

**CURSO  
VIOLENCIA Y  
ACOSO EN EL  
LUGAR DE  
TRABAJO.  
UN TEMA  
CENTRAL PARA  
EL  
MOVIMIENTO  
SINDICAL  
COLOMBIANO**



Adriel Mendoza

**Fecha:**

**Martes 26 al viernes 29 de Agosto del 2025.**

**Horario:**

**8:30 a.m a 1:00 p.m. - 2:00 a 4:30 p.m.**

**Lugar: Medellín, sede de la ENS. Calle 51 # 55-78**

**Costo: \$395.000.**

**Descuento del 20% para mujeres, afrodescendientes, comunidad LGTBI y a jóvenes (hasta 35 años).**

# Presentación

Colombia está dando pasos fundamentales en la protección de los derechos de todas las trabajadoras y trabajadores. Ejemplos de ello son la ratificación del Convenio 190 de 2019 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ocurrido el pasado 11 de junio, siendo el primer tratado internacional que reconoce el derecho a un entorno laboral libre de violencia y acoso.

En particular e incluyendo la violencia basada en género; así como la existencia de la Ley 1010 de 2006, junto con otras normas jurisprudenciales, que han sido consecuencia de las acciones colectivas, de discusiones políticas, sociales y sindicales en el país, tanto a nivel interno de las organizaciones, del movimiento de mujeres, como también, en los escenarios públicos para la construcción y avance de las normas en las cuales se buscan la garantía de los derechos.

Estas normas son de vital importancia, dado que la violencia y acoso en el trabajo ha sido y sigue siendo uno de las condiciones por las cuales existe, históricamente, una mayor carga y desgaste laboral.

## Objetivo General

Dotar de elementos contextuales, conceptuales, normativos y de herramientas metodológicas que posibiliten la protección y prevención de los y las trabajadoras en temas de violencia y acoso en el lugar de trabajo.



## Objetivos específicos

- Identificar las categorías constitutivas del acoso laboral y la violencia en los lugares de trabajo.
- Describir los hechos que constituyen violencia y acoso en el lugar de trabajo en el contexto colombiano y los daños que estos generan a la salud.
- Reconocer e integrar la normativa nacional e internacional, y las herramientas jurídicas para la protección de los trabajadores y trabajadoras frente a situaciones de violencia y acoso en el lugar de trabajo.
- Dotar con elementos conceptuales, técnicos y metodológicos que permitan reflexionar sobre el papel de los Comités de Convivencia Laboral (CCL), como mecanismo de participación y prevención de las violencias y el acoso en los lugares de trabajo.

## Metodología

El curso se llevará a cabo en modalidad presencial, será desarrollado a partir exposiciones, trabajos en grupo, talleres y discusiones en plenaria. Serán proporcionados durante los temas, según el caso, materiales didácticos, metodologías, actividades, recursos de evaluación y demás información necesaria para una experiencia grata de aprendizaje a partir de la reflexión desde la experiencia individual y colectiva frente a circunstancias de violencia y acoso laboral.

## Contenido temático

**Área Introdutoria:** Reconocimiento de historias de vida de las y los participantes

**Área contextual:** Situación laboral y de trabajo decente y saludable en Colombia

**Área Conceptual:** Conceptos básicos y necesarios que constituyen la violencia y el acoso en el trabajo en Colombia

**Área Normativa:** Cuáles normas existen a nivel nacional e internacional en materia de acoso laboral.

**Área Metodológica:** Cómo investigar el acoso laboral y los comités de convivencia laboral.

## Informes e inscripciones

**INSCRÍBETE AQUÍ** Cuenta corriente:  
**313429559-03**



**Número de teléfono**

**(57) 3218724273**



**Correo electrónico**

**Formulario de inscripción:**  
**<https://acortar.link/xGg9ha>**