF Palme Center y ABF cuyo foco sería el

fortalecimiento de trabajadores y sus organizaciones en relación con la Transición Energética. Se están evaluando las propuestas pues debe modificarse una de ellas ya que ambas son con el mismo financiador y deben demostrar diferencias sustanciales para que ambas sean aprobadas.

- **Articulación con ISP:** Se está trabajando una propuesta con ISP para la creación de un sindicato en el sector de la economía del cuidado; este proyecto es de 6 meses y los beneficios para la ENS están representados en los costos de parte del personal y el pago de algunas actividades formativas; así como el fortalecimiento de las relaciones con la ISP. No se permiten costos administrativos. Se firmó un acuerdo marco de entendimiento entre la ENS e ISP para trabajar en conjunto diferentes propuestas de intervención y financiación.
- **Proyecto Colpensiones:** Se entregó la propuesta en 2024 y se actualizó el presupuesto de la misma en febrero 28 de 2025; a la fecha no se tiene respuesta, el Socio Norberto Ríos se encuentra haciendo las gestiones pertinentes para la movilización de la propuesta y actualización del proceso.
- Se presentó el 28 de febrero, un proyecto a las Naciones Unidas, por un valor de 160.000 USD para el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres trabajadoras en incidencia política y defensa de derechos, con énfasis en el convenio 190. La propuesta inicial se está construyendo y se articulará al equipo completo y a las comisiones de socios en la fase de pares.

Sostenibilidad.

Como puede observarse la ENS inicia el año haciendo uso del disponible restante de la venta del primer piso del otrora Edificio Social; hoy Edificio María Cano PH. Se tenía una proyección de ingreso de 437.000.000 por este concepto, sin embargo, los promitentes compradores, han manifestado que la no entrega del local identificado 55-82 los ha perjudicado y proponen que el pago se haga por 237.000.000 al 15 de febrero y el restante un mes después de la entrega del local ya referido.
En reunión con Secretaría del Consejo Directivo, Dirección Administrativa, Dirección General Encargada y Abogado Inmobiliario, se revisan los términos de la compraventa y se determina que dicha petición no tiene sustento, por lo que la posición de la Dirección General Encargada es persistir en la consignación de los 437.000.000 sin embargo, comprendiendo la afectación de los promitentes compradores y por recomendación del abogado inmobiliario, se les propone un pago de 337.000.000 al 15 de febrero con una prenda en hipoteca de 100.000.000 a favor de la ENS, misma que sería levantada a la entrega del Local, cancelando en dicho momento los 100.000.000 restantes del negocio.

Ya en reunión posterior entre los promitentes compradores, Secretaría del Consejo Directivo y Dirección Administrativa (la Dirección General no participa por estar en otro compromiso previo) se determina firmar un otrosí a la compraventa, con los siguientes elementos: Pago de 287.000.000 al 28 de febrero de 2025 y pago de 150.000.000 un mes después de la entrega del local 55-82 cabe anotar que frente a dicha entrega se inicia proceso legal de restitución del inmueble, por lo que no es posible una fecha cierta de la misma. Ese otrosí fue firmado el 03 de febrero de 2025 en la notaría

23 de Medellín. A la fecha no ha sido posible la entrega del local por lo que se ha firmado un nuevo otrosí aplazando la firma de la misma.
Cabe anotar que la modificación del acuerdo, afecta el presupuesto 2025 incrementando en déficit en 150.000.000 en caso de no lograr la restitución del inmueble en este año.

Con relación a los activos de la ENS se tiene que:

- Anterior Edificio social (201 – 302 – 402) Avalúo comercial de 1.462.817.150 (2024) se concretó venta de 302 y 402 por un valor de 830.000.000 (avalúo comercial de 890.000.000) lo que deja un valor del 201 de aproximadamente de 572.817.150.
- Edificio sede: 1.782.639.620
- Apartamento Laureles: 342.688.368
- Inversiones: CDAT 100.000.000 dic 19 de 2024 – 19 mar 2025
- Inversiones: CDAT 100.000.000 enero 31 – 01 de julio de 2025

Éstas don son producto de la venta de 302 y 402 del anterior edificio social.
En ese sentido la ENS cuenta con activos de 2.898.145.138 sin contar con el relativo al edificio sede ni a los activos corrientes en cuentas. Los pasivos no son significativos frente al activo, sin embargo, los gastos de operatividad no cubiertos por la misma, implican un uso del patrimonio.
Presupuestalmente, la ENS tendría un déficit aproximado para 2025 de -821.272.420
Si se cubre el déficit haciendo uso del disponible de 767.000.000 se tendrá un déficit operativo de 54.272.420
Respecto a los proyectos se cuentan con prospectivas y se gestiona, pero en la realidad sólo se tiene certeza del proyecto de la fundación Bezos por lo que de no hacer una adecuada gestión financiera la ENS se verá seriamente afectada en su operación 2025 y en su sostenibilidad 2026 en adelante.

Igualmente se encuentra en relación a la cooperación internacional lo siguiente:

- Las restricciones hechas por el Gobierno Norteamericano representa una afectación a los procesos de cooperación; teniendo en cuenta que USAID representó para Colombia un promedio de 16.000.000.000 USD en los pasados 5 años y aún con la orden judicial de la corte de New York de continuar con las ayudas y contratos ya en marcha, es muy probable que se cancelen las nuevas oportunidades, se cierren aquellas convocatorias en marcha y se retire el proceso de cooperación para el desarrollo promovido por USAID.

Aún si USAID siguiera en operaciones, la línea ideológica y política de la ENS entra en evidente contradicción con la actual línea de gobierno de los Estados Unidos, por lo que es probable de se tache como “No alineada con los intereses” y por lo tanto no se pueda acceder a recursos por esa vía.

- La Comunidad Europea, si bien cuenta con 13B de euros para cooperación internacional, esta redirigiendo esfuerzos a contextos más vulnerables, como es el caso de África, Ucrania y la Franja de Gaza; según informes de IFWEA y el OLOF Palme Center, la agencia de cooperación

sueca, así como otras de la región, han recordado en un 50% sus recursos; ello también como resultado del notorio giro a la derecha de los gobiernos de Países bajos, así como los resultados preliminares en Francia y Alemania, donde los partidos de extrema derecha llevan ventaja.

Es de notar que el PE (Parlamento Europeo) ha dado este giro en igual medida, pues de los 720 escaños, la derecha logró 188, la social democracia 136, la izquierda 39 dejando las demás posiciones al centro liberal y en especial al centro – derecha que está tomando fuerza en el parlamento; por ello es probable que las propuestas relacionadas con derechos y líneas progresistas, vayan teniendo baja relevancia en cuanto a la asignación de recursos.

- La cooperación sindical tradicional no muestra mejoras en sus procesos de inversión, SASK – FNV y otras agencias de cooperación representantes de confederaciones finlandesas, suecas y holandesas, están dejando sus actividades en Latinoamérica, lo mismo parece suceder con DGB. Aunque 3F y Comisiones Obreras mantienen presencia en el país, en la actualidad no tienen convocatorias abiertas o ejecutan proyectos directamente con las organizaciones sindicales.

- Otras agencias de tradición como ISCOD se encuentra en proceso de implementación de proyectos, pero aún no se concreta comunicación efectiva con ellos.

Al analizar los procesos de apoyo a la investigación, se encuentra en el contexto que:

- Luego de revisar la plataforma NODO KA de Makaia, de 396 posibles ofertas de financiación; solo 30 financian procesos investigativos; de las cuales 20 son para financiación de investigación en ciencia, tecnología y desarrollos farmacéuticos y los 10 restantes son subvenciones para investigadores individuales; con subvenciones que van desde los 2.500 a los 15.000 USD. Los demás proyectos indican no financiar proyectos exclusivos de investigación y los otros donde se incluye ésta como línea, refieren la necesidad de que se derive en una implementación; sin embargo, en una búsqueda inicial sólo se encontraron 4 oportunidades de financiación, mismas que serán analizadas por el comité de unidades estratégicas del 11 de febrero.
- Así mismo en un sondeo con algunas instituciones académicas, así como con el Centro Nacional de Memoria Histórica, el eje es el mismo “La desfinanciación” por lo que, si bien es posible hacer alianzas que generen valor social y reputacional para la ENS como Centro de Pensamiento, no es muy probable que a través de estas iniciativas pueda apalancarse la sostenibilidad financiera de la organización.

De la articulación con el Gobierno.

Es conocido que, a pesar de tener contactos diversos en estamentos gubernamentales, la ENS no ha tenido oportunidad de articulación con el gobierno del cambio, a pesar de los múltiples acercamientos con SENA, DNP, MinTrabajo y Colpensiones; el sesgo ideológico y político en relación a las posturas de la ENS, así como otras variables han impedido acceder a recursos del Estado; sólo el concurso de fotografía, vía convocatoria, ha logrado el cometido.

Conclusiones – Recomendaciones.

- La ENS inicia el año en un contexto complejo pero posible, la ausencia de proyectos si bien representa un reto en lo financiero, es también una oportunidad en el proceso de reconfiguración, pues, sin dejar de lado la gestión para sostenibilidad, podrán dedicarse esfuerzos plausibles para el fortalecimiento de las capacidades internas de la organización.
- La ENS dado el contexto en el que inicia el 2025, necesita elaborar con suma urgencia el plan de gestión financiera, buscando no sólo el adecuado uso de los recursos provenientes de la conversión de los activos fijos en corrientes con miras no sólo a sostener la operatividad, sino a diversificar las fuentes de financiación. Se sugiere revisar las propuestas hechas a este Consejo, por la Dirección General Encargada el 14 de julio de 2023, así como las contenidas en el informe a la Asamblea Extraordinaria del 15 de junio de 2024.
- La ENS debe agilizar sus procesos, con miras a aprovechar los tiempos del 2025, buscando reconfigurarse adecuadamente para la gestión de proyectos, pero también para gestiones en otras vías de financiación.
- La ENS debe enfocarse en sus capacidades demostradas y usarlas como base de la implementación del Plan Estratégico y la consolidación de la Escuela como Centro de Pensamiento; teniendo como horizonte el 2030 y demostrando una visión más a largo plazo y menos inmediata.
- Debe hacerse un plan de choque de gestión (con la participación de los socios) para aprovechar las redes de relacionamiento de éstos en beneficio de la ENS.

2. Informe por unidades estratégicas.

Investigación y Sistemas de Información

Acción	Descripción	Estado	Recomendación
Estudio de los efectos de los agroquímicos en el sector de la palma de los llanos orientales y el Magdalena Medio. **Agencia financiadora:** FNV	Se implementaron los instrumentos de recolección de la información y se realizaron los análisis pertinentes logrando altos niveles de cumplimiento; se aplicaron 580 encuestas en el sector y se identificaron la prevalencia de ciertas enfermedades (sobretodo cutáneas) por el uso de algunos agroquímicos. Este proyecto le reportó a la ENS ingresos por 104.000.000 aproximadamente	Finalizado	La ENS tiene varios insumos como encuestas, bitácoras, registros fotográficos que puede utilizar para la realización de artículos, análisis, posturas y piezas comunicativas sobre las condiciones laborales del sector de la palma en los Llanos Orientales y e Magdalena Medio.
Actualización de las bases de datos de la ENS	Se tiene actualmente actualizada y funcional el SINDERH que es la base de datos de derechos humanos. La Base de datos de Macrolaborales se está actualizando desde noviembre de 2024, sin embargo, el progreso no ha sido el esperado. El Socio Norberto Ríos Navarro ha participado y coordinado la actualización y puesta a punto de: Hoja de vida sindical. Censo Sindical Base de datos de Centro de documentación	En proceso	Se recomienda evaluar el desarrollo del proceso de actualización de macrolaborales.

Participación en la red de observatorios del mundo del trabajo	Se ha participado en dos eventos de la red programados por el ministerio de trabajo; el socio Norberto Ríos participa activamente en representación de la ENS es este espacio.	En proceso	Se recomienda construir una sistematización de la agenda de la ENS en este espacio y buscar aprovechar la presencia de la institución para fortalecer el relacionamiento organizacional con otros observatorios e incluso el mismo ministerio.
Participación en el ORMET – Antioquia	La ENS ingresó a la RED Ormet – regional Antioquia por invitación de la subdirección territorial, hoy **somos los operadores del Ormet y se realizarán dos (2) investigaciones en 2025** a saber: 1. Reincorporados y mundo del trabajo. 2. Economía popular José Fernando Gutiérrez coordina nuestra presencia en el ORMET y es el responsable de los procesos de investigación con este organismo.	En proceso	Se recomienda no solo mantener, sino fortalecer el relacionamiento con el ORMET estableciendo una comunicación asertiva y de mutua colaboración con las organizaciones partícipes.
Análisis sobre el proceso de concertación del salario mínimo	Se elaboró y publicó un documento sobre el proceso de concertación del salario mínimo, el cual se difundió por diferentes redes sociales obteniendo comentarios y reacciones positivas.	Finalizado	Se recomienda elaborar un plan de análisis de los comportamientos del mercado laboral, especialmente de los datos del DANE y otras fuentes que permitan una publicación bimensual.
Análisis laboral del modelo macroeconómico de transición energética. **Agencia:** Fundación Bezos	Se articula la ENS al proceso de elaboración del modelo macroeconómico del proceso de transición energética, el equipo base está conformado por investigadores internacionales y personal del Ministerio de Trabajo. José Fernando Gutiérrez coordina el proceso de articulación.	En proceso	Se recomienda fortalecer el relacionamiento con este equipo y mantener la cooperación con la fundación Bezos; una fundación de orden empresarial que puede abrirle nuevos horizontes de cooperación a la ENS.
Investigación ISP	Se inicia un proceso de investigación y asesoramiento con ISP para la creación de una organización sindical en el sector de la economía del cuidado.	En proceso	

Formación e Innovación Sindical

Acción	Descripción	Estado	Recomendación
Ocho cursos de formación en la oferta institucional con un promedio de participación de 41 personas.	Se desarrollaron los cursos con un promedio de satisfacción entre 4.5 y 4.8 así como de los formadores entre 4.0 y 5.0 Se confirma la confianza de la población sindical hacia los procesos formativos de la ENS	Finalizado	Se recomienda fortalecer la oferta formativa de la ENS a través de la plataforma virtual de la organización. Se recomienda un mercadeo más activo de las ofertas y capacidades formativas de la ENS para aumentar no solo el número de participantes, sino la solicitud de formaciones por demanda.
Consultoría en formación en derecho laboral individual, derecho laboral colectivo y resolución de conflictos. **Agencia:** PARTNERS de las Américas.	Gracias a la confianza recuperada con USDOL, se nos recomendó para este proceso de consultoría, se atendieron grupos en el pacífico y el caribe, en diferentes eventos formativos hasta septiembre de 2024.	Finalizado	Se recomienda continuar el relacionamiento con PARTNERS de las Américas pues como resultado del buen trabajo realizado, se han generado otras oportunidades de articulación en procesos de formación.
Cuatro eventos formativos con SNTT, Sintraelecol Córdoba e ISP	Se realizaron varios talleres por demanda con estas organizaciones sindicales; esencialmente en temas de Crecimiento sindical y Planeación Estratégica.	Finalizado	Se recomienda un mercadeo estratégico de los servicios formativos de la ENS para aumentar los procesos de formación por demanda.
Taller formativo PARTNERS de las Américas	Desde el 12 al 22 de marzo se dictaron diferentes talleres sobre derechos laborales y crecimiento sindical para Partners de las Américas.	Finalizado	N/A
Taller Formativo ISP	Se está desarrollando una propuesta formativa sobre Organización para el poder con ISP	En proceso	Se recomienda fortalecer estos procesos a fin de dar implementación al acuerdo marco firmado con la Internacional de Servicios Públicos.
Lanzamiento de oferta educativa 2025	Se estructuraron 9 cursos formativos y tres cursos rápidos para 2025 se ha desarrollado, a la fecha el Básico sindical con una asistencia de 50 participantes.	En proceso	

Comunicación y Acción Editorial

Acción	Descripción	Estado	Recomendación
Revisión y ajuste de la Página WEB de la ENS limpieza de caché, archivos y enlaces innecesarios	La página WEB de la ENS se modernizó y se establecieron los enlaces, se organizaron además los módulos de alimentación de la información y se actualizaron los Plugins.	Finalizado	Es importante hacer mantenimiento semestral a la página web, se recomienda que la auxiliar en sistemas se capacite en wordpress.
Apoyo en diagramación, impresión y tiraje, calendario de derechos humanos, para entrega en el lanzamiento del cuaderno de derechos humanos.	Se realizaron dos piezas para apoyar el lanzamiento del cuaderno de derechos humanos.	Finalizado	Quedaron algunas piezas que están siendo usadas como “suvenires” de la ENS, se recomiendo hacer inversiones en este sentido.
Apoyo en diagramación y publicación del texto de la postura de la ENS frente a la concertación del salario mínimo 2025.	Se realizó campaña de expectativa, carrusel de infografías y publicación en AIL	Finalizado	N/A
Reactivación publicaciones en redes sociales (Instagram- X – Facebook-Youtube)	Se realizaron diferentes publicaciones en las redes sociales, videos para youtube, se reactivaron el Instagram, Facebook y X de la ENS. En total fueron aproximadamente 103 publicaciones por los diferentes medios de la ENS	Finalizado	Es importante cerrar adecuadamente el proceso de selección del profesional de comunicaciones y elaborar con él /ella el plan estratégico de comunicaciones y publicaciones.
Reactivación de publicaciones en la agencia de información laboral.	Se realizaron cuatro publicaciones en la Agencia de Información Laboral, reactivando este canal de la ENS	Finalizado	Se recomienda seguir con el proceso de transformación de la AIL comenzado en noviembre de 2024
Reactivación del boletín interno y externo – Actualidad ENS – Noti ENS	Se reactivó el Noti-ENS y se creó el Actualidad – ENS ambos en formato digital y moderno; el primero como mecanismo de comunicación interno y el segundo para comunicar a los agentes externos.	Finalizado	Ambos instrumentos de comunicación deben ser potenciados, se recomienda articularlos al plan estratégico de comunicaciones.

Participación en medios Entrevista Caracol Radio – Tema Salario mínimo Entrevista Caracol Televisión – Tema Salario mínimo Entrevista Telemedellín – Tema Salario mínimo	Se reactivó la presencia en medios, lo que potenció el interés en las redes sociales y publicaciones de la ENS	Finalizado	N/A
Carrusel sobre economía del cuidado	Se elaboraron piezas comunicativas sobre la economía del cuidado.	Finalizado	N/A
Carrusel y publicación sobre brechas de género	En el marco de la conmemoración del día de la mujer trabajadora se elaboró artículo sobre autonomía económica en Colombia y se publicaron 5 piezas educomunicativas a través de las diferentes redes.	Finalizado	N/A
Entrevista a Alfredo Mondragón	Se entrevistó al representante a la Cámara en relación a la reforma Laboral y se publicó en redes sociales.	Finalizado	Es importante replicar este tipo de acciones de comunicación e incidencia

Nota: Las comunicaciones de la ENS estuvieron sin movimiento desde noviembre de 2023 hasta noviembre de 2024 por falta de profesional en comunicaciones.

Defensa de Derechos

Acción	Descripción	Estado	Recomendación
Campaña el Sindicalismo Cuenta. Agencia: Fondo Noruego	Campaña para contra	Finalizado	Se recomienda, cuando se articule el profesional en comunicaciones, planear una campaña que dé continuidad a esta iniciativa.
Cuaderno de derechos humanos. Agencia: Fondo Noruego	Informe sobre derechos humanos, se realizó con la participación de varios socios.	Finalizado	Es necesario gestionar los recursos para la edición 30
Apoyo a la secretaria de género de la CUT Agencia: Fondo Noruego	Se participó en formación en derechos, así como en jornadas sobre género y trabajo. Se apoyó la gestión de la RED sindical de derechos de la mujer.	Finalizado	Es necesario fortalecer el relacionamiento con esta secretaría, o que mantendría vigente las relaciones con la CUT
Informe derechos de sindicalistas a la embajada de Estados Unidos.	Se enviaron datos de violencia antisindical a la agregada laboral de la embajada de los Estados Unidos para complementar el informe de la misma sobre derechos humanos y laborales.	Finalizado	Es importante revisar el relacionamiento con la Embajada aún en las condiciones actuales y posiciones del gobierno Trump.
Participación en la Coordinación Colombia Europa y Estados Unidos de Derechos Humanos.	Se participó en las diferentes jornadas y se logró que se nombrara a la ENS como representante del Nodo Antioquia en la mesa territorial de derechos humanos.	En proceso	Es necesario fortalecer este relacionamiento y establecer la agenda estratégica de la ENS en este espacio.
Provisión de actualización de cifras violencia antisindical 2021 – 2024 al ministerio de trabajo.	Se recibió solicitud de cifras por parte del ministerio de trabajo y se actualizó el reporte para los años ya referidos.	Finalizado	Se sugiere hacer informe semestral de las cifras de violencia antisindical y publicar en redes así como en AIL

Nota: La Escuela Nacional Sindical no cuenta con un profesional experto en defensa de derechos desde diciembre 31 de 2023 por lo tanto las acciones en esta Unidad Estratégica se han limitado a la ejecución del proyecto Fondo Noruego y la participación en la Coordinación Colombia Europa y Estados Unidos de Derechos Humanos.

Incidencia Política y Acción Pública

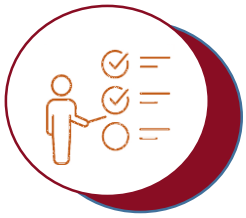
Acción	Descripción	Estado	Recomendación
Participación en la Plataforma de agenda laboral.	Se participó en la plataforma de agenda laboral, sin embargo, la ausencia del profesional en defensa de derechos y del profesional en comunicaciones limita los alcances de la misma.	En proceso	Se requiere un profesional de defensa de derechos y de comunicaciones que se articulen a esta plataforma y le den fuerza a la agenda de la ENS en la misma.
Ponencia en el congreso de la república	Se participó en la ponencia de la Reforma laboral en el congreso de la República, exponiendo la posición institucional frente a la iniciativa.	Finalizado	Es importante buscar un mayor relacionamiento con las UTL de los senadores y representantes a la cámara.
Audiencias públicas sobre la reforma laboral	Se participó en dos audiencias públicas sobre reforma laboral.	Finalizado	N/A
Ponencias ACET sobre la reforma laboral	Se participó en dos eventos de la ACET sobre el tema, uno en Antioquia y otro en Caldas.	Finalizado	N/A
Cita agenda de trabajo con el nuevo Ministro de Trabajo	La Dirección General gestionó y consiguió la cita con el Ministro de Trabajo y, con los aportes de los socios, elaboró propuesta de agenda de trabajo con él. Esta fue presentada en reunión estratégica a la que asistió una comisión delegada por el Consejo Directivo. Se enviaron los compromisos al asistente del Ministro y el Socio Alberto Orgulloso ha tomado la iniciativa de potenciar el relacionamiento.	En proceso	Importante hacer informes y enviarlos al ministro sobre los siguientes temas de su interés: a. Transición energética y reconversión laboral. b. Reforma Laboral. c. Nueva ley de pensiones d. Censo sindical e. Fortalecimiento bases de datos del ministerio.
Cita de articulación con la defensoría delegada de los derechos humanos	Se logró un acercamiento con el Dr. Néstor Osuna, procurador delegado para los derechos humanos, la prospectiva es que la ENS logre articularse al Instituto de Estudios del Ministerio Público.	En proceso	Es importante fortalecer este relacionamiento, pues el procurador general tiene interés en dinamizar el Instituto y sería una gran oportunidad como Centro de Pensamiento.

Nota: Es importante que el proceso de incidencia política se fortalezca con el compromiso de los socios que tienen redes de relacionamiento las cuales potencien el accionar de la Dirección General.

Capacidad Institucional

Acción	Descripción	Estado	Recomendación
Construcción del modelo de gestión por resultados de la ENS .	El modelo de gestión fue presentado al Consejo Directivo el 10 de julio de 2024 se inició su discusión en octubre del mismo año y está pendiente de sus ajustes y aprobación.	En proceso	Es importante que el Consejo Directivo agilice la discusión del modelo de gestión pues este es la base de la revisión y reconfiguración de los procesos de la ENS así como de los roles y funciones en enfoque de Centro de Pensamiento.
Construcción del modelo de gestión de conocimiento de la ENS	La propuesta fue entregada en enero de 2025 y se encuentra a la espera de discusión por el Consejo Directivo	En proceso	Como Centro de Pensamiento, el Modelo de Gestión de Conocimiento es central, se recomienda agilizar su discusión e implementación.
Construcción de la propuesta de estructura organizativa y de estructura operativa ENS	Se entregó la propuesta desde Julio 10 al Consejo Directivo, fue discutida en el mes de octubre y se está a espera de su ajuste	En proceso	Se recomienda celeridad en su revisión y ajuste, así como en la elaboración de un plan progresivo para su implementación.
Revisión del estado de los contratos y corrección de prácticas erradas en procesos de contratación	Se revisaron los contratos y se identificaron algunas prácticas que no cumplían la legislación laboral, se sanearon los contratos y hoy la ENS se encuentra regularizada en este tema.	Finalizado	Se recomienda mantener el monitoreo en las diferentes contrataciones a fin de no perder la alineación lograda.
Alineación de los contratos con el modelo de teoría del cambio	Se redactaron los nuevos contratos en términos de la teoría del cambio y los modelos de gestión por resultados	En proceso	Se recomienda mantener el monitoreo en las diferentes contrataciones a fin de no perder la alineación lograda.
Convenio de cooperación con la fundación Bezos	Se firmó convenio con la Fundación Bezos a dos años por 1.043.000.000 con ingresos administrativos para la ENS del 20.000 USD y apoyo para un profesional ENS por 36.000 USD.	En proceso	Importante mantener la relación con la Fundación Bezos dada su apertura y flexibilidad administrativa.
Convenio de cooperación con ISP	Se firmó convenio marco de entendimiento con ISP para explorar posibilidades de trabajo conjunto y búsqueda de financiación.	En proceso	Se recomienda fortalecer el relacionamiento y establecer agenda conjunta de incidencia internacional.
Convenio de articulación con UNIMINUTO	Se concretó proceso de articulación con UNIMINUTO y se está trabajando en propuestas de: a. Creación del observatorio laboral para el norte del Valle de Aburrá. b. Curso de Ciudadanía laboral	En proceso	Se debe continuar el proceso de articulación.

	c. Curso de derecho laboral para no abogados. d. Posibilidades de gestión en cooperación Internacional. e. Diplomado en trabajo decente. f. Producción académica conjunta.		
Convenio de articulación con UNAD	Se pasaron los documentos para la firma de convenio con la Universidad Abierta y a Distancia, están en revisión de la Mesa jurídica y se espera respuesta finalizando el primer semestre de 2025	En proceso	Se recomienda monitorear el proceso y en caso positivo, dar implementación al acuerdo.
Inversiones de capital (Edificio – Bezos)	Se autorizó por parte de la fundación Bezos la inversión de los dineros del acuerdo de cooperación en un CDAT con la cooperativa Confiar se invirtieron 700.000.000 con una tasa especial de rendimiento a varios plazos.	En proceso	N/A
Aumento de los ingresos propios en 27.47% (50.535.000)	Se aumentaron los ingresos por gestión propia en un 27.47% frente a 2023	Finalizado	Se recomienda revisar las metas 2025 y ajustar a la alta, puede hacerse uso, en caso de considerarlo pertinente, de las proyecciones 2025 – 2027 presentadas por esta Dirección Encargada en la asamblea de marzo 15
Recuperación por muebles y equipos de USDOL	Se recuperaron aproximadamente 35.000.000 por la venta de muebles y equipos entregados por USDOL	Finalizado	N/A
Convocatorias profesional de defensa de derechos y de comunicaciones	Se encuentran en proceso, la convocatoria de defensa de derechos fue declarada desierta y está pendiente la de profesional en comunicaciones. Se citó a la comisión de selección por parte del Consejo Directivo, está a la espera de respuesta.	En proceso	Se recomienda finalizar los procesos
Se recuperó relacionamiento con IFWEA	Se recuperaron las relaciones con la IFWEA y fuimos anfitriones del simposio de esta organización para Latinoamérica.	En proceso	Se recomienda fortalecer el relacionamiento con IFEWA pues tiene incidencia en diversos espacios, además se puede construir una agenda propia que potencie el relacionamiento con las diferentes organizaciones que le componen.
Documento de estructura de unidades estratégicas	Se construyó conjuntamente con Investigación y Comunicaciones.	En proceso	Se recomienda su discusión e implementación.



Pendientes

Los siguientes procesos se encuentran pendientes:

- Publicaciones de la Profesora María Rocío Bedoya: Se encuentran en revisión desde diciembre de 2024 por parte de la socia Carmen Evelia Pico.
- Informe de Coyuntura: En 2024 no se realizó; en la actualidad se tiene la propuesta capitular y el proceso está en cabeza de José Fernando Gutiérrez. Se aspira que sea publicado en abril 30.
- Consolidación del Sistema de SST en 2024 el sistema no funcionó como se debía, el Copasst fue instalado en noviembre; se espera para 2025 más celeridad en los procesos.
- Propuesta para CNV: CNV solicitó una propuesta para curso de Salud y Seguridad en el Trabajo con énfasis en estrés térmico; se está a la espera de la propuesta por parte de la persona experta en el tema.
- Reactivar las líneas editoriales ENS: Es fundamental para ello la vinculación del profesional en comunicaciones.
- Continuar la actualización de las bases de datos ENS.

Nota: Los demás pendientes se encuentran incluidos en las recomendaciones del informe por unidades estratégicas.

Recomendaciones

Teniendo en cuenta que la Escuela Nacional Sindical tendrá Dirección General en Propiedad, la presente Dirección General Encargada recomienda:

- Elaborar un apropiado plan de inducción; la línea de tiempo es muy corta y la curva de aprendizaje institucional es muy amplia. Es necesario que el Consejo Directivo acompañe fuertemente a la nueva Directora.
- Revisar las metas presupuestales en torno a ingresos propios y servicios, estableciendo un plan de fortalecimiento y mercadeo.
- Establecer una red de relacionamiento estratégico con el Gobierno Nacional; para ello los socios con altos niveles de relaciones deben acompañar a la Dirección General en el proceso.
- Elaborar el plan estratégico de gestión de recursos; para ello es fundamental que la Dirección Administrativa se enfoque más en lo estratégico y menos en lo operativo.
- Se requiere un fortalecimiento de la gestión institucional en consonancia con el equipo misional, evitar desgastar al equipo por sobrecarga de funciones dado el reducido equipo operativo.
- Es necesario que la ENS diversifique sus fuentes de ingreso, depender de los procesos de cooperación no es una opción para las organizaciones sociales hoy en día.
- La ENS debe modernizar sus procesos y paradigmas de actuación; la idea y propuesta de cambio, debe ser correlativa a las actitudes.
- Se recomienda mayor agilidad en los procesos de toma de decisiones estratégicas.
- Se recomienda persistir en la implementación del Plan Estratégico 2020 – 2030 y ceñirse a lo aprobado por la asamblea, las inconformidades personales y particulares no deben obstaculizar el proceso de implementación del plan aprobado democráticamente.

A manera de colofón.

La Dirección General Encargada agradece a socios y socias, al Consejo Directivo y a trabajadores y trabajadoras de la ENS por el apoyo recibido durante el tiempo de gestión y manifiesta su total disposición para acompañar a la nueva Dirección en Propiedad en el logro de las metas institucionales presentes en el Plan Estratégico 2020 – 2030

Hiller Alberto Hernández Muñoz