

PROGRAMA DE FORMACIÓN SALUD Y TRABAJO PARA EL FORTALECIMIENTO SINDICAL
“Por la defensa y lucha por ambientes de trabajo y condiciones psicosociales decentes y saludables”

06 al 10 de abril de 2026. Presencial

Continuamos asistiendo a una realidad global marcada por una "incertidumbre estructural", a cambios intensos y acelerados en los principios que sustentaron la democracia y convivencia, en los valores ciudadanos, en el desmoronamiento del multilateralismo, y su consecuencia de una crisis de la paz y auge de las guerras, cambios en la economía mundial, en los estados nación y en especial en los derechos civiles y sociales que, junto con el auge y avance de las tecnologías como el campo de la inteligencia artificial y la comunicación e información, repercutirán sin duda en la sociedad, la vida misma, en el mundo del trabajo y en la condición de salud y el trabajo.

Pero en particular, junto con el anterior contexto las antiguas preocupaciones en materia de salud y trabajo no han desaparecido ésta no era buena ni deseable para las personas trabajadoras ni para la seguridad y salud laboral ni para la salud pública de nuestro país, al contrario, emergieron y se hicieron mucho más evidentes con la crisis sanitaria, que justifican la tan anhelada Reforma a la Salud como aspiración y necesidad urgentes.

Ello significa que se necesita de una ciudadanía activa y de unos trabajadoras y trabajadores informados, formados y saludables en los diferentes campos que le corresponden actuar como integrantes de la sociedad, del movimiento sindical organizado y como personas ciudadanas responsables para enfrentar estos desafíos que le impone el presente y futuro.

Ante el anterior panorama hoy por ejemplo cobra alto nivel de relevancia una política sindical para el conocimiento, divulgación y la negociación colectiva en el tema de salud y trabajo con programas de bioseguridad por los nuevos riesgos emergentes, protección para el teletrabajo y trabajo en casa, reconocimiento de la enfermedad laboral y del accidente de trabajo, de la salud mental, que contribuyan a entornos de trabajo sanos y en especiales ambientes psicosociales saludables y decentes.

Manteniendo nuestra apuesta desde su fundación por contribuir a generar cambios en la cultura sindical, la ENS ha diseñado un ***Programa de formación de promotores y promotoras en salud y trabajo*** que innova y actualiza en contenidos, acordes con las necesidades y retos que le pone el contexto al sindicalismo.

Invita a participar a dirigentes, dirigentes sindicales y en especial a las y los integrantes del COPASST y Comités de Convivencia Laboral, para compartir experiencias y conocimientos y convertirlo en una oportunidad para que intervengan directa o indirectamente en el desarrollo de la salud y seguridad en el trabajo y en el mejoramiento de dichas condiciones de la población trabajadora cubierta por éstos en sus empresas o lugares de trabajo, con el fin de dinamizar una política sindical de prevención de las enfermedades y los accidentes laborales y de promoción del bienestar y la salud en general.

Objetivo general

Analizar y construir con la experiencia de dirigentes sindicales, trabajadores y trabajadoras los elementos y las herramientas conceptuales, metodológicas y jurídicas comprensivas de la realidad de la salud y trabajo en el marco de las viejas y nuevas realidades, que permita analizar sus componentes y problemas, plantear sus retos y propuestas, organizar y orientar su gestión y sus luchas particulares y colectivas en salud laboral, para que de esta manera dinamicen el tema de salud y trabajo en su sindicato y en su lugar de trabajo.

Objetivos específicos:

1. Actualizar y analizar la situación de riesgos laborales y de salud de los trabajadores y trabajadoras en el marco de las nuevas realidades del país.
2. Analizar y comprender las categorías constitutivas de la relación salud y trabajo.
3. Identificar los impactos que tienen y puedan tener las tecnologías y en especial la inteligencia artificial en las condiciones de salud y trabajo y en la propia vida saludable de trabajadores y trabajadoras.
4. Identificar las cargas, los peligros y los riesgos laborales incluidos los psicosociales presentes en los lugares de trabajo, reflexionando sobre los elementos constitutivos y preventivos del accidente y enfermedad laboral.
5. Dotar con elementos conceptuales que permitan reflexionar sobre el papel de los COPASST y Comités de Convivencia Laboral (CCL).
6. Revisar y analizar las implicaciones de la nueva legislación en salud laboral reglamentada en los últimos años.
7. Reflexionar sobre los problemas y necesidades de las negociaciones colectivas en salud laboral colombiano.
8. Aproximar a unas propuestas sobre un plan de trabajo y de investigación en salud laboral para la acción sindical, a partir de un taller constructivista.

Metodología

Se utilizarán las herramientas de conferencia, ponencias, así como metodologías participativas como talleres presenciales constructivistas que permitan el análisis para comprender, debatir y hacer propuestas sobre los temas de interés en salud laboral a la vez se apropien de las

herramientas conceptuales y metodológicas que les permitan construir acciones y planes de trabajo sobre los temas específicos. Se harán lecturas colectivas y talleres presenciales alrededor de un “tinto o té presencial”

El evento educativo concluirá el día viernes 10 de abril de 2026, a las 12:00 am, se entregará la certificación de asistencia a quienes hayan participado en el 90% de la intensidad horaria, al igual que las memorias del programa educativo que serán entregadas vía correo electrónico máximo una semana más tarde.

Temas y contenidos

1. *La situación de los riesgos laborales y salud y seguridad en el trabajo en el marco del contexto de las actuales realidades:* Cuáles son los indicadores de cobertura del sistema de riesgos laborales. Cuáles son los problemas que presenta hoy la salud laboral. ¿Cuáles sería algunas propuestas de política sindical en materia de riesgos laborales y salud en el trabajo en el marco de esta realidad?
2. *La relación de salud y trabajo:* ¿Cuáles son los elementos constitutivos de la relación entre la salud el trabajo en Colombia? ¿Y del teletrabajo y trabajo en casa cuáles son los elementos más relevantes de dicha relación salud y trabajo?
3. ¿Cambios acelerados en el mundo del trabajo por el auge de las tecnologías y cuáles podrían ser los impactos de la inteligencia artificial en la salud de las y los trabajadores?
4. *Ambientes Laborales y su relación con la Salud y Seguridad en el Trabajo:* ¿Cuáles son las condiciones, los elementos del trabajo, las cargas, peligros y riesgos presentes en los ambientes laborales en Colombia? ¿Cuáles son los principales problemas en la identificación y reconocimiento de estos ambientes? ¿Cuáles son los elementos constitutivos de la relación salud y trabajo con enfoque de género y diferencial? ¿Y los Riesgos y cargas psicosociales, sus características y la prevención?
5. *El accidente y la enfermedad laboral en Colombia.:* Cuáles son los elementos constitutivos de un accidente laboral? De la enfermedad laboral. ¿Cuáles son los principales problemas en la identificación y reconocimiento de estos riesgos laborales? Y el acoso laboral su caracterización, modalidades y prevención
6. *La legislación nacional en materia de seguridad y salud en el trabajo: Principios fundamentales que guían la interpretación y aplicación de las normas en Riesgos Laborales y Seguridad Salud en el Trabajo.* Actualización del marco normativo en Riesgos Laborales.

7. Legislación en seguridad y salud en el trabajo en sus aspectos preventivos y compensatorios.
8. *Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST*: La participación de las y los trabajadores y del sindicato en los COPASST. ¿Cuáles son los problemas de los COPASST? ¿Cuáles sus RETOS para la acción sindical?
9. *La negociación Colectiva y la seguridad y salud en el trabajo*: ¿Cuáles contenidos se negocian hoy en materia de salud y trabajo? ¿Cuáles serían los enfoques de una negociación colectiva en salud y trabajo?

Inversión

Costo total del curso: **\$395.000 pesos colombianos por persona**. El valor de la formación incluye:

- Diseño y planificación metodológica del taller.
- Profesionales para la implementación presencial del taller.
- Los insumos y herramientas para los ejercicios desarrollados en el curso.
- Gestión administrativa del proceso
- Certificación digital.

Descuentos

Se aplican descuentos del 20% para los siguientes grupos poblacionales: hombres menores de 35 años, mujeres, personas afrodescendientes y población LGTBQ+. También aplica para grupos de 5 o más personas de una misma organización. Deben realizar la consignación a la cuenta de ahorros Bancolombia 62500003319 y enviar el soporte con el RUT del sindicato.

Lugar

Escuela Nacional Sindical (ENS). Calle 51 #55 – 84, Medellín, Antioquia

Si tienen alguna duda o inquietud pueden escribir un correo a Paola Torres, auxiliar de programa educativos al auxiliareduccion@ens.org.co WhatsApp 3218724273.



INDIRA GALTÉS GALEANO

Directora General

Escuela Nacional Sindical