

CURSO FORMATIVO EN PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SINDICAL



Fecha:
Medellín, del 21 al 24 de octubre de 2025.

Horario:
9:00 a.m a 4:30 p.m.

Lugar: Medellín, sede de la ENS. Calle 51 # 55-78

Costo: \$395.000.

Descuento del 20% para mujeres, afrodescendientes, comunidad LGTBI y a jóvenes (hasta 35 años).

Presentación

Los contextos actuales requieren cada vez más que las organizaciones sindicales fortalezcan sus capacidades organizativas en beneficio del crecimiento sindical; el cual debe procurar básicamente: La afiliación de nuevos trabajadores y trabajadoras, la fidelización de aquellos trabajadoras y trabajadores ya afiliados, la sostenibilidad de la organización sindical, la incidencia política en las organizaciones, la incidencia política en el contexto local, departamental y nacional.

En ese sentido, es fundamental que las organizaciones sindicales cuenten con planes estratégicos y de gestión que les permitan dirigir sus acciones, especialmente las relacionadas con negociación colectiva, comunicaciones y formación; hacia objetivos claros, relevantes, medibles y alcanzables; lo que potencia el crecimiento, estabilidad y sostenibilidad de la organización; fortaleciéndole para la efectiva defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras que han puesto en ella la confianza.

El curso de Planeación Estratégica para el crecimiento sindical, permitirá a las organizaciones sindicales contar con las herramientas adecuadas para la realización de planes estratégicos, con sus respectivos indicadores de gestión, lo que brindará una “ruta de trabajo” más clara y llevará a la organización en un proceso continuo de mejoramiento y crecimiento.



Objetivos

Fortalecer las habilidades de las organizaciones sindicales para la planeación estratégica con miras a los procesos de crecimiento, fortalecimiento y sostenibilidad; implementando las herramientas propias de la teoría del cambio (TdC) en los análisis prospectivos y de contexto; elaborando planes a largo, mediano y corto plazo, que permitan la consecución de los objetivos de cada organización sindical.



- Identificar las herramientas propias de la planeación estratégica, basada en la TdC (Teoría del Cambio) adaptándolas a las necesidades de las organizaciones sindicales en el contexto actual.
- Desarrollar habilidades para los análisis de prospectiva y contexto, con base en la Teoría del Cambio y los elementos conceptuales de la planeación estratégica.
- Fortalecer las capacidades técnicas para la elaboración de planes estratégicos sindicales, orientados al crecimiento, fortalecimiento y sostenibilidad de las organizaciones sindicales.
- Articular las teorías de la planeación estratégica a las acciones de defensa de derechos humanos – laborales emprendidas por las diferentes organizaciones sindicales.

Capacidades a desarrollar

Elaborar adecuadamente planes estratégicos orientados al crecimiento y sostenibilidad de la organización sindical; articulando las acciones de negociación colectiva, formación, comunicación e incidencia política, hacia objetivos claros de alto impacto en el bienestar de los trabajadores y trabajadoras afiliados.

Gestionar con propiedad planes estratégicos; implementando diferentes herramientas tales como: Matriz de resultados, indicadores de gestión, análisis de partes interesadas, matriz de comunicaciones,

matriz de formación, matriz de ejecución presupuestal, entre otras que serán de utilidad para la planeación, seguimiento, control, evaluación y mejoramiento de las acciones de la organización sindical.

Implementar acciones orientadas a la planeación, ejecución, control, evaluación y mejoramiento de las dinámicas propias de la organización sindical, con miras a su fortalecimiento, crecimiento y sostenibilidad.

Analizar los contextos en los cuales se desenvuelve la organización sindical, como base de la generación de planes y acciones orientadas al fortalecimiento, crecimiento y sostenibilidad de la organización sindical.

Temarios

- 1. Área Introductoria:** Reconocimiento de los saberes previos en relación con la planeación estratégica y la teoría del Cambio.
- 2. Área Contextual:** Contextos de la planeación estratégica en las organizaciones y movimientos sociales; importancia, relevancia y utilidad.
- 3. Área Conceptual:** Teoría del cambio y conceptos de la planeación estratégica en las organizaciones sindicales.
- 4. Área Metodológica:** Cómo elaborar planes estratégicos para las organizaciones sindicales.

Metodología

El curso se realizará de forma presencial, bajo la metodología de seminario - Taller; la cual incluye presentaciones magistrales, trabajo práctico, trabajo colaborativo (En equipos) análisis de caso y la implementación de diferentes estrategias didácticas que permitan, desde los diferentes estilos de aprendizaje, con un enfoque andragógico, construir y afianzar los aprendizajes alrededor de las definiciones, teorías e instrumentos prácticos de la planeación estratégica, basada en la teoría del cambio y su aplicabilidad en la elaboración de planes estratégicos para las organizaciones sindicales.

Asistentes

Esta oportunidad formativa, está dirigida a dirigentes sindicales, miembros de juntas de organizaciones sindicales, trabajadores y trabajadoras sindicalizadas que deseen cualificarse en la elaboración, seguimiento y evaluación de los planes estratégicos en sus respectivas organizaciones sindicales.

Certificación

La Escuela Nacional Sindical reconoce la asistencia al curso con un certificado que acredita a cada uno de los asistentes, en tanto estos hagan presencia efectiva en al menos el 90% de las sesiones previstas, se sugiere el día anterior y posterior al evento para el desplazamiento y así garantizar el número de horas para la certificación.

Informes e inscripciones

INSCRÍBETE AQUÍ



**Cuenta ahorros:
62500003319**



**Número de
teléfono**



**Correo
electrónico**

**(57) 3218724273 auxiliareducacion@ens.
org.co**

**Formulario de inscripción:
<https://forms.gle/vSyGcLmdp7vaEBE18>**